

номический рост – лишь средством достижения этой цели. Мерилом развития служит не изобилие товаров и услуг, а степень обогащения материальной и духовной жизни человека.

В современных экономических условиях в Беларуси неоспорим приоритет критериев экономического роста. Но в системе управления персоналом переход к новой парадигме означает ориентацию на формирование, реализацию и развитие трудового потенциала предприятий и организаций.

*Корогвич А. Н., БГЭУ (Минск)*

## **РУКОВОДЯЩИЕ КАДРЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

В отличие от других стран СНГ, в Республике Беларусь за основу принято крупнотоварное сельскохозяйственное производство. Наполнить его соответствующим содержанием – актуальная задача в ближайшей и отдаленной перспективе. Проводимые в последние годы мероприятия по ликвидации убыточных хозяйств путем их присоединения к экономически крепким значительно сократили число субъектов хозяйствования в стране, расширив их территориально, чего нельзя сказать о размерах производства и сбыта продукции. Поэтому мероприятия по совершенствованию менеджмента и маркетинга в условиях рыночной экономики сейчас выдвигаются на первый план. Масштабное производство требует соответствующего менеджмента, который был бы свободен от стереотипов командного управления. Если это в какой-то мере было оправдано в условиях всеобщего дефицита, то сейчас с таким стереотипом мышления достигнуть успеха в конкурентной борьбе нельзя. Тем более, что страна стоит на пороге вступления в ВТО, когда нельзя будет защитить своего производителя протекционистскими мерами. Отсюда вытекает главная задача: всемерное наращивание производства, улучшение качества продукции, снижение себестоимости. Создалось парадоксальное положение: при избытке подготовки специалистов сельского хозяйства наблюдается дефицит толковых руководителей, менеджеров. Пробовали готовить антикризисных управляющих. Отдача невелика. Оказалось, что рачительного хозяйственника, перспективного менеджера нельзя подготовить ни в школе, ни в вузе. Если бы это было так, то все наши выпускники-отличники были бы преуспевающими предпринимателями. Но в действительности этого нет. В лучшем случае они могут быть хорошими исполнителями.

Предпринимательству нельзя научиться. Предпринимателем надо родиться. Таких людей немного, не более 3-5 процентов в обществе. Их надо выявлять и давать возможность реализовать себя в деле на благо себя и общества. Тем более, что специфика работы в сельском хозяйстве значительно сложнее, чем в промышленности. В последней хорошо налаженное производство можно из года в год тиражировать. В сельском хозяйстве, где основным средством производства является земля, а результаты производства во многом зависят еще и от сложившихся погодно-климатических условий в данном году, такое тиражирование невозможно.

Хотя к успеху многие передовые руководители шли разными путями, с различных стартовых позиций, тем не менее в их деятельности можно выделить много общего. Во-первых, все они хорошие психологи, воспитатели, всегда инициативны и решительны. Эти качества позволяют им стать авторитетными лидерами, внушающими уверенность и доверие окружающим. Во-вторых, и это, пожалуй, главное: в конкретных условиях, исходя из существующего хозяйственного механизма, видят перспективу, реализация которой обеспечивает достижение экономической цели, что дано не каждому. В-третьих, умение найти и сформировать команду единомышленников, таких же одержи-

мых специалистов, которые удерживают систему в заданном направлении, поддерживают дисциплину и порядок всегда и во всем. В-четвертых, постоянный поиск нахождения баланса интересов отдельно взятой личности, коллектива и общества позволяет избежать серьезных трудовых конфликтов, стимулирует каждого работать эффективно в силу своих умений и способностей.

Одним из резервов руководящих кадров может служить фермерство. В стране работают более двух тысяч фермерских хозяйств, многие из которых успешно функционируют. Их опыт выживания вполне может быть востребован в качестве руководителей СПК. Но с ними нужна соответствующая работа управлений сельского хозяйства, администраций районов и областей.

Вторым источником руководящих кадров могут быть главные специалисты и управляющие подразделениями ведущих СПК. Стремление к самореализации заложено в характере каждого человека. Их приход ознаменовался бы новыми технологиями, наведением порядка и дисциплины, тиражированием передового опыта. Но соответствующие органы должны проводить работу по убеждению, созданию условий, моральному и материальному стимулированию их труда.

*Короленок Г.А., БГЭУ (Минск)*

## **ФОРМИРОВАНИЕ ТОРГОВОЙ ПОЛИТИКИ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА БЕЛАРУСИ И РОССИИ**

Мировая практика создания межгосударственных объединений свидетельствует, что такие структуры за счет развития кооперационных связей, обеспечивают наиболее эффективное функционирование национальных экономик.

Желание интегрировать экономики двух стран, наладить тесные хозяйственные связи между ними привело к созданию Союзного государства.

В качестве основных направлений экономического сотрудничества России и Беларуси в рамках Союзного государства следует выделить:

- проведение согласованной макроэкономической политики;
- синхронизацию преобразований и интеграцию обеих стран в мировую экономику;
- унификацию законодательной базы двух государств;
- формирование единого таможенного пространства;
- развитие межрегионального сотрудничества.

Решение важнейших межгосударственных проблем позволит на взаимовыгодной основе активизировать хозяйственные связи, что в конечном итоге послужит предпосылкой повышения благосостояния граждан обеих стран.

Важную роль в становлении Союзного государства играет развитие торгово-экономического сотрудничества Беларуси и России, целью которого является интеграция торгово-экономических отношений двух стран.

Эффективное развитие торгово-экономической интеграции России и Беларуси возможно лишь при условии перехода во взаимной торговле от режима внешней торговли к режиму внутренней торговли, формированию внешнеторгового режима Таможенного союза и осуществления скоординированного вступления в ВТО.

В формировании эффективной торговой политики Союзного государства важное место отводится позиции России по поводу вступления в ВТО.

Если Россия вступает в ВТО без Беларуси, такой шаг приведет к угрозе распада Таможенного союза и зоны свободной торговли между двумя странами.

Одновременно с тем, что этими действиями будет нанесен экономический и по-