

По этим объективным причинам государство тщательно регулирует механизмы и отношения субъектов на всех стадиях оборота алкогольной продукции.

Эффективное управление оборотными средствами включает решение следующих главных задач:

- расчет минимально достаточных средств для авансирования оборотных активов с целью бесперебойной и ритмичной работы предприятия;
- ускорение оборачиваемости оборотных средств на каждой стадии оборота капитала.

Для решения данных задач на предприятии должны разрабатываться организационные и технико-экономические мероприятия по ускорению прохождения каждого этапа движения оборотных средств – от оплаты поставщикам до получения денежных средств от потребителей. Эффект ускорения выражается в уменьшении потребности в оборотных средствах.

Основными способом сокращения длительности цикла на этапе закупок является оплата продукции по факту поставки или по отсрочке платежа, т.е. ликвидация транспортно-складского запаса.

На этапе обращения основной задачей является уменьшение времени превращения товарной продукции в денежные средства на счетах фирмы. Пути решения этой задачи:

- уменьшение запасов готовой продукции вследствие улучшения планирования сбыта;
- отпуск продукции на условиях предоплаты;
- уменьшение дебиторской задолженности.

Давыдова О. Г., БГЭУ (Минск)

МОТИВАЦИЯ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ

Мотивация и стимулирование инновационной активности работников является важной задачей и требует нестандартных подходов, максимального учета индивидуальных особенностей работника, создания комплексной системы мотивации и стимулирования.

При решении этой задачи можно выделить несколько общих наиболее существенных моментов:

- использование большого числа материальных и нематериальных стимулов и попытки создания взаимодополняющей системы стимулирования труда в инновационном процессе;
- широкое применение организационных и психологических стимулов, ориентированных на потребности высшего порядка;
- придание стимулированию труда в инновационном процессе постоянного характера, а не единичной акции или временной компании.

Комплексность стимулирования инновационной активности работников предприятия предполагает органическое единство систем премирования по итогам научно-технической и производственной деятельности.

Задача мотивации и стимулирования научно-технического труда весьма сложна в силу специфики этого вида деятельности. Во-первых, необходимо добиться повышения умственной активности, стимулировать поиск нестандартных решений, создать и под-

держивать атмосферу творчества, т. е. вторгнуться в сферу, которая всегда считалась неподвластной рациональному внешнему воздействию. Во-вторых, в рыночной экономике важен не сам по себе инновационный процесс, а его коммерческий результат, выражающийся в конкретных показателях эффективности: росте прибыли, снижении издержек, повышении качества продукции.

Важнейшая роль в стимулировании нововведений принадлежит материальному поощрению авторов научно-технических и дизайнерско-конструкторских решений, а также лиц, содействующих успешной реализации этих решений. Система материально го поощрения должна предусматривать:

- выплату патентообладателями вознаграждения авторам в процентах от должного оклада после получения патента;
- введение льгот по подоходному налогу для изобретателей, авторов промышленных образцов и полезных моделей;
- выплату патентообладателями вознаграждения лицам, содействовавшим разработке, правовой защите, освоению и коммерческой реализации изобретений, промышленных образцов и полезных моделей;
- учет авторского вознаграждения как вознаграждения за труд при расчете пенсии;
- выплату из прибыли премий за разработку конкурентоспособной техники и технологий, за выпуск новых видов продукции процент от прибыли, ежегодно получаемой от ее использования.

Долгий А. А., Национальная академия ГНС Украины (Ирпен)
**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СОТРУДНИКОВ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ**

1. Перед органами государственной налоговой службы Украины (ГНС) каждый год встают все более ответственные задания по мобилизации налоговых поступлений в бюджеты, утверждению в стране принципиально новой налоговой системы, которая бы была адекватной реалиям переходной экономики и стимулировала производство. Основное назначение ГНС – способствовать решению финансовых задач путем обеспечения поступлений в бюджеты средств для их накопления.

2. Социально-психологическая напряженность, которая сложилась в Украине соответствующим образом влияет на функционирование правоохранительных органов. Одно из ведущих мест в системе занимает ГНС. Ее сотрудники в полной мере ощущают на себе проявление существующей в обществе напряженности и конфликтов.

3. В теории управления концепцию риска формируют два элемента: оценка риска и управление им. Оценка риска представляет собой анализ возникновения и масштаб риска в конкретной ситуации. Под управлением риском понимают анализ рискованной ситуации и разработку решения, направленного на минимизацию риска.

4. Первый уровень управления рисками – общегосударственный – должен формировать правовые и организационные основы государственной политики обеспечения безопасности сотрудников налоговой службы, других правоохранительных органов и мерами специального характера, так и мероприятиями общего характера.

Второй уровень – это уровень Государственной налоговой администрации Украины, уровень стратегического управления налоговыми органами.

Третий уровень – ГНА областей, государственные налоговые инспекции (общегосударственные, межрайонные, районные, городские, районные в городах).