

ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ГЕНЕЗИСА ПРАВА НА ТРУД

Право на труд стало важнейшей темой теоретико-правового осмысления со времен философских учений античного мира. Впервые *концептуально* право на труд обосновал французский социалист-утопист Ш. Фурье. Первые попытки реализовать это право были предприняты в период Великой французской революции [1]. Первоначальное *определение* права на труд было дано Граксом Бабёфом во второй половине 18 века: «Общество должно обеспечить всем своим членам работу и определить зарплату, с тем, чтобы этой зарплатой было достаточно для приобретения продовольствия и для удовлетворения всех потребностей каждой семьи» [2]. Право на труд в данной философской интерпретации впервые было *закреплено* в Конституции Франции 1848 года [2]. Дальнейшей легализации права на труд способствовал острый социально-экономический кризис, обозначившийся в конце XIX века в капиталистических обществах. Важную роль в утверждении прав второго поколения сыграли социалисты и «новые либералы» (Т.Х. Грин, Л.Т. Хобхауз, Дж.А. Хобсон, в России – П.И. Новгородцев, Б.А. Кистяковский, С.И. Гессен и др.) [3,]. Р. Оуэну принадлежит роль первопроходца в *защите* трудовых прав людей *путем международных усилий* [4].

На Западе проблемы права на труд в концентрированном виде были поставлены австрийским ученым и философом Антоном Менгером: «В силу права на труд каждый трудоспособный гражданин, не находящий себе работы у частного предпринимателя, может требовать от государства или общественных союзов ... обыкновенной поленной работы с уплатой обычной заработной платы» [1].

Многими русскими юристами в той или иной мере признавалось право человека на труд (И.А. Ильин), оно обосновывалось как неотъемлемая часть статуса личности, как возможность «участвовать в жизни богосозданной ткани мира» [1]. В 30-х гг. XX в. право на труд слилось с обязанностью трудиться в неизвестную в теории права конструкцию права-обязанности. Только во второй половине 50-х гг. XX в. теоретико-правовая мысль получила некоторую свободу, что отра-

зилось, прежде всего, на развитии учения о субъективных правах, механизме правового регулирования, правоотношениях [1, с. 128]. Главная заслуга в этом принадлежит ученому-трудовику и теоретику права Н.Г. Александрову. Эту традицию продолжили В.И. Никитинский и Р.З. Лившиц [1].

Таким образом, в некоторых странах уже в конце XIX – начале XX века удалось добиться законодательного закрепления гарантий социально-экономических прав. Однако решающее воздействие на признание прав второго поколения и их включение в международно-правовые документы оказал СССР [3, с. 107]. В результате острейшей борьбы, сначала в капиталистических странах, а затем, после Октябрьской революции и второй мировой войны, – между мировыми социальными системами, на международном уровне впервые было декларировано право на труд: сначала Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, а затем – Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах 1966 года [3, с. 239].

Литература:

1. Лушников, А.М., Лушникова, М.В. Курс трудового права: В 2-х т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право.: Учеб. – М.: Изд-во Проспект, 2003. – 448 с.
2. Миронов, В.И. Трудовое право России. Учебник. – М.: ООО «Журнал «Управление персоналом», 2005. – 1152 с.
3. Вегера, И.В. Права человека: учеб.-метод. комплекс / И.В. Вегера – Новополоцк: ПГУ, 2007. – 320 с.
4. Лушников, А.М. Наука трудового права России: историко-правовые очерки в лицах и событиях: Монография. – М.: Изд-во Проспект, 2003. – 304 с.

Ю.А. Хватик, м-р юр. наук

*УО «Белорусский государственный экономический университет»
(Республика Беларусь, Минск)*

К ВОПРОСУ О ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ КАК УЧАСТНИКАХ БАНКОВСКОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Структура банковского правоотношения включает субъектов, объектов и содержание правоотношения, т.е. субъективные права и обязанности. Под субъектами правоотношений принято понимать