

ОБОСНОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ СЛУЖАЩИХ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Деятельность предприятий промышленности характеризуются устойчивым ростом удельного веса служащих в общей численности промышленно-производственного персонала.

Для промышленных предприятий становится актуальной проблема обоснования численности служащих и расходов на их содержание. Подобные расчеты могут проводиться с использованием нормативного подхода.

Определение требуемой численности служащих, полностью занятых выполнением работ, на которые имеются операционные нормы времени, осуществляется прямым методом нормирования.

Однако в отношении большинства работников аппарата управления такой метод не может быть использован. Для этой категории управленческих работников используется укрупненный метод нормирования численности, основанный на косвенном измерении трудоемкости работ по управлению предприятием по определенным факторам. При таком методе численность работников устанавливается на основе факторов, влияющих на объем и трудоемкость этих работ. Данный метод предполагает использование двух подходов к нормированию численности.

Первый подход основывается на использовании норм управляемости, которые определяют, сколько работников могут находиться в подчинении у одного руководителя при оптимальных организационно-технических условиях. Данный метод используется для нормирования численности руководителей.

Для нормирования численности специалистов, осуществляющих экономико-организационную и конструкторско-технологическую подготовку производства, используется метод укрупненного нормирования.

Планирование численности управленческих работников на основе нормативов включает также регулирование соотношения исполнителей и руководителей всех уровней и рангов. Для этого используются нормативы соотношения численности, регламентирующие количественные пропорции между различными категориями и должностными группами, необходимые для качественного выполнения определенного объема инженерно-управленческих работ при оптимальных организационно-технических условиях.

Наряду с определением численности работников аппарата управления в организациях рекомендуется отслеживать так называемый штатный норматив численности работников аппарата управления, под которым подразумевается отношение численности служащих определенного профессионально-квалификационного состава, необходимое для выполнения управленческих функций или объема работ в конкретных организационно-технических, к общей численности работников организации.

Вопросам нормирования численности служащих на предприятиях следует уделять достаточное внимание, поскольку оно нацелено на оптимизацию структуры аппарата управления и определяет эффективность его работы, а, следовательно, и эффективность работы предприятия в целом.