

эмиграция — продолжаться. Поэтому необходимо разработать пакет мер по поддержанию и сохранению бизнеса, чего в Латвии, к сожалению, не делается. Правительству необходимо пересмотреть политику занятости, направив основные усилия на создание новых рабочих мест путем совершенствования законодательства в области предпринимательской деятельности, налоговой и социальной политики.

*А. И. Ящук, канд. экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## СТАРЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ — ГЛОБАЛЬНЫЙ КРИЗИС И ПОСЛЕДСТВИЯ

Во все времена демографический фактор и демографические тенденции играли важную роль в истории государств, влияя на формирование трудового потенциала. Для многих развитых стран мира 2020 гг. будут десятилетием быстрого старения и сокращения численности населения, так как в предыдущие годы в этих странах падал уровень рождаемости и росла продолжительность жизни. Но в 2020 гг. поколения послевоенного увеличения рождаемости выйдут на пенсию.

Демографическая ситуация в Беларуси в последнее время также характеризовалась низкой рождаемостью и высокой смертностью населения, что привело к его естественной убыли. В 1991 г. численность населения Республики Беларусь составила 10 189,8, а в 2016 г. — 9480,9, т.е. сократилась на 708,9 тыс. человек за 25 лет. Коэффициент фертильности также мал еще в нашей стране — 1,72.

Между тем возрастной состав населения оказывает большое влияние на трудовые ресурсы. От доли трудоспособного населения во многом зависит благосостояние общества, так как количество трудящихся напрямую связано с количеством собираемых налогов, а это означает возможность выплачивать пенсии и социальные пособия. Поэтому важно, чтобы уровень трудоспособного населения снижался как можно меньшими темпами.

Также сегодня в Беларуси наблюдается внушительный гендерный разрыв в продолжительности жизни — около 11 лет (ожидаемая продолжительность жизни при рождении составляет 67,8 года для мужчин и 78,4 для женщин). Однако из этого нельзя делать вывод, что женщины дольше живут, а значит, должны работать дольше. Только лишь подняв пенсионный возраст для женщин, мы не решим проблему с невысокой средней продолжительностью жизни мужчин. Нужна планомерная работа по минимизации негативных факторов, приводящих к смертности мужчин, особенно в трудоспособном возрасте.

В условиях сокращения численности населения страны повышаются и удельный вес пенсионеров. Количество пенсионеров в 2016 г. в

нашей стране составляло 2619,3 тыс. человек. В ближайшее время в пенсионном фонде Беларуси может образоваться дефицит. Согласно оценкам МВФ, к 2050 г. дефицит пенсионного фонда в нашей стране может достичь 7 % ВВП, однако в результате повышения пенсионного возраста в Беларуси он может составить 5 %, что может обеспечить равновесное состояние пенсионного фонда до 2022 г., а затем дефицит придется покрывать либо за счет сокращения пенсионных выплат, либо за счет бюджетных субсидий. Благодаря принятым решениям, пенсионный фонд в ближайшие пять-шесть лет будет оставаться сбалансированным, однако затем ввиду отрицательной демографической динамики дефицит все-таки будет нарастать.

По классификации ООН государства, где доля жителей старше 65 лет превысила 7 %, относят к числу стран со старым населением. По оценкам экспертов к 2050 г. доля таких людей в структуре населения Беларуси вырастет до 27,6 %.

Демографическое старение населения увеличивает экономическую нагрузку на общество. Экономике со стареющими трудовыми ресурсами столкнутся со снижением предпринимательского начала. Во многих развитых странах численность трудоспособного населения лишь ненамного превышает число пенсионеров, и это превышение быстро сокращается. Значит, им придется выделять все больше экономических ресурсов нетрудоспособному населению, что приведет к увеличению выплат на пенсии и здравоохранение.

Конечно, современная экономика активно использует инновации, снижающие зависимость от физического труда. И это также будет смягчать негативные последствия снижения численности трудоспособного населения. Однако полностью решить проблему не может. Поэтому комплексный подход к созданию и развитию инклюзивной экономики, забота о сохранении семьи, которая производит и формирует трудовые ресурсы, представляется сегодня наиболее перспективным.

***В. И. Юодешко***

*НИИ труда М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь (Минск)*

## **СЕМЕЙНАЯ ПОЛИТИКА В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Современное понимание семейной политики предусматривает ее регулирование в контексте устойчивого развития семьи, личности и общества в целом в интересах как нынешнего, так и будущих поколений. Такой подход соответствует концепции устойчивого развития, реализованной в Целях устойчивого развития на период до 2030 года. Поэтому под семейной политикой понимается деятельность государства и других социальных институтов, направленная на обеспечение благопри-