

ватых. В своих статьях «Ключи от кризиса», «Пятый путь» он выдвигает инновации, которые отличаются кардинальностью и масштабностью видения всей конструкции проблемы.

В стратегической перспективе Президент является приверженцем инновационной концепции, которая в качестве общего тренда мирового развития выделяет радикализм новой глобальной модели экономики и политики, основанной на новых мировых финансовых Институтах. Необходимо рационализировать мировую финансовую систему. Практика доминирования единой национальной валюты в мировом экономическом пространстве вызывает конструктивную критику в свой адрес. Предложенная концепция по-новому ставит вопрос о конкретно-исторической ответственности всех субъектов — пользователей мировыми валютами. Ремонтные работы по косметическому улучшению Мировой финансовой и валютных систем не принесут ничего, кроме нарастания национального эгоизма и потери ресурса исторического времени на модернизацию. Президент предлагает предпринять не только интеллектуальные творческие усилия по изменению природы современной геополитики, но выстроить под новое мышление и новые Институты глобального характера.

Мировой финансовый кризис постепенно приведет к смене ценностных, жизненно важных парадигм в мире. Откроются новые перспективы развития Казахстана. Сложно точно определить последствия кризиса или тем более дать ему однозначный прогноз. Ясно одно, что это время, отведенное для радикального обновления, которое должно позволить всему миру быстрее и эффективнее пройти период транзита.

А.А. Федорович

*УО «Белорусский государственный экономический университет»
(Республика Беларусь, Минск)*

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ В КОНТЕКСТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обеспечение безопасности знаний в организации занимает особое, уникальное место в комплексе управления знаниями. Исследования, проведенные в Великобритании компанией Ibas в связи кражами интеллектуальной собственности, показали, что почти 70% сотрудников компаний совершали кражи важной информации со своей работы. Наиболее часто хищениям подвергались адресные

книги e-mail, базы данных клиентов, предложения и презентации. Многие сотрудники использовали электронную почту компании для получения такой информации за пределами офиса, отправляя ее на личные электронные адреса дома или в интернет. Согласно Ibas, фильтрация электронной почты может помочь в определенной степени предотвратить кражи интеллектуальной собственности, но более важной должна быть политика компаний, напоминающая сотрудникам об их обязательствах и ответственности.

Нарушения информационной безопасности в организациях распространены и в отечественной практике. Так, на предприятиях Беларуси, сочетаются строгая пропускная система, предотвращающая несанкционированный вынос с территории любых носителей информации, и доступность важнейшей финансовой информации предприятия в неформальном общении с сотрудниками.

В литературе, посвященной данной тематике, под информационной безопасностью понимается защищенность информации и поддерживающей инфраструктуры от случайных или преднамеренных воздействий естественного или искусственного характера, чреватых нанесением ущерба владельцам или пользователям информации и поддерживающей инфраструктуры.

В системе управления знаниями в организации обеспечение информационной безопасности является своего рода «ландшафтом», на котором создается технологическая платформа управления знаниями, которая, в свою очередь, становится основой для внедрения и совершенствования процессов управления знаниями. Представляется, что в графическом виде систему управления знаниями в компании можно представить в виде следующей концептуальной модели (рисунок).

Практика показывает, что для успешного внедрения этой модели необходимо наличие в организации, как минимум, следующих условий. Стабильная и эффективная властная вертикаль. Внедрение комплексного подхода к управлению знаниями в организации предполагает реорганизацию многих процессов. При этом многое зависит от возможности компании провести реорганизацию одновременно на всех уровнях. Главным неблагоприятным эффектом от неравномерности внедрения модели может стать недооценка коллектива важности изменений.



Модель системы управления знаниями организации

Общий высокий уровень дисциплины и ответственности персонала. Особую роль приобретает в условиях реорганизации персональная дисциплина каждого сотрудника. Уже упомянутая недооценка важности реорганизации, инерционные настроения, низкий авторитет начальства, защита собственных корыстных интересов, безразличие к происходящим изменениям, элементарная лень - все это может стать причиной появления «слабых звеньев» в схеме управления организационными знаниями. Именно в условиях подобного противодействия главной задачей руководителей становится донести смысл происходящего до подчиненных, снизить практически неизбежную напряженность, стимулировать участие персонала в реорганизации.

Корпоративная культура, основанная на кооперации. Одним из важнейших факторов успеха внедрения системы управления знаниями является наличие или создание в коллективе дружественной к обмену знаниями среды, изменение обычной для многих компаний практики соперничества среди подразделений в пользу сотрудничества.

4) Особый статус и полномочия архитекторов системы. В случае создания особого подразделения, отвечающего за внедрение системы, необходимо наделение его сотрудников такими полномочиями, которые позволяли бы им действовать вне рамок существующей структуры компании и одновременно с тем иметь доступ к анализу всех организационных процессов и вносить изменения в существующий порядок вещей.

Литература:

1. Галатенко В. Информационная безопасность. / В. Галатенко // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.jetinfo.ru>.
2. Галатенко В., Трифаленков И. Информационная безопасность в Интранет: концепции и решения / В. Галатенко, И. Трифаленков // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.jetinfo.ru>.

М.В. Цюхай

*УО «Гродненский государственный университет им. Я. Купалы»
(Республика Беларусь, Гродно)*

ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ ИТР В ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ БЕЛАРУСИ: ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

В начале 1990-х гг. в Беларуси был предпринят переход к рыночным отношениям, который сопровождался резким спадом производства и массовым сокращением рабочих и служащих, и, в первую очередь, инженерно-технических работников (ИТР). Однако в условиях экономического кризиса начала 1990-х гг. проектный отечественный комплекс, как и в общем строительный, не только выстоял, но и сумел в целом сохранить свою структуру. Проектирование представляет собой первый этап инвестиционного цикла, формирующий стартовые условия для последующих этапов строительства. В 2010 г. было принято Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Концепции развития строительного комплекса Республики Беларусь на 2011–2020 годы». В проектных организациях предусматривается формирование технологического базиса, обеспечивающего создание ресурсосберегающего типа проектной продукции, проектов экологически чистых производств. Для этого планируется значительно увеличить масштабы проектных работ по разработке архитектурно-планировочных и конструкторских решений, соответствующих новым требованиям к проектированию объектов [1].

Важной составляющей, без которой практически невозможно решать масштабные задачи, стоящие перед проектным комплексом РБ, являются кадры с инженерно-технической подготовкой. В проектном деле в настоящее время остро стоит кадровый вопрос. За пе-