

РАЗВИТИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА РАСЧЕТОВ С СОТРУДНИКАМИ, ОБЛАДАЮЩИМИ СПОСОБНОСТЯМИ СОЗДАВАТЬ И ТРАНСЛИРОВАТЬ ИДЕИ

Научные труды как отечественных, так и зарубежных ученых предоставили современному обществу достаточно обширный инструментарий, позволяющий осуществлять необходимые манипуляции с человеческим капиталом. Иногда к персоналу организации применяют термин «трудовые ресурсы» и, как и к другим видам ресурсов, предъявляют определенные требования. Уже давно ученые обратили внимание на то, что данный вид ресурсов «истощается», теряет не только количество, но и свое качество. Поэтому на современном этапе актуальным встал вопрос сохранения и повышения качества трудовых ресурсов.

На сегодняшний день ученые-экономисты отмечают, что объектом стоимости могут быть люди и их способности [1, с.156], следовательно, роль бухгалтерского учета в процессе управления персоналом и его развития. Стремительное развитие объективной реальности привело к постановке новых вопросов, на которые необходимо дать ответы.

Ученые Российской Федерации, участвовавшие в разработке программы СВОП «Стратегия XXI», отмечают, что в настоящее время «возрастает роль людей – производителей нарратива и трансляторов образов». Следует обратить внимание на то, что данная тенденция носит глобальный характер, поэтому отечественный бухгалтерский учет должен быть готов достойно ответить на возникающие вызовы. Все вышеизложенное обусловило актуальность данного исследования.

Традиционный менеджмент предлагает разделять руководителей организации высшего, среднего и нижнего уровней управления. Данная классификация достаточно универсальна и «ложится» на организационную структуру любой организации.

Обывательское мнение, что творческие люди, способные производить и транслировать идеи, новшества, – это только сотрудники конструкторских бюро, исследовательских лабораторий и т.д., не совсем верное. Людей, обладающих данными способностями, сегодня можно встретить в любом подразделении организации. Именно они являются одной из движущих сил, которая указывает вектор движения организации в условиях неопределенности. Поэтому выявлять таких людей и развивать их потенциал становится одной из приоритетных задач высшего руководства организации.

Не ставя перед собой задачу охватить всю палитру информации, формируемой в системе бухгалтерского учета, которая может быть использована для оценки развития человеческого капитала, остановимся на одной из ключевых точек – затратах на оплату труда персонала.

Иногда сотрудники, работающие как в одном, так и в разных подразделениях, по решению высшего руководства могут быть объединены вместе в один «круг» («класс», «творческую группу»). Целью такого объединения сотрудников может быть: решение определенной задачи, повышение эффективности их работы, развитие талантливых людей.

В последнем случае менее опытные молодые люди объединяются с более опытными, которые постепенно, путем совместной деятельности «растят» творческую личность от простого транслирования до создания новшеств.

В настоящее время в автоматизированной системе бухгалтерского учета достаточно быстро формируется информация о затратах на оплату труда по каждому сотруднику, а также по каждому подразделению. Эти задачи решает аналитический учет, организованный в первом случае в виде субконто «Сотрудники» к счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», а во втором – в виде субконто «Подразделения» к счетам затрат. Однако остается открытым вопрос о предоставлении высшему руководству информации в разрезе каждого «класса» объединенных сотрудников.

Для решения данной задачи можно предложить введение дополнительного уровня аналитического учета к счету 70. В системе автоматизации учета этот уровень будет представлен в виде допол-

нительного субконто «Творческая группа» к счету 70. Использование данного субконто потребует изменения состава реквизитов справочника «Сотрудники», а именно, дополнения его соответствующим данному субконто реквизитом. И новое субконто к счету 70, и новый реквизит справочника «Сотрудники» будут «привязаны» к одному справочнику «Творческие группы».

Для снижения трудозатрат бухгалтера на изменение значения нового реквизита справочника «Сотрудники» необходимо создать документ «Приказ о создании (ликвидации) творческой группы». В результате проведения данного документа указанные в нем сотрудники будут или объединены вместе в одну группу, или разделены, т.е. в каждом элементе справочника «Сотрудники», соответствующем человеку из приказа, будет автоматически установлено указанное в документе значение реквизита «Творческая группа». Результат будет зависеть от режима проведения данного документа, т.е. от решения высшего руководства организации.

Использование предложенной системы организации аналитического учета позволит руководству высшего и среднего уровня управления организацией «увидеть» людей, объединенных вместе, в разрезе каждой творческой группы, а также сформировать информацию как о затратах на оплату труда по каждой группе, так и о расчетах с каждым сотрудником из выделенных групп по оплате труда.

В заключении можно сделать вывод о том, что поставленная цель по совершенствованию бухгалтерского учета расчетов с сотрудниками, способными создавать и транслировать новые идеи, была в целом достигнута.

Литература:

1 Панков, Д.А. Наука о бухгалтерском учете / Д.А. Панков // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы IX Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19-20 мая 2016 г.: в 2-х т. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2016. – Т. 2 – С. 156–157.