

2. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Респ. Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 8 янв. 2014 г., № 131-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

3. О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам минимальной заработной платы [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 24 апр. 2014 г., № 134-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

4. О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам прохождения военной службы (службы) [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 1 июля 2014 г., № 171-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

5. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 02.07.2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

6. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29: в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 13.02.2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

*К.Л. Томашевский, канд. юрид. наук, доцент,
Международный университет «МИТСО» (г. Минск)*

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ НАУКИ ТРУДОВОГО ПРАВА БЕЛАРУСИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЕ РАЗВИТИЯ

В Беларуси формирование собственной науки трудового права и кадров высшей научной квалификации началось с 1960-х гг. Первыми были защищены кандидатские диссертации Ю.П. Смирновым о роли советских профсоюзов в области охраны труда (1960 г.), Л.Я. Островским по проблемам рабочего времени в промышленности по материалам БССР (1961 г.). Ими руководил Г.А. Поветьев, который сам преподавал трудовое право и защитил кандидатскую диссертацию еще ранее в Ленинграде в период, когда еще постоянно не жил в Белорусской ССР. Под научным руководством профессора Л.Я. Гинцбурга В.И. Семеновым в 1962 г. была подготовлена и защищена кандидатская диссертация о государственном надзоре и общественном контроле в области охраны труда (по материалам БССР). В 1973 г. В.И. Семеновым, первым из белорусских ученых, была защищена докторская диссертация по правовым проблемам охраны труда в СССР. С конца 1970-х гг. начались защиты первых кандидатских диссертаций под научным руководством В.И. Семенова. К настоящему времени под его научным руководством подготовлено и защищено 20 диссертаций по трудовому праву, в том числе 17 – белорусскими учеными.

До 1995 г. в Беларуси не было своего Совета по защите диссертаций, поэтому белорусские исследователи были вынуждены ехать защищать свои диссертации в другие города и научные центры СССР, а после его распада – в государства-участники СНГ (прежде всего в Россию и Украину). За период существования Совета по защите диссертаций при Институте философии и права, затем при Институте государств и права НАН Беларуси (теперь – при Национальном центре законодательства и правовых исследований Республики Беларусь), т. е. за 20 лет (с 1995 по 2014 гг.) в нем защитилось 35 кандидатов юридических наук по специальности 12.00.05 – «трудовое право; право социального обеспечения». Динамика защит была различная (в среднем от одной до четырех диссертаций в год). Правда, если в 2007 г. было защищено сразу четыре диссертации, то с 2008 по 2012 гг. защищалось только по одной работе в год, а в 2013–2014 гг. вообще не было защищено ни одной диссертации. Эту тенденцию можно охарактеризовать как определенный упадок в подготовке кандидатов юридических наук по специальности 12.00.05 – «трудовое право; право социального обеспечения» – в Беларуси. Правда, в 2015 г. намечилось постепенное возрождение процесса подготовки ученых-юристов по указанной специальности. Предположительно в этом году в нем будут защищены как минимум четыре, а возможно, и пять кандидатских диссертаций по трудовому праву.

В настоящее время в Беларуси идет процесс формирования научных школ трудового права и права социального обеспечения. В г. Минске наиболее крупными научными центрами по подготовке ученых-трудовиков являются Институт правовых исследований Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь, кафедра гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета. Открыта аспирантура по специальности 12.00.05 – «трудовое право; право социального обеспечения» – в Белорусском государственном экономическом университете, Гомельском государственном университете им. Ф. Скорины. Из областных центров активно велась подготовка кандидатов юридических наук по специальности 12.00.05 «трудовое право; право социального обеспечения» усилиями д. ю. н., проф. И.В. Гущина в Гродненском государственном университете им. Я. Купалы. В последние годы существенно усилился профессорско-преподавательский состав Международного университета «МИТСО», создана кафедра трудового и корпоративного права, имеются предпосылки к открытию аспирантуры по специальности 12.00.05. В 2011 г. произведено выдвижение и регистрация научной школы трудового права, формирующейся на базе университета.

Кратко остановимся на тех направлениях развития науки трудового права, которые проявились в Международном университете «МИТСО» за четыре года после создания 7 февраля 2011 г. в нем Центра трудового права:

- активно функционирует научный кружок по трудовому праву, в работу которого вовлекаются студенты, начиная с 1-го курса;
- четвертый год подряд проводится Республиканский конкурс по трудовому праву и процессу;

– ежегодно в апреле организуется Республиканская научная конференция студентов и молодых ученых «Правовое регулирование социального партнерства и трудовых отношений в Республике Беларусь»;

– с 2014 г. стал проводиться Международный конкурс научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву им. Л.С. Таля (на 2015 г. он уже объявлен, научные работы принимаются до 01.05.2015 г.);

– ежегодно осенью в рамках Недели трудового права организуется международное или республиканское научно-практическое мероприятие (конференция, семинар) с приглашением на него ведущих ученых и преподавателей из Беларуси, стран ближнего и дальнего зарубежья;

– в 2013 и 2014 гг. апробировано приглашение на цикл открытых лекций ведущих зарубежных ученых в области трудового и социального права из Академии труда и социальных отношений, МГУ, СПбГУ, ЯрГУ, Софийского университета им. Кл. Охридского, Евразийского национального университета, Казахского национального университета им. аль-Фараби и других вузов.

Важным вкладом в развитие науки трудового права стало написание общей и особенной части коллективного Курса трудового права (под ред. О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского), издание которого еще не завершено.

Е.В. Чичина, канд. юрид. наук, доцент,
БГЭУ (г. Минск)

ФОРМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА (ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)

Одним из наименее разработанных в науке белорусского трудового права является вопрос о формах трудоустройства.

О.М. Медведев различает общие (традиционные) и специальные (специфические) организационно-правовые формы трудоустройства. При этом к традиционным формам трудоустройства автор причисляет формы подготовки и распределения кадров, которые предполагают самостоятельное или с помощью службы занятости трудоустройство. В специфических же формах трудоустройства акцент делается на обеспечение занятости (организация общественных оплачиваемых работ, подготовка и переподготовка незанятых граждан и т. д.) [1, с. 67].

В.Н. Толкунова выделяет общие и специальные формы трудоустройства. К общим формам она относит самостоятельное или с помощью службы занятости трудоустройство, а также трудоустройство работодателем в порядке перевода с согласия работника, подлежащего высвобождению (увольнению) без его вины, на другую имеющуюся работу. К специальным формам трудоустройства данный автор относит: организованный набор рабочей силы в отъезд; направление на работу выпускников образовательных учреждений, заключивших с работодателями соответствующие договоры о подготовке кадров; направление безработного по установленной квоте приема, обязательной для работодателя; трудоустройство для работы за границей по контракту [2, с. 95].