

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Экономические и политические преобразования, происходящие в Беларуси с начала активного реформирования экономики, обусловили существенные изменения в сфере занятости населения. В целом по стране за последнее десятилетие наблюдалось сокращение численности работников, занятых в отраслях экономики. Количество работников сельского хозяйства уменьшилась на 24,6%, промышленности – на 7,8%, торговли – на 7,3%, строительства – на 4,0%.

Сокращение численности занятых усугубляет положение дел на рынке труда. Основным индикатором в его оценке является уровень безработицы. В Беларуси уровень официально регистрируемой сельской безработицы остается невысоким и составляет 1,5-2,5%. Однако в ряде регионов данный показатель значительно превышает средний уровень по республике.

Безработица в сельской местности характеризуется рядом специфических черт: несоответствие спроса и предложения на рынке труда, недостаточность инвестиций, препятствующая созданию новых рабочих мест, низкая мобильность сельских жителей, слабая пропускная способность службы занятости в подготовке и переподготовке кадров.

С одной стороны, село требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов, а с другой – существует проблема безработицы.

Соотношение профессионально квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы показывает, что на рынке труда устойчивым спросом пользуются рабочие строительной и сельскохозяйственной отрасли. Кроме того, при общей кажущейся достаточности трудовых ресурсов сельскохозяйственные предприятия ныне ощущают острый дефицит квалифицированных и предприимчивых кадров руководителей и специалистов, обладающих опытом эффективной организации хозяйственной деятельности. Сменяемость кадров руководителей и специалистов достигает ежегодно 20-30 процентов.

За период с 2003 по 2004 год наблюдается положительная тенденция в сокращении поставленных на учет безработных. Так, количество зарегистрированных в службе занятости в 2004 году на 17,3% меньше аналогичного показателя в 2003 году. Кроме того, отмечается рост числа трудоустроенных, в частности, в 2002 году 39% от общего количества состоявших на учете в течение года, в 2003 году – 38% и в 2004 году – 44%.

Таким образом, ситуация на рынке труда в сельской местности несколько улучшилась. Подходы к решению проблем занятости на рынке труда были отражены в Государственной программе занятости населения Республики Беларусь на 2004 год. Реализация мероприятий Программы способствовала решению главной задачи – сохранению контроля над ситуацией на рынке труда, предотвращению роста регистрируемой безработицы. Ее уровень не вышел за социально допустимые пределы.

Лукьянова И.А., БГЭУ (Минск)

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ В СИСТЕМЕ МЕР ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

В системе мер по стимулированию инновационной активности предприятий Республики Беларусь немаловажное значение имеет расширение практики вовлечения в коммерческий оборот объектов интеллектуальной собственности (ОИС). Налоговая си-

стема посредством выработки правил изъятия части доходов субъектов хозяйствования, связанных с использованием различного рода ОИС в предпринимательской деятельности, может либо способствовать расширению, либо сводить к минимуму сферу их применения.

Действующее законодательство в области налогообложения в настоящее время содержит ряд проблемных вопросов, разрешение которых может способствовать повышению роли интеллектуальной составляющей производственного процесса.

Для создания механизма налогового стимулирования использования ОИС в производственной деятельности необходима:

- разработка системы льгот по уплате налога на прибыль в части доходов, полученных в результате внедрения новых технологий, продажи объектов интеллектуальной собственности;

- предоставление налоговых кредитов организациям, финансирующим нововведения;

- стимулирование расходов на повышение квалификации кадров, их обучение и переподготовку;

- поощрение внешнеэкономической деятельности субъектов хозяйствования по реализации наукоемких и высокотехнологичных товаров, имущественных прав на объекты интеллектуальной собственности;

- отмена необходимости исчисления налога на добавленную стоимость в случае принятия на учет нематериальных активов, созданных на предприятии;

- стимулирование создания венчурных предприятий;

- дополнение Налогового Кодекса Республики Беларусь специальным разделом, где должны быть установлены особенности объектов интеллектуальной собственности как элемента налоговых отношений.

Указанные меры повысят заинтересованность предприятий Республики Беларусь в применении ОИС в предпринимательской деятельности, что позволит стимулировать их инновационную активность и обеспечить увеличение интеллектуальной составляющей ВВП.

Маевская А.В., БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ

Управление деловой карьерой – это системное, планомерно организованное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала в целях обеспечения его соответствия объему и структуре основного капитала для наиболее полного удовлетворения рыночной потребности в товарах и услугах.

Управление карьерой затрагивает такие важные проблемы, как удовлетворенность персонала работой в организации и связанную с этим производительность труда; преемственность профессионального опыта и культуры корпорации; обеспечение бесперебойного и рационального замещения ключевых должностей; адаптивность и маневренность в условиях быстрых изменений в содержании и разделении труда, в условиях кризисов; наконец, оно связано с вопросами внутреннего приращения профессионального потенциала и внешнего роста предприятия в среде.

Проблема карьеры имеет две базисные детерминанты – индивидуальную и социально-управленческую. Первая связана с актуализацией потребности человека в обеспечении собственной безопасности и благополучия в условиях стохастически развива-