

Таким образом, выявленные закономерности проявления карьерных ориентаций могут быть использованы для построения эффективной программы обучения студентов с целью оптимизации работы на подготовительном этапе трудовой деятельности, которая, в свою очередь, станет основой экономической эффективности общества. Знание человеком своих карьерных ориентаций позволит ему более четко определиться в своих профессиональных предпочтениях, может послужить основой для разработки рекомендаций по определению оптимальной формы организации профессиональной деятельности, способствующей успешной профессиональной адаптации и препятствующей эмоциональному выгоранию личности.

### Литература

1. Ильин, Е. П. Дифференциальная психология профессиональной деятельности / Е. П. Ильин. — СПб. : Питер, 2008. — 432 с.

*В. А. Симхович, д-р социол. наук, профессор  
БГЭУ (Минск)*

## СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ: ОПЫТ СТРАН ЕВРОПЫ И СНГ

В современном обществе возрастает сложность форм социальной организации и ускоряется ход исторического времени, вследствие чего увеличиваются неопределенности и риски, в основе которых лежат случайность и новизна. Сегодня лишь тот человек и та социальная организация могут вписаться в общество, которые готовы к восприятию нового и обладают способностью его создавать. В обществе, ориентированном на инновации, социальное управление, чтобы отвечать его требованиям, должно быть инновационным и креативным.

Инновация — это новшество, которое получает признание в определенном (научном, социальном и др.) сообществе, в обществе в целом. Социальные инновации — это социальные новшества, отвечающие любым потребностям общества в целом: от условий труда и образования до развития общества и здравоохранения (например, новые стратегии, концепции, методы и техники открытых ресурсов, социально направленные инновации, такие как микрокредит или дистанционное обучение и др.). Социальные инновации распространяются во всем мире, поскольку пришло понимание необходимости совместной работы для новых решений общественных проблем.

Корни идеи социальных инноваций в европейских странах уходят в 1990-е гг., когда инициативы Европейского социального фонда HORIZ ON, NOW, ADAPT, LEADER и др. стали предвестниками нового подхода к социальной политике, в которой разрушены грани-

пы между государством, частной сферой и гражданским обществом. С 2009 г. проведение социальных инноваций стало распространенной европейской практикой. Но формально данную идею одобрили в 2010 г., когда социальные инновации признали удобным подходом к решению крупных общественных проблем. Они позволяют решать проблемы социально незащищенных групп населения, улучшать качество жизни, проводить системные изменения в обществе для роста его благосостояния и др. В Европе создано новое направление социальной политики «Европа-2020», нацеленное на реализацию социальных инноваций по всем ключевым направлениям стратегии.

*Примеры европейских социальных инноваций.* Социальный проект «Большая газета» (Великобритания), помогающий нуждающимся людям взять свою жизнь и финансы под контроль: редакция продает бездомным газеты за 1,25 фунта, после чего они легально продают их на улицах крупных английских городов на фунт дороже. Ассоциация «Ночные совы» (Дания), цель которой — предотвращение вандализма и криминального образа жизни среди молодежи. «Школьные дедушки» (Швеция): помощь неработающих мужчин в возрасте от 50 до 65 лет в предотвращении конфликтов в школе. Веб-портал FixMyStreet (Норвегия, Германия, Греция, Дания), на котором местные жители могут информировать местные власти о переполненных мусорных баках, грязных местах и других безобразиях, в их округе. Проект «Сохраните еду» (Финляндия), объединяющий через специальное мобильное приложение тех, кто нуждается в еде, с теми, кто готов поделиться излишками еды.

*Социальные инновации в странах СНГ.* Один из сотрудников российской типографии стал собирать ненужную бумагу, выбрасываемую после окончания рабочего дня, и делать из нее блокноты, записные книжки, украшения, привлекая к работе многодетных мам. Инновационный характер носят социальные компании, которые трудоустраивают людей с инвалидностью (ресторан «В темноте?» (Москва, Санкт-Петербург), где официантами работают слепые). В Беларуси социальные инновации отмечены в сфере социальных услуг: дома сезонного проживания (с октября по апрель) в Витебской, Гродненской и Минской областях для одиноких пожилых людей; социальная помощь на дому; мобильные бригады, которые оказывают сельским жителям разовые и комплексные бытовые услуги. Также социальные инновации появились в сфере предпринимательства: гостиницы «Ренессанс» (Минск), «Губернская» (Могилев) являются социальными организациями.