

последствия нарушений санитарных норм, правил, гигиенических нормативов и т. д. создают угрозу для безопасности работы организации и представляют опасность для жизни и здоровья людей, позволит минимизировать и предупреждать совершение работниками дисциплинарных проступков в области генно-инженерной деятельности.

#### **Список использованных источников**

1. Лякишева, Ю.А. Уголовно-правовая ответственность в области генно-инженерной деятельности / Ю.А. Лякишева // Актуальные проблемы российского права. – 2008. – № 4 (9). – С. 290–296.

2. О безопасности генно-инженерной деятельности: Закон Респ. Беларусь, 9 янв. 2006 г., № 96-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 04.01.2014 г., № 130-З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь: 26 июля 1999 г. № 296-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

4. О некоторых вопросах безопасности генно-инженерной деятельности: постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 5 июня 2002 г., № 734 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

5. Лякишева, Ю.А. Правовое регулирование генно-инженерной деятельности: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.06 / Ю.А. Лякишева; Московск. гос. ун-т. – М., 2010. – 28 с.

*Н.И. Тарасевич, канд. юрид. наук, доцент,  
БГЭУ (г. Минск)*

### **ОТДЕЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СОГЛАСОВАННОСТИ НОРМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) [1] Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь» [2], Законом Республики Беларусь от 24 апреля 2014 г. № 134-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам минимальной заработной платы» [3], Законом Республики Беларусь от 1 июля 2014 г. № 171-З «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам прохождения военной службы (службы)» [4], позволили в значительной степени усовершенствовать его нормы. В частности, указанными законами было осуществлено устранение ряда пробелов в правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношений, закреплены положения, позволяющие обеспечить повышение гибкости регулирования указанных отношений, унифицирована терминология ТК с терминологией ряда иных кодексов, учтены соответствующие решения Конституционного Суда Республики Беларусь, а также практика применения законодательства о труде.

В то же время указанные изменения и дополнения не позволили в полном объеме обеспечить соответствие норм ТК требованиям нормотворческой техники. В соответствии с ч. 1 ст. 23 Закона Республики Беларусь от 10 января 2000 г. № 361-З «О нормативных правовых актах Республики Беларусь» [5] (далее – Закон о нормативных правовых актах) нормативные правовые акты должны быть внутренне согласованными, логично построенными и соответствовать нормотворческой технике. Анализ и сопоставление норм ТК позволяют констатировать, что в данном нормативном правовом акте все еще имеют место внутренняя несогласованность отдельных положений, их противоречивость и иные несоответствия требованиям нормотворческой техники.

Так, в соответствии с п. 1 ст. 23 ТК условия трудового договора признаются недействительными, если они ухудшают положение работника по сравнению с законодательством, коллективным договором, соглашением. При сопоставлении данной нормы с п. 3 ч. 1 ст. 7 ТК становится очевидно, что с учетом исчерпывающего характера перечня перечисленных в п. 1 ст. 23 ТК источников, с которыми производится сравнение условий трудового договора для признания их недействительными, данной нормой не охвачены иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством. Полагаем, что указанное несоответствие нуждается в устранении путем расширения перечня нормативных источников в п. 1 ст. 23 ТК.

Несогласованность норм ТК в части определения источников, в которых могут закрепляться основания прекращения трудового договора, прослеживается и при сопоставлении п. 1 ст. 12 ТК, ч. 1 ст. 35 ТК, ст. 47 ТК, ст. 257 ТК, ч. 1 ст. 314<sup>11</sup> ТК, ст. 350 ТК. В частности, в п. 1 ст. 12 ТК, ч. 1 ст. 314<sup>11</sup> ТК, ст. 350 ТК содержится указание на ТК и иные законодательные акты, тогда как в ч.1 ст. 35 ТК, ст. 47 ТК, ст. 257 ТК ссылка сделана только на нормы ТК. Полагаем, что с учетом наличия дополнительных оснований расторжения контракта как особой разновидности трудового договора, закрепленных в п. 2.10 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» [6], положения ч. 1 ст. 35 ТК, ст. 47 ТК и ст. 257 ТК нуждаются в соответствующем уточнении применительно к законодательным актам.

Целесообразным представляется также устранение несогласованности названия ст. 40 ТК и положений п. 2 ч. 2 ст. 98 ТК, ч. 3 ст. 178 ТК и ч. 1 ст. 301 ТК применительно к использованию термина «расторжение трудового договора по желанию работника», поскольку, согласно ч. 2 ст. 32 Закона о нормативных правовых актах, одни и те же термины в нормативных правовых актах должны употребляться в одном значении и иметь *единую форму* [5].

#### Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.; одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.07.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

2. О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Респ. Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 8 янв. 2014 г., № 131-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

3. О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам минимальной заработной платы [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 24 апр. 2014 г., № 134-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

4. О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам прохождения военной службы (службы) [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 1 июля 2014 г., № 171-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

5. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 02.07.2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

6. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29: в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 13.02.2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр»; Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

*К.Л. Томашевский, канд. юрид. наук, доцент,  
Международный университет «МИТСО» (г. Минск)*

## **СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ НАУКИ ТРУДОВОГО ПРАВА БЕЛАРУСИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЕ РАЗВИТИЯ**

В Беларуси формирование собственной науки трудового права и кадров высшей научной квалификации началось с 1960-х гг. Первыми были защищены кандидатские диссертации Ю.П. Смирновым о роли советских профсоюзов в области охраны труда (1960 г.), Л.Я. Островским по проблемам рабочего времени в промышленности по материалам БССР (1961 г.). Ими руководил Г.А. Поветьев, который сам преподавал трудовое право и защитил кандидатскую диссертацию еще ранее в Ленинграде в период, когда еще постоянно не жил в Белорусской ССР. Под научным руководством профессора Л.Я. Гинцбурга В.И. Семеновым в 1962 г. была подготовлена и защищена кандидатская диссертация о государственном надзоре и общественном контроле в области охраны труда (по материалам БССР). В 1973 г. В.И. Семеновым, первым из белорусских ученых, была защищена докторская диссертация по правовым проблемам охраны труда в СССР. С конца 1970-х гг. начались защиты первых кандидатских диссертаций под научным руководством В.И. Семенова. К настоящему времени под его научным руководством подготовлено и защищено 20 диссертаций по трудовому праву, в том числе 17 – белорусскими учеными.