

срок на условиях аренды через Интернет). Подобное расширение классов решаемых задач и рассматриваемых процессов в ряде современных исследований трактуется как переход от классического управления поставками к управлению цепями создания стоимости.

Одной из главных задач организации производственной кооперации в виде виртуального предприятия является разработка такого интегрированного информационного пространства и системы быстрого управления процессами и координации, которые позволили бы в оперативном режиме осуществлять прием заказа, проверку возможности его выполнения и распределение работ по выполнению данного заказа между отдельными предприятиями — участниками виртуального предприятия.

Виртуальное предприятие является инновационной формой ведения бизнеса. Его экономический потенциал неоспорим. Основная проблема на пути создания виртуального предприятия — уровень «прозрачности» бизнеса и степень доверия предприятий в формируемой виртуальной сети. Для предприятий малого и среднего бизнеса ощутимыми трудностями являются достаточно высокие требования к информационной оснащенности и внедрению соответствующих технологий. Тем не менее, развитие виртуального предприятия является объективной тенденцией, соответствующей уровню развития современных рынков и сопутствующих технологических изменений.

Литература:

1. Иванов, Д.А. Логистика. Стратегическая кооперация / Д.А. Иванов. — М.: Вершина, 2006. — 176 с.

Е.О. Рык

*УО «Белорусский государственный экономический университет»
(Республика Беларусь, Бобруйск)*

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «УЧЁТ И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ»

Повышение культуры производства играет важную роль в переводе белорусской экономики на инновационный путь развития. Достижение современного уровня культуры производства предпо-

лагает внедрение научной организации труда, систематическое улучшение условий труда, обеспечение персонала надлежащими бытовыми условиями, повышение профессионального мастерства работающих, соблюдение требований эргономики, технической эстетики, экологии, чистоты и порядка на производстве, создание здорового социально-психологического климата, обеспечивающего высокую организованность, дисциплину трудовую и творческую активность трудящихся [1]. Всё это необходимо для производства конкурентоспособной продукции предприятия и занятия лидирующих позиций на рынке.

Для анализа влияния информатизации процессов управления на культуру производства была использована автоматизированная информационная система «Учёт и контроль выполнения должностных инструкций» в механосборочном цехе Открытого акционерного общества «Бобруйскагромаш». Основной целью ставилось выявление направлений повышения культуры производства на основе использования автоматизированных систем управления.

Выполнение каждым сотрудником своих функциональных обязанностей оценивается по пяти бальной шкале, предполагающей выставление следующих балловых значений: «очень плохо» (1 балл) выставляется за систематическое нарушение сотрудником своих обязанностей; «плохо» (2 балла) – когда имеются существенные нарушения в выполнении обязанностей; «удовлетворительно» (3 балла) – когда имеются незначительные нарушения; «хорошо» (4 балла) – при добросовестном выполнении обязанностей; «отлично» (5 баллов) – при добросовестном выполнении своих обязанностей и рационализаторских предложениях в своей области.

Анализ результатов исследования показал, что 3% обязанностей выполняются плохо, 16% удовлетворительно, 76% хорошо и 5% отлично. Наихудшим образом выполняются следующие обязанности: ритмичное выполнение плана по всем технико-экономическим показателям производства; своевременный и качественный ремонт имеющегося в цехе оборудования и оснастки, а также их техническое обслуживание; организация ритмичной работы и выполнение плана участком по всем технико-экономическим показателям; организация ритмичной работы и выполнение производственного задания участком.

Причинами, препятствующими качественному выполнению вышеперечисленных обязанностей, являются: несоответствие организации труда последним достижениям техники и технологии; неудовлетворительный социально-психологический климат; отсутствие прозрачной системы документооборота в цехе; значительный износ основных и оборотных фондов.

Способствовать повышению качества выполнения работниками своих функциональных обязанностей будут следующие мероприятия: совершенствование организации труда на каждом рабочем месте, используя новейшие информационные технологии; организация прозрачной системы документооборота в цехе; создание единой информационной системы, интегрирующей всю производственную и административную информацию; обновление основных и оборотных средств.

Автоматизированная информационная система (АИС) «Учёт и контроль выполнения должностных инструкций» внедрена в механосборочных цех Открытого акционерного общества «Бобруйскгазромаш». Использование данной АИС будет способствовать повышению культуры производства на предприятии путём повышения качества выполнения работниками своих функциональных обязанностей, а также профессиональному росту сотрудников при использовании её для самоконтроля.

Литература:

1. Культура производства / Экономический словарь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ekoslovar.ru/173.html> – Дата доступа: 01.04.2011.

А.В. Сибирская
Институт экономики Национальной академии наук Беларуси
(Республика Беларусь, Минск)

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ВЭД СО СТРАНАМИ ЕЭП,
В ОБЛАСТИ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ
И МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

Сегодня применение сети Интернет в различных секторах экономики является незаменимым составляющим экономического