

## **ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ БАНКОВ**

Под фактором (от лат. *factor* — делающий, производящий) понимается причина, движущая сила какого-либо процесса, явления, определяющего его характер или отдельные черты. Факторы воздействуют и на финансовую устойчивость банков.

Все факторы, оказывающие влияние на финансовую устойчивость банков, можно разделить на внутренние (эндогенные), связанные с особенностями деятельности коммерческих банков, и внешние (экзогенные), обусловленные изменением параметров экономической среды функционирования коммерческих банков.

По нашему мнению, все факторы, влияющие на финансовую устойчивость банка, логично разделить на следующие пять групп:

- организационно-политические;
- правовые;
- экономические;
- социальные;
- технологические.

В последующем перечисленные группы факторов целесообразно, в разрезе каждой группы, делить на внешние и внутренние. Классификация факторов, разработанная автором, представлена на рисунке.

Решающее влияние на финансовую устойчивость коммерческих банков оказывают внутренние экономические факторы, такие как финансовые показатели деятельности банка, характеризующие достаточность капитала, качество активов и пассивов, ликвидность, доходность и рентабельность.

*Н. М. Кондакова, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАЛОГОВОГО УЧЕТА ЗАТРАТ — ОСНОВА УКРЕПЛЕНИЯ ФИНАНСОВ И РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Организации ведут налоговый учет затрат в соответствии со ст. 130 и 131 Особенной части Налогового кодекса Республики Беларусь (далее — НК РБ). Специалистами Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь (далее — МНС РБ) в 2017 г. даны разъяснения, что в составе затрат в целях налогообложения не учитываются:



Факторы, оказывающие влияние на финансовую устойчивость коммерческих банков

Источник: составлено автором.

1) затраты, перечисленные в ст. 131 НК РБ;

2) комиссия банка по получению (переводу) денежных средств [1].

Со вторым пунктом согласиться невозможно. Даже во времена директивной экономики СССР оплата услуг банка в полной сумме относилась на затраты и уменьшала прибыль в целях налогового учета.

В соответствии с разъяснениями специалистов МНС РБ при налогообложении не учитывается комиссионное вознаграждение банку:

1) согласно подп. 1.3 п. 1 ст. 131 НК РБ: за выплаты физическим лицам, работающим в организациях по трудовым договорам, в денежной форме, не предусмотренные законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в том числе премий, выплачиваемых за счет средств специального назначения и целевых поступлений; вознаграждений по итогам работы за год, материальной помощи;

2) согласно подп. 1.7<sup>2</sup> п. 1 ст. 131 НК РБ: за оплату дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день, продолжительный стаж работы в одной организации, поощрительных отпусков, за исключением дополнительных поощрительных отпусков, обязанность предоставления которых установлена актами Президента Республики Беларусь;

3) согласно подп. 1.7<sup>3</sup> п. 1 ст. 131 НК: за единовременные выплаты (материальная помощь, пособие) на оздоровление, за исключением установленных законодательными актами, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь;

4) согласно подп. 1.10 п. 1 ст. 131 НК РБ: за выплаты сумм начисленных организацией дивидендов и приравненных к ним доходов;

5) в других случаях, перечисленных в ст. 131 НК РБ.

Целесообразно ли будет комиссию, уплачиваемую банку при получении (перечислении) отпускных сотрудникам, делить на комиссию по трудовому отпуску и по дополнительным дням отпуска? Такой подход специалистов МНС РБ приведет к следующим последствиям:

- нежеланию нанимателей развивать социальную сферу;
- снижению доходов сотрудников трудовых коллективов и, соответственно, падению производительности труда.

Это окажет негативное влияние в целом на производственно-финансовую деятельность организаций. Также необходимо отметить, что выплаты, перечисленные в ст. 131 НК РБ, в целях бухгалтерского учета относятся к расходам, учитываемым на сч. 90 «Доходы и расходы по текущей деятельности», но никак не к затратам. Поэтому налоговый учет затрат нуждается в совершенствовании, а также в исключении подп. 1.26 п. 1 ст. 131 НК РБ, в соответствии с которым к затратам, не учитываемым при налогообложении, можно отнести любые затраты не в пользу налогоплательщиков. Перечень таких расходов должен быть закрытым.

## Литература

1. Михайлова, С. Интернет-семинар по теме «Исчисление и уплата налога на прибыль в 2017 году» (вопрос — ответ 9) [Электронный ресурс] / С. Михайлова // Бизнес-Инфо: Беларусь / ООО «Профессиональные правовые системы», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2017. — Дата доступа: 10.03.2017.

*Г. М. Корженевская, канд. экон. наук, доцент  
ГИУСТ БГУ (Минск)*

## ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ В БЕЛАРУСИ

В Беларуси социальное страхование реализуется в форме обязательного социального страхования и предполагает компенсацию или минимизацию последствий изменения материального положения работающих или иных категорий граждан вследствие потери работы, трудового или профессионального увечья, наступления старости. Институциональная структура системы социальной защиты от безработицы в Республике Беларусь во многом соответствует сложившейся в международной практике. Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (ФСЗН) управляет средствами государственного соцстрахования. Следует отметить, что система социального страхования предусматривает резервирование определенной части трудового дохода через уплату страховых взносов с целью замещения утраченного заработка. В 2017 г. тариф обязательного страхового взноса на социальное страхование установлен на уровне 6 %.

Вместе с тем общая неустойчивая экономическая ситуация, сокращение численности занятых в экономике, связанное с процессом старения населения и уменьшением количества граждан в трудоспособном возрасте, внешняя трудовая миграция, в частности отток квалифицированных кадров за пределы страны, неполная занятость, дисбаланс спроса и предложения, скрытые формы сокращения, а также банкротство предприятий вызывают нехватку доходов государства, населения и работодателей для финансирования социальных мероприятий. Помимо этого происходит снижение реальных располагаемых доходов белорусов, которые в январе 2017 г. составили 95,5 % к уровню января 2016 г. (упали на 4,5 %).

По официальным данным, реальные доходы белорусов показали самое сильное падение за последние 10 лет. Средняя зарплата в Беларуси в январе 2017 г. упала до 720,7 руб. Это на 80,9 руб. меньше, чем в декабре прошлого года. При этом в 6 крупных городах и 10 районах полочки в прошлом месяце упали больше, чем в среднем по стране [1].