

Режим доступа: <http://www.belta.by/society/view/brsm-predlaget-sozdat-klub-ekspertov-fabrika-myslej-207432-2016/>. — Дата доступа: 08.10.2016.

2. «Мозговые центры» в странах СНГ и Грузии: структура, задачи, основные тенденции развития / Т.С. Гузенкова [и др.] // «Проблемы национальной стратегии» [Электронный ресурс]. — 2016. — № 1. — Режим доступа: http://riss.ru/images/pdf/journal/2016/1/05_.pdf. — Дата доступа: 20.04.2016.

3. Манаев, О. Т. Белорусские фабрики мысли / О. Т. Манаев. — 3-е изд. — Минск: БФМ, 2000. — 121 с.

4. О НИСЭПИ // НИСЭПИ [Электронный ресурс]. — 2016. — Режим доступа: http://www.iiseeps.org/?page_id=925. — Дата доступа: 07.10.2016.

5. О создании Информационно-аналитического центра при Администрации Президента Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 13 сент. 2006 г., № 570 // Новости Беларуси [Электронный ресурс]. — 2006. — Режим доступа: <http://laws.newsby.org/documents/ukazp/pos01/ukaz01214.htm>. — Дата доступа: 07.10.2016.

6. Умные сети // Информационно-аналитический центр при Администрации Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — 2016. — Режим доступа: <http://iac.gov.by/net.html>. — Дата доступа: 08.10.2016.

С.П. Костюкович

Научный руководитель — кандидат экономических наук А.А. Рудак

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В данной статье рассматриваются миграционные процессы, происходящие в Республике Беларусь, которые занимают особое место в социально-экономическом развитии нашей страны. Уделяется внимание трудовой миграции, ее положительным и отрицательным сторонам. Анализируется проблема интеллектуальной миграции и удержания высококвалифицированных кадров в стране.

Миграционные процессы оказывают значительное влияние на экономическое развитие Республики Беларусь. Массовые перемещения на территории нашей страны обуславливаются рядом факторов: экономико-географическими (расположение в центре Европы), политическими (насыщенная войнами история государства), этническими (многонациональный состав населения). Миграционные процессы также связаны с наличием родственных связей между гражданами разных государств, развитием международного рынка труда.

Учет миграционных процессов в Республике Беларусь ведется с 1994 г. В настоящее время процесс трудовой миграции охватил все области республики. Например, в Брестскую область из приграничных районов Украины прибывает значительная часть мигрантов. Это обусловлено разными темпами реформирования экономики Беларуси и Украины, более тяжелой финансовой ситуацией в последней, безвизовым режимом въезда в Беларусь.

В 2015 г. к нам на работу прибыло более 31 тыс. иностранных граждан и лиц без гражданства. Основное их число помимо граждан Украины (14 045) составили граждане Китая (7225), Российской Федерации (2209), Узбекистана (1707), Турции (657) и Литвы (637) [1]. В январе—июне 2016 г. в Республику Беларусь въехало около 9,5 тыс. чел., из которых 4076 граждан Китая и 3334 гражданина Украины [2].

Особого внимания заслуживает эмиграционное поведение самих жителей Беларуси. В 2015 г. на основании подписанных договоров и контрактов на работу за границу выехало 6328 граждан РБ. Большинство трудящихся-эмигрантов выехало в Российскую Федерацию (5359), США (382), Польшу (150) и Литву (118) [1]. В первое полугодие 2016 г. из нашей страны выехало на работу за границу 3825 граждан, из которых 2179 — в Российскую Федерацию, 675 — в США, 384 — в Польшу, 310 — в Литву [2]. Белорусы покидают свою страну главным образом по экономическим причинам. Большинство мигрантов (около 90 %) выезжают на работы, связанные с физической деятельностью. Мотивами белорусов, стремящихся выехать за границу, являются улучшение своего материального положения (80 %); получение образования; смена постоянного места жительства.

Внешняя трудовая миграция белорусов имеет ряд отрицательных последствий для страны: потери «человеческого капитала», ослабление ее интеллектуального потенциала; потери инвестиций в обучение и подготовку уехавших специалистов и ученых; снижение конкурентоспособности национальной экономики вследствие количественного и качественного ухудшения кадрового потенциала страны; снижение эффективности воспроизводства национальной элиты. В то же время выезд граждан на заработки за границу имеет и позитивный экономический и социальный эффект. Он способствует повышению квалификации белорусских специалистов, овладевающих современными методами организации труда. Положительное воздействие выезда рабочей силы на экономику страны проявляется: в снижении давления и напряженности на национальном рынке труда; пополнении валютных резервов страны за счет финансовых поступлений от граждан, работающих за рубежом; налоговых поступлениях от прибыли фирм-посредников.

Ввиду географического положения Республики Беларусь составной частью миграционных процессов является нелегальная миграция, которая, по мнению некоторых специалистов, превосходит легальную. Ужесточение миграционной политики европейских стран, финансирование ими затрат на укрепление государственных границ и создание зон фильтрации приводит к тому, что незаконные мигранты, не сумев попасть в желаемые страны, предпринимают попытки осесть в нашей стране.

В современном мире немалое внимание уделяется проблеме вынужденной миграции (лица, ищущие убежища, беженцы). Начиная с 2014 г. в связи с событиями в юго-восточных регионах Украины, а также возникновением вооруженных конфликтов в ряде арабских государств значительно увеличилось количество обращений иностранцев с ходатайствами о предоставлении статуса беженца в Республике Беларусь. Если в 2013 г. было принято 208 хо-

датайств о защите, то в 2014 г. — 868, в 2015 г. — 1246. В течение первого полугодия 2016 г. с ходатайствами о защите обратились 314 иностранцев, в том числе по странам происхождения: Украина — 245 (78 %), Афганистан — 20 (6 %), Сирия — 10 (3 %), Ирак — 10 (3 %) и др. Несмотря на то что в странах Евросоюза продолжается миграционный кризис, миграционная обстановка в Республике Беларусь остается стабильной и контролируемой [2].

Особое внимание также стоит уделить интеллектуальной миграции — «утечке умов». Исследования показывают, что склонность к миграции довольно высока у перспективных групп населения: студентов и молодых специалистов. Поэтому нужны действенные рычаги управления миграционными процессами. Если развитые страны стараются привлекать как можно больше специалистов с высшим образованием, то в нашей стране особую роль должна сыграть «репатриация» наших ученых из стран ближнего и дальнего зарубежья. Белорусский рынок труда недостаточно дифференцирует оплату труда в зависимости от квалификации и умений работников. Это стимулирует эмиграционные настроения высококвалифицированных кадров. Как свидетельствуют опросы научных кадров, среди мотивов выезда указывают желание улучшить свое материальное положение 88 %, повысить свой профессиональный уровень — 34 %, реализовать свои идеи — 28 %. Было бы хорошо предоставить ученым достойную заработную плату, льготы, современное оборудование для работы.

Одной из наиболее острых проблем сохранения интеллектуального капитала является старение научных кадров в контексте эмиграции их более молодой части, а также в целом старения населения. Поэтому актуальна проблема удержания в стране не только, как это ни странно, ученых высшей квалификации, но особенно перспективной, интеллектуально растущей молодежи.

Ситуацию интеллектуальной миграции из Беларуси нельзя пока назвать сложной, но предпосылки могут возникнуть в будущем. В настоящее время многих специалистов удерживает незнание языка, но это не значит, что в будущем все останется на прежних позициях. Это может сильно повлиять на экономическую и демографическую ситуацию в стране.

На данный момент разрабатываются различные мероприятия по удержанию интеллектуальной миграции. Например, для молодых специалистов, получивших образование бесплатно, разработана система гарантий и льгот. В соответствии с Кодексом об образовании молодой специалист обязан отработать по направлению 2 года и принимается на работу без испытательного срока. Разрабатывается проект Закона Республики Беларусь «Об интеллектуальной миграции», предусматривающего порядок возобновления работы специалистов и ученых в отечественных научных организациях, создание стимулирующих условий труда [3].

Предполагается, что направление современных миграционных потоков сохранится и в будущем, а интенсивность практически всех миграционных потоков будет в значительной степени зависеть от развития экономической и политической ситуации как в самой Беларуси, так и в других странах, с которыми у нас сложились определенные миграционные потоки.

Литература

1. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в 2015 году // Министерство внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/main.aspx?guid=263863>. — Дата доступа: 13.09.2016.
2. Справка о миграционной обстановке в Республике Беларусь на 01.07.2016 // Министерство внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/main.aspx?guid=9871>. — Дата доступа: 13.09.2016.
3. Об утверждении Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 июля 2001 г., № 399 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=3961&p0=P30100399>. — Дата доступа: 16.03.2016.

А.Д. Кравченко

Научный руководитель — кандидат педагогических наук Л.П. Павлова

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ (НА МАТЕРИАЛЕ ЧЕРВЕНСКОГО РАЙОНА)

Статья посвящена демографическим проблемам в Республике Беларусь. На фактическом материале проанализирована демографическая ситуация в Червенском районе; выявлены ее особенности и причины, а также предложены возможные пути решения проблемы.

Демография — специальная наука о закономерностях воспроизводства населения, а также о зависимости его характера от социально-экономических и природных условий, миграций. Воспроизводство населения определяется рождаемостью и смертностью. Современная демографическая обстановка на планете противоречива. В целом происходит достаточно интенсивный рост населения, и ряд стран предпринимают энергичные меры для ограничения такого роста. В большинстве европейских стран, к которым относится и Республика Беларусь, ситуация складывается по-другому. Республика не воспроизводит свое население, его численность продолжает уменьшаться. Несмотря на проводимую государством демографическую политику, сокращение численности населения характерно практически для всех административных районов, в том числе и для Червенского района.

Цель данного исследования — выявить особенности демографического развития Червенского района, их причины и предложить варианты возможных путей решения проблем.

Для достижения данной цели использовались материалы, предоставленные различными организациями: отделением по гражданству и миграции РОВД Червенского РИК, отделом статистики по Червенскому району, отделами образования, ЗАГС, «Одно окно», управлением по труду, заня-