

Интернет, мобильная широкополосная связь и компьютерные услуги) само по себе способствует экономическому росту, а тот факт, что такие технологии облегчают и ускоряют процесс взаимодействия между людьми и повышают производительность труда, создает дополнительный социально-экономический эффект.

Информационные технологии играют определяющую роль в сохранении и фиксации закодированных в информации знаний. Интернет предоставляет дополнительные возможности в процессе образования, благодаря доступу к огромной базе информации, использованию электронной почты, веб-сайтов. В этой связи целесообразным представляется углубление взаимодействия информационных технологий с образованием и наукой. Потенциал информационных технологий в знаниеемких услугах используется не в полной мере в Республике Беларусь.

Таким образом, для развития экономики знаний в Республике Беларусь необходимо дальнейшее реформирование сферы услуг, которое будет включать как увеличение доли сервисной сферы в ВВП, так и ее качественное развитие, включая совершенствование традиционных и развитие новых услуг, основанных на знаниях и инновациях.

О.В. Зайцева

*УО «Белорусский государственный экономический университет»
(Республика Беларусь, Минск)*

РИСКИ ПРЕКАРИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ПУТИ ИХ СНИЖЕНИЯ

В последнее время мировым сообществом все больше внимания уделяется проблемам прекаризации (неустойчивости) занятости. Под «неустойчивой занятостью» (прекаризация, *precarity*) понимается «специальный термин, описывающий негативные тенденции на рынке труда, возникающие в результате повышения гибкости рынка труда, применения нестандартных, «неустойчивых» форм занятости, и связанные с отсутствием для работников социальных гарантий, незащищенностью, уязвимостью, низким заработком, высокой вероятностью увольнения и др.» [1, с. 7].

Международная организация труда выделяет несколько характеристик неустойчивой занятости: неопределенность в отношении продолжительности занятости; несколько возможных работодателей; замаскированные или неоднозначные отношения занятости; отсутствие доступа к системам социальной защиты и льготам; низкая зарплата; существенные правовые и практические препятствия для вступления в профсоюз и др.

О распространении такого явления как прекаризация свидетельствуют данные о количестве экономически активного населения, подверженного прекаризации. По оценкам экспертов, в России в состоянии неустойчивости занятости находятся порядка 30 % экономически активного населения. В странах ЕС данный показатель составляет 15–25 % работающих [2, с.45]. Масштабы распространения неустойчивых форм занятости в Республике Беларусь на порядок выше, в особенности за счет широкого использования временной занятости [3, с.140], поэтому вопросы снижения рисков прекаризации представляются особо актуальными для нашей страны.

Наиболее уязвимой группой при прекаризации занятости является молодежь. Это объясняется тем, что рынок труда молодежи, как сегмент совокупного рынка труда, имеет свою специфику в механизмах формирования спроса, предложения на нем и институциональном строении. Причины прекаризации молодежной занятости, как правило, связаны с понятием перехода «учеба-работа» (School-to-WorkTransition). Можно выделить следующие причины:

- отсутствие базовых для вхождения в инновационное общество знаний: иностранного языка, глубоких профессиональных навыков, ответственности;

- завышенные зарплатные ожидания, которые мешают молодежи закрепиться на рабочем месте и строить долгосрочную профессиональную карьеру;

- в условиях ухудшения экономического положения работодатели оптимизируют численность и структуру персонала, поэтому неохотно берут на работу молодежь, в которую необходимо инвестировать дефицитные ресурсы, либо снижают свои риски за счет применения нестандартных форм занятости, режимов работы;

- завышенные требования работодателей к молодежи;

- использование молодежью неустойчивой занятости как «трамплина» для развития стабильной трудовой биографии;
- необходимость совмещать работу с обучением;
- включенность молодежи в новые формы занятости (е-занятость, дистанционная занятость);
- деформация ценностей, особенно связанных с трудом и получением трудовых доходов, стремление к досуговому времяпрепровождению и др.

Проявления неустойчивости занятости, такие как нестандартная продолжительность рабочей недели, неформальная занятость, нестандартная форма трудового договора и др., могут приводить к различным последствиям: снижается удовлетворенность трудом, повышается нестабильность получения доходов и происходит их снижение, снижается уровень социальной защищенности, ограничиваются возможности средне- и долгосрочного планирования.

Для снижения рисков и последствий прекаризации молодежной занятости необходимо: препятствовать распространению неформальной занятости; установить ограничения на применение срочных трудовых договоров, аутстаффинг; усилить контроль за соблюдением трудовых прав; пересмотреть политику на рынке труда с учетом реализации концепций Достойного труда и flexicurity; усовершенствовать систему социального страхования; разработать методический инструментарий по выявлению и подсчету доли нестандартных форм занятости и др.

Литература:

1 Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ: монография / В.Н. Бобков [и др.]. – М.: ТЕИС, 2014. – 96 с.

2 Санкова, Л. В. Прекаризация занятости в современной экономике: системный риск или «особая» форма флексибилизации / Л. В. Санкова // Уровень жизни населения регионов России. – 2014. – №4 (94). – С. 44-53.

3 Ванкевич, Е. В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование / Е. В. Ванкевич, О. В. Зайцева // Белорусский экономический журнал. – 2015. – №3. – С.129-146.