

– развитие эффективной инфраструктуры регионального инвестиционного рынка.

При использовании активного подхода к реализации региональной инвестиционной политики государство в лице местных органов власти должно:

– для развития наиболее значимых отраслей экономики региона направить туда прямые государственные инвестиции;

– сформировать благоприятный инвестиционный микроклимат для деятельности негосударственных предприятий в приоритетных отраслях экономики региона;

– активно участвовать в формировании необходимой инвестиционной инфраструктуры.

Для регулирования инвестиционного процесса на уровне региона необходимо разрабатывать региональные инвестиционные программы, включающие в себя инвестиционную стратегию, инвестиционную тактику и инструменты непосредственного воздействия на инвестиционный процесс. Но в первую очередь местные органы власти обязаны сформировать региональную инвестиционную стратегию, которая заключается в выборе приоритетных направлений развития исходя из специализации регионального хозяйства и характера накопленных структурных деформаций.

*Кумко Н.И., ГрГУ им. Я. Купалы (Гродно)*  
**МЕНЕДЖМЕНТ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Формы и методы управления, структура органов управления конкретным предприятием существенно зависят от его масштаба и профиля.

Стать руководителем хотя бы малого предприятия, не говоря уже о среднем или крупном предприятии, организовать и наладить его слаженную работу может не каждый. Для этого необходим, как минимум, природный дар и большое желание достичь поставленной цели. Умение управлять персоналом – сложнейшая наука и высокое искусство. Оно приходит обычно с опытом и поддерживается знаниями.

Если в условиях командно-административной экономики управление персоналом строится в основном на принципе подчинения приказам, исполнении распоряжений, то для белорусской современной рыночной экономики и цивилизованной экономики вообще характерны иные подходы. Отношения между руководителем и коллективом строятся на взаимном уважении вместо слепого подчинения, появляется партнерство, пробуждается общий интерес к успеху дела.

В международной практике менеджмента выработан ряд определенных правил, которыми следует руководствоваться менеджеру в своей управленческой деятельности. Авторитарный стиль управления не способствует росту деловой активности подчиненных, поэтому становится популярным кооперативный стиль управления. Такой стиль предусматривает при выработке решения совместную работу менеджера, руководителя и персонала, занятого на предприятии. Этот стиль управления может и должен успешно применяться на предприятиях малого и среднего бизнеса, однако необходимо помнить о научной стороне вопроса (данного тезиса) и изучении международного опыта.

*Кургун Г.И., Университета им. М.К. Склодовской (Люблин, Польша)*  
**СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ  
ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКУ ПОЛЬШИ**

Стабильное функционирование экономики страны неразрывно связано с инвестициями в основной капитал. Иначе основные производственные фонды устаревают, и