

ВОПРОСЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

В условиях инновационного развития организации вопрос необходимости совершенствования нормативной базы для нормирования труда приобретает дополнительную актуальность. Развитие информационных технологий, их разнообразие и применение как в процессе производства продукции (выполнения работ, оказания услуг), так в процессе управленческой деятельности оказывают существенное влияние на изменение скорости, состава и трудоемкости выполняемых работ и, как следствие, обуславливают необходимость постоянного анализа существующего уровня затрат труда с целью его достоверной оценки и поиска возможностей для повышения производительности. Существующие в настоящее время различия в применяемом организациями оборудовании, технологиях, программном обеспечении и иных организационно-технических условиях значительно сужают возможности разработки (совершенствования) межотраслевых и отраслевых нормативных материалов для нормирования труда ввиду необходимости существенного обобщения. Данный факт в конечном итоге может оказывать негативное влияние на качество нормативных материалов для нормирования труда и возможность их применения в конкретной организации. Необходимость нормирования трудозатрат при производстве новых видов продукции, внедрении новых технологий выполнения работ в большинстве видов экономической деятельности (за исключением медицины, строительства, энергетики и некоторых других) также способствует разработке местных нормативных материалов.

Все вышеперечисленное, с учетом необходимости своевременного реагирования на изменения ситуации на рынке, способствует смещению акцентов с разработки (совершенствования) унифицированных нормативных материалов (межотраслевых, а в некоторых случаях — отраслевых) в сторону местных норм и нормативов для нормирования труда.

Вместе с тем переход преимущественно на местные нормы и нормативы сопряжен с наличием у организаций ряда проблем: отсутствием необходимого количества работников с квалификацией, достаточной для осуществления работ по нормированию труда; значительной трудоемкостью осуществления работ по нормированию; отсутствием источников финансирования для проведения работ по нормированию труда и т.д. Указанные причины в сочетании с отказом от проведения работ по нормированию труда на межотраслевом и отраслевом

уровне могут негативно сказаться на состоянии нормирования труда в организациях и, как следствие, повлиять на объективность оценки трудозатрат, необходимых для производства продукции, выполнения работ, оказания услуг, и на недостаточность обоснования принимаемых управленческих решений.

Для решения указанных проблем целесообразной представляется реализация следующих мер: проведение работы по повышению квалификации работников, занимающихся нормированием труда, расширение взаимодействия с нормативно-исследовательскими организациями по вопросам оказания информационной и методической поддержки (в том числе и на возмездной основе), разработка методических материалов по вопросам нормирования труда, разработка специализированного программного обеспечения, призванного снизить трудоемкость работ по нормированию труда, расширение практики применения современных методов нормирования труда.