

категории дел в общей массе споров, связанных с нарушением договорных обязательств, обусловлен особенностями предмета доказывания по делам о возмещении убытков, отсутствием эффективной методики расчета убытков. Если определить точный размер убытков невозможно либо отсутствуют достаточные доказательства соответствия суммы исковых требований действительному объему убытков кредитора, то суды отказывают в удовлетворении иска, что значительно ограничивает возможность защиты нарушенных прав.

Совершенствование законодательства, регулирующего порядок определения размера убытков, должно происходить с учетом зарубежного опыта, в том числе путем заимствования правовых конструкций, показавших свою эффективность, адаптированных к условиям правовой системы Республики Беларусь. Так, в англо-саксонской правовой системе суды, ориентируясь на схожие случаи, выносят решения о возмещении убытков, типичных для подобного рода правонарушений. Одним из наиболее актуальных направлений совершенствования законодательства Республики Беларусь об убытках является разработка методики определения минимума убытков, который, вне всякого сомнения, понесен кредитором в результате нарушения обязательства. Это избавит от необходимости доказывать и обосновывать размер этих потерь применительно к конкретному случаю. Указанная задача может быть решена путем распространения абстрактного метода расчета убытков, который является частным случаем ответственности по договору поставки, на иные отношения с участием субъектов предпринимательской деятельности. Следует дополнить ГК нормой следующего содержания: «Если договор, заключенный при осуществлении предпринимательской деятельности, расторгнут вследствие нарушения обязательства одной из сторон, а потерпевшая сторона не совершила заменяющую сделку, однако в отношении предусмотренного договором исполнения имеется текущая цена, то потерпевшая сторона может потребовать возмещения убытков в виде разницы между ценой по расторгнутому договору и текущей ценой».

В международном праве допускается определение размера убытков по усмотрению суда. Целесообразно закрепить аналогичный подход и в законодательстве Республики Беларусь, предусмотрев, что по ходатайству истца сумма возмещения убытков может определяться по усмотрению суда, если факт причинения убытков установлен, однако кредитор не представил достаточных доказательств, подтверждающих их точный размер.

Весьма актуальной остается проблема установления размера таких убытков, понесенных физическими лицами, которые не начисляют амортизацию имущества. Убытки в форме утраты и повреждения имущества должны исчисляться исходя из текущей рыночной цены бывших в употреблении вещей того же рода и качества. Однако нельзя исключать ситуацию, при которой рынок аналогичных вещей, подвергшихся износу, отсутствует. Кроме того, возмещение убытков на основании текущей цены аналогичного имущества, бывшего в употреблении, далеко не всегда способно восстановить имущественное положение кредитора.

Маркусенко Л. Н., Чуйко Г. П., БГЭУ (Минск)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Сущность организации управления фирмой заключается в умелом объединении различных ресурсов (материальных, финансовых, информационных, человеческих) для

достижения поставленных целей. Для этого соответствующие ресурсы подбираются, устанавливается рациональное взаимодействие их в виде программ и порядка деятельности. Но материальные, финансовые, информационные потоки возникают в результате деятельности людей, и эффективность их деятельности определяет результаты всех прочих процессов в фирме.

Эффективное использование человеческих ресурсов – одна из центральных проблем, без решения которой немислим успех любого масштабного преобразования в социально-экономической жизни. Чем более долговременную перспективу охватывает предполагаемое преобразование, тем более сложен и динамичен сам его процесс, тем большее значение имеет продуманная кадровая политика.

Высший менеджмент предприятий, делающий ставку на профессиональное ядро собственного персонала, осознает, что повышение уровня конкурентоспособности предприятия в решающей степени зависит от его интеллектуального и информационного потенциала, ценность которого возрастает в зависимости от масштаба инвестиций в него и приобретенного персоналом опыта.

В ходе исследования, проведенного на УП Агрокомбинат «Ждановичи», в качестве исходных характеристик, описывающих уровень развития персонала, использованы десять укрупненных показателей: образование; профессиональные навыки; отношение к работе; организованность; планирование; принятие решений; коммуникации; работа в команде; креативность; исполнительная и трудовая дисциплина; состояние здоровья. После проведения расчетов получены как среднеарифметические из проставленных баллов индексы развития человеческого потенциала, а также суммарные отклонения индивидуальных индексов от индекса, рассчитанного по предприятию в целом.

В результате такого нормирования исходных характеристик получены значения отдельных показателей человеческого капитала предприятия по структурным подразделениям. Отклонения средних индексов от нулевого уровня в меньшую сторону указывают на проблемы с персоналом в конкретном подразделении.

Матвеев Д. Г., БНТУ (Минск)

ЭКСПЕРТНЫЕ СУЖДЕНИЯ В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Для принятия решений менеджер вынужден использовать любую доступную информацию. Обычно речь идет о статистической информации, но такая информация не всегда может быть собрана. Кроме того, необходимо делать серьезные допущения, используя прошлый опыт для предсказания будущего. Поэтому для решения уникальных задач, для которых характерно отсутствие статистической информации или изменчивость условий, в которых она была собрана, привлекают экспертов.

Экспертная информация является результатом работы «черного ящика» человеческого мозга. Она в меньшей степени ограничена рамками свершившегося прошлого и содержит потенциально больше информации, чем может быть получено из анализа статистики. Проблема экспертной информации заключается в том, что она содержит ошибки и искажения, вызванные человеческой природой эксперта. Это накладывает ограничения на ее применение совместно со статистической информацией при расчетах математических моделей.

Предлагается методика, позволяющая с одинаковой легкостью использовать как статистическую, так и экспертную информацию в целях прогнозирования. Ее суть зак-