

стало наполняться в различных научных публикациях конкретным содержанием, новыми характеристиками (обычно с новыми экономическими понятиями всё происходит наоборот). В настоящее время концепция «разумной специализации» получила распространение в качестве современного и эффективного инструмента реформирования научно-исследовательской и инновационной политики, обеспечения ее координации с промышленной, региональной, образовательной и другими видами государственной и супранациональной политики в ряде стран мира.

Литература

1. World Bank and Global Environment Facility (GEF) launch new multi-million dollar 'Global Platform for Sustainable Cities' [Electronic resource] / The World Bank Group, 2016. — Mode of access: <http://www.worldbank.org/en/news/press-release/2016/03/09/world-bank-and-global-environment-facility-gef-launch-new-multi-million-dollar-global-platform-for-sustainable-cities>. — Date of access: 26.10.2016.
2. OECD Reviews of Regional Innovation: Competitive Regional Clusters: National Policy Approaches. — Paris : OECD Publishing, 2007. — 296 p.
3. Knowledge for Growth — European Issues and Policy Challenges / European Commission, Directorate-General for Research. — Luxembourg : Office for Official Publications of the European Communities, 2008. — 31 p.

*Ж. Л. Цауркубуле, д-р инж. наук, ассоц. профессор
БМА (Рига, Латвия)*

ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ СТРАН БАЛТИИ

Современная демографическая ситуация в государствах Балтии характеризуется как неблагоприятная, население Балтийских стран стремительно сокращается. На демографическую ситуацию и ее изменение существенно влияет низкий уровень рождаемости, что в большей степени связано с низким уровнем доходов жителей этих государств. И хотя во всех трех странах Балтии с 1 января 2016 г. была повышена минимальная зарплата: в Литве — с 300 до 350 евро (на 16,7 %), а с 1 июля 2016 г. — до 380 евро, в Латвии — с 360 до 370 евро (на 2,8 %), в Эстонии — с 390 до 430 евро (на 10,3 %), после отчисления налогов на руках у как минимум трети жителей этих стран остается сумма, которая значительно ниже кризисного прожиточного минимума. Как показала статистика, зарплаты в 2016 г. росли во всех странах Балтии, но в Латвии этот рост был самый низкий. В Эстонии средняя брутто-зарплата в течение года выросла на 8,1 %, а в Литве — на 6,9 %.

В свою очередь низкий уровень рождаемости означает недостаточное воспроизведение населения. Таким образом, во всех трех стра-

нах Балтии продолжается естественная убыль населения вследствие превышения смертности над рождаемостью, а также миграционный отток жителей. В 2016 г. печальная тенденция продолжилась: отток населения из Прибалтики продолжает расти. В прошлом году Литва сохраняла в ЕС лидирующие позиции по депопуляции. За первую половину года страну покинуло на 6,5 % людей больше, чем за первые 6 месяцев 2015 г. Сокращение численности населения Латвии составило 1 %. Это уверенное второе место после Литвы. Достаточно высокий уровень безработицы стал в странах Балтии наиболее болезненной социальной проблемой и причиной продолжающейся эмиграции наиболее трудоспособной части населения этих стран.

В Латвии постепенно растет количество занятого населения, уровень занятости в начале 2016 г. в Латвии составил 68,1%, в Литве — 67,2 %, а в Эстонии — 71,9 %. Уровень безработицы в Эстонии в 2015 г. составил 6,3 %, что на 1,2 процентного пункта меньше, чем в 2014 г. В Литве уровень зарегистрированной безработицы был 9,1 %, а в Латвии — 8,4 %.

Достаточно высокий уровень безработицы стал в странах Балтии наиболее болезненной социальной проблемой. В области занятости основное внимание направлено на увеличение занятости и снижение безработицы. При этом уровень безработицы среди молодежи остается наиболее высоким. Это указывает на то, что на рынке труда самыми уязвимыми являются молодые люди, особенно те, кто не имеет требуемой квалификации или опыта. Для улучшения ситуации на рынке труда проводятся различные целевые профессиональные и психологические консультации, внедряются местные инициативные проекты и проводятся другие мероприятия. Однако проводимая правительством политика выполняется в большей степени в красивых цифрах на бумаге.

От того, какой уровень ответственности за благосостояние граждан принимает на себя государство, зависит не только уровень роста социальных проблем, но и общая удовлетворенность жизнью в обществе. Страны, которые принимают на себя меньше ответственности за благополучие своих граждан, отличаются более высоким уровнем бедности и неравенства, а также более высоким уровнем недовольства жизнью. Именно это мы можем заметить в странах Балтии (и прежде всего Литве и Латвии), где учреждения власти все чаще подчеркивают, что лица должны сами заботиться о своем благополучии, а роль государства в том процессе должна быть минимальной. Пока такой взгляд не изменится, жители Балтийских стран будут продолжать оставаться среди самых бедных в ЕС.

Латвии необходима политика занятости, а не политика безработицы. Политика занятости должна быть направлена на создание рабочих мест, так как поддержка безработных, несомненно, является актуальной задачей, но проблем на рынке труда не решает. Пока правительство будет «душить» предпринимательство, все больше компаний будут закрываться, а вместе с тем безработица будет увеличиваться, а

эмиграция — продолжаться. Поэтому необходимо разработать пакет мер по поддержанию и сохранению бизнеса, чего в Латвии, к сожалению, не делается. Правительству необходимо пересмотреть политику занятости, направив основные усилия на создание новых рабочих мест путем совершенствования законодательства в области предпринимательской деятельности, налоговой и социальной политики.

*А. И. Ящук, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

СТАРЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ — ГЛОБАЛЬНЫЙ КРИЗИС И ПОСЛЕДСТВИЯ

Во все времена демографический фактор и демографические тенденции играли важную роль в истории государств, влияя на формирование трудового потенциала. Для многих развитых стран мира 2020 гг. будут десятилетием быстрого старения и сокращения численности населения, так как в предыдущие годы в этих странах падал уровень рождаемости и росла продолжительность жизни. Но в 2020 гг. поколения послевоенного увеличения рождаемости выйдут на пенсию.

Демографическая ситуация в Беларуси в последнее время также характеризовалась низкой рождаемостью и высокой смертностью населения, что привело к его естественной убыли. В 1991 г. численность населения Республики Беларусь составила 10 189,8, а в 2016 г. — 9480,9, т.е. сократилась на 708,9 тыс. человек за 25 лет. Коэффициент фертильности также мал еще в нашей стране — 1,72.

Между тем возрастной состав населения оказывает большое влияние на трудовые ресурсы. От доли трудоспособного населения во многом зависит благосостояние общества, так как количество трудящихся напрямую связано с количеством собираемых налогов, а это означает возможность выплачивать пенсии и социальные пособия. Поэтому важно, чтобы уровень трудоспособного населения снижался как можно меньшими темпами.

Также сегодня в Беларуси наблюдается внушительный гендерный разрыв в продолжительности жизни — около 11 лет (ожидаемая продолжительность жизни при рождении составляет 67,8 года для мужчин и 78,4 для женщин). Однако из этого нельзя делать вывод, что женщины дольше живут, а значит, должны работать дольше. Только лишь подняв пенсионный возраст для женщин, мы не решим проблему с невысокой средней продолжительностью жизни мужчин. Нужна планомерная работа по минимизации негативных факторов, приводящих к смертности мужчин, особенно в трудоспособном возрасте.

В условиях сокращения численности населения страны повышаются и удельный вес пенсионеров. Количество пенсионеров в 2016 г. в