

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В Республике Беларусь реформа пенсионной системы является актуальной задачей из-за грядущих демографических изменений. Предстоит сделать выбор между реформами в рамках одноуровневой системы (повышение пенсионного возраста, увеличение производительности труда) и/или «надстройкой» второго накопительного уровня для придания системе большей устойчивости. Целью данной работы являются выявление основных проблем развития пенсионной системы Республики Беларусь и разработка мер по ее совершенствованию.

Пенсионная система Беларуси унаследована от СССР. Развитие экономики, общества и демографические процессы делают ее несоответствующей современным вызовам, гендерно дискриминирующей и финансово нестабильной.

Так, сегодня средняя продолжительность жизни в Республике Беларусь составляет 73,1 года (67,8 — для мужчин; 78,4 — для женщин). В рамках анализа пенсионной системы страны следует рассмотреть показатель уровня замещения, который помогает определить, насколько уровень средней пенсии отличается от среднего заработка гражданина, то есть насколько снижаются доходы работников при выходе на пенсию. В Беларуси принято использовать простой вариант данного показателя, определяемый как соотношение средней величины трудовых пенсий к средней заработной плате по стране, что выражается следующей формулой

$$K_z = \frac{СТП}{СЗП} \cdot 100 \%, \quad (1)$$

где K_z — коэффициент замещения утраченного заработка пенсией; СТП — размер средней величины трудовой пенсии по стране, бел. руб.; СЗП — размер средней заработной платы по стране, бел. руб.

На основе формулы (1) мы рассчитали коэффициент замещения для Республики Беларусь по состоянию на 1 сентября 2016 г.:

$$K_z = \frac{291,43}{751,8} \cdot 100 \% = 38,7 \%$$

Согласно расчетам, приведенным выше, в Республике Беларусь данный показатель составляет 38,7 %. Это достаточно удовлетворительный результат. Вместе с тем повысить или сохранить неизменным уровень замещения для Республики Беларусь в последующие годы будет все труднее. Это связано с ростом числа пенсионеров при ограниченных возможностях увеличения плательщиков социальных взносов.

Для сравнения, в странах ОЭСР уровень замещения в среднем составляет 54,5 %. В некоторых государствах он ниже, чем у нас сегодня: в Японии — 36 %, а Великобритании — 32 %. Однако и структура пенсионных выплат там иная: к государственному пособию добавляются корпоративные выплаты и личные накопления человека (последние зачастую составляют половину и более от размера пенсии).

Согласно Конвенции Международной организации труда целевая величина пенсии по старости должна составлять не менее 40 % утраченного заработка. Отметим, что Международная организация труда (МОТ) рекомендует странам выстраивать свои пенсионные системы не на основе прожиточного минимума, а именно коэффициента замещения.

Для характеристики пенсионной системы Республики Беларусь необходимо провести сравнительный анализ. Ниже мы приводим сравнение различных показателей белорусской пенсионной системы с системами России и США. Это обусловлено несколькими причинами: 1) в США организация социальной защиты может использоваться как образец для подражания; 2) Республика Беларусь сопоставима с Россией по уровню развития и имеет сходное прошлое.

Данные представлены в табл. 1.

Таблица 1

Сравнительная характеристика пенсионных систем Республики Беларусь, России и США

Характеристики	Республика Беларусь		Россия		США	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Пенсионный возраст	63 лет	58 лет	60 лет	55 лет	65 лет	65 лет
Минимальный трудовой стаж	15,6 лет		6 лет		10 лет	
Средняя ЗП (до уплаты налогов), USD	376,52		407,24		3263	
Тариф страхового взноса	работ-ник	нанима-тель	работ-ник	нанима-тель	работ-ник	нанима-тель
	1 %	28 %	—	22 %	7,65 %	7,65 %
Индекс AgeWatch 2015	65		64		9	
Средний размер пенсии, USD (на сентябрь 2016 г.)*	148,47		173,29		801	

*На момент написания статьи курс доллара составил 1,94 бел. руб.

Реформа пенсионной системы необходима не только из финансовых соображений. Существующая пенсионная система поддерживает гендерное

неравенство. Выход женщин на пенсию на 5 лет раньше мужчин не имеет под собой никаких экономических или демографических причин (ведь женщины живут в среднем на 10 лет дольше). Более того, такая система может приводить к дополнительной дискриминации женщин на рынке труда, особенно когда они приближаются к возрасту выхода на пенсию.

Основываясь на опыте других стран и анализе доступных показателей, мы можем предложить следующие пути совершенствования пенсионной системы Республики Беларусь.

1. Увеличение заработной платы населения. В случае повышения учитываемой заработной платы для пенсионного страхования до 35–40 % ВВП (вместо 25 % ВВП сегодня) пенсионная система могла бы функционировать без особых осложнений. Более того, в этом случае могла бы идти речь об уменьшении страховых взносов в ФСЗН, которые вносят работодатели, до 15–18 % от ФОТ и соответственном введении выплаты страховых взносов самими работниками в объеме 5–8 % размера заработной платы.

2. Увеличение численности работающего населения путем повышения пенсионного возраста, что позволяет не только сократить расходы пенсионного фонда, но и простимулировать экономику, увеличив рабочую силу. Такое двухстороннее влияние повышения пенсионного возраста обуславливает высокую эффективность реформы для финансовой санации пенсионной системы. В современном мире, в котором тяжелый физический труд отошел на второй план, нет объективных оснований для того, чтобы женщины выходили на пенсию раньше мужчин. С демографической точки зрения такая система несправедлива к мужчинам, продолжительность жизни которых почти на 10 лет ниже продолжительности жизни женщин. Кроме того, ранний выход на пенсию способствует дискриминации женщин на рынке труда: работодателям не хочется вкладывать ресурсы в развитие работников, которые проработают на компанию на 5 лет меньше. Поэтому первым шагом в реформировании пенсионного возраста должно стать увеличение пенсионного возраста женщин до 60 лет.

3. Переход к накопительной системе. Накопительная пенсионная система имеет ряд существенных преимуществ по сравнению с распределительной. Вместе с тем моментальный переход к такой системе принципиально невозможен. Возможен только постепенный переход с участием в первую очередь относительно молодых поколений. Кроме того, создание накопительной пенсионной системы в Беларуси требует развитого финансового рынка и долгосрочной макроэкономической стабильности.

В соответствии с выводом приведем достоинства и недостатки повышения пенсионного возраста в Республике Беларусь (табл. 2).

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что необходимо реформирование пенсионной системы Республики Беларусь с целью уменьшения бюджетных расходов. Плавное увеличение пенсионного возраста — лишь один из проектов пенсионной реформы, призванной решить назревшие в стране экономические и демографические проблемы.

Таблица 2

Достоинства и недостатки увеличения пенсионного возраста

Достоинства	Недостатки
Рост национального богатства за счет увеличения объема производства	Людей старшего возраста неохотно принимают на работу
Увеличение эффективности рабочих мест	Недолговечность эффекта предложенной реформы
Сохранение льгот и условий для действующих пенсионеров	Уменьшение коэффициента пенсионной нагрузки
Снижение налогового бремени с работающей части населения и сохранение индексации для пенсионного обеспечения в условиях экономического кризиса	Увеличение количества мужчин, не доживших до пенсионного возраста
Поступление дополнительных средств в бюджет	Рост зарплат «в конвертах»

Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>. — Дата доступа: 11.08.2016.
2. Сайт общественного объединения белорусских пенсионеров «Наше поколение» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://pensionerby.org/>. — Дата доступа: 11.08.2016.

П.А. Замбрижская

Научный руководитель — кандидат экономических наук Е.Н. Дудко

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ — ВАЖНЕЙШИЙ РЕЗЕРВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ

Интеллектуальная собственность — фактор конкурентной борьбы в интеллектуально-технологической сфере формирующейся экономики знаний.

На современном этапе передовые технологии и знания являются ключевым инструментом достижения конкурентоспособности страны на международном уровне. Эффективное управление интеллектуальной собственностью (ИС) в обеспечении конкурентоспособности экономики в свою очередь