

ния от исследования и то, что клиент сам никогда не конструировал сложные многосложные системы для достижения целей.

Список источников

1. Кочергин, В. Я. Профессиональная культура и социальные технологии: моногр. / В. Я. Кочергин. – Минск, 2007.
2. Иванов, В. Н. Социальные технологии в современном мире / В. Н. Иванов М., 1996.
3. Агапов, П. В. Социальное прогнозирование / П. В. Агапов, В. В. Афанаси Г. Н. Качура. – М., 2009.
4. Долгин, А. Манифест новой экономики. Вторая невидимая рука рынка / А. Долгин. – М., 2010.

С. А. Матылевич

Научный руководитель – кандидат экономических наук Н. А. Самар

ОБОСНОВАНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ СООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ТЕМПАМИ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОАО «СТЕКЛОЗАВОД "НЕМАН"»

В статье обоснована необходимость соблюдения соотношения между темпами роста производительности труда и средней заработной платы. Показана зависимость данного соотношения от инфляции, прибыли, от реализации продукции и производительности труда, для этого построена корреляционная модель. Ее использование в практической деятельности ОАО «Стеклозавод "Неман"» позволит соблюдать соотношение между данными показателями, что положительно скажется на эффективности работы предприятия и достижении устойчивого финансового положения.

Рыночная модель управления экономикой предполагает принятие каждым предприятием управленческих решений, чтобы снизить себестоимость и увеличить прибыль. В этой связи важную роль играет рост производительности труда, что предполагает изыскание ее резервов и принятие управленческих решений по их использованию. В силу этого необходимо учитывать соотношение между темпами роста производительности труда и темпами роста средней заработной платы работников. Ее величина зависит от таких показателей, как инфляционные процессы в стране, рентабельность предприятия в целом, направление деятельности предприятия. При росте производительности труда заработная плата рабочих предприятия может не увеличиться вследствие повышения цен на сырье. Значит, между производительностью труда и заработной платой существует корреляционная зависимость. Она проявляется только в средних величинах и выражае

соотношение между ними в виде тенденции к возрастанию или убыванию одной переменной величины при возрастании или убывании другой.

Учитывая особенности экономического развития Республики Беларусь и постоянно меняющийся уровень инфляции, целесообразно изучить ее влияние и взаимосвязь с динамикой роста средней заработной платы.

Рассмотрение соотношения показателей производительности труда и прибыли на одного работника дает возможность осуществить оценку организации хозяйственной деятельности вообще, но не позволяет делать вывод об эффективности оплаты труда. Поэтому при проведении анализа целесообразно рассмотреть соотношение производительности труда и заработной платы на одного работника, удельной прибыли и заработной платы.

Исследуем влияние эффективности организации труда на динамику изменения производительности труда. Для этого рассчитаем коэффициенты корреляции (зависимости) показателей в рассматриваемых парах. Коэффициент корреляции показывает тесноту связи между изменениями заработной платы и производительностью труда. Его значение располагается в диапазоне от -1 до 1, причем крайние точки отражают наличие максимально возможных пропорциональных связей; при 1 – прямой зависимости, а при минус 1 – обратной зависимости. Значения коэффициентов от 0,8 до 1 по модулю свидетельствует о наличии тесной связи, а менее 0,8 – об отсутствии связи, либо ее слабой выраженности.

Для проведения корреляционного анализа по данному предприятию рассчитаны основные показатели (таблица 1).

Таблица 1

Основные показатели деятельности ОАО «Стеклозавод "Неман"» за 2008–2011 гг.

Показатели	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
1	2	3	4	5
Уровень инфляции, %	13,3	10,1	9,9	108,7
Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала (ППП), чел.	3472	3408	3100	2721
Объем производства продукции, млн руб.	93 696	93 763	92 221	95 080
Фонд заработной платы, млн руб.	28 420	28 053	36 974	47 253

Окончание таблицы

1	2	3	4	5
Прибыль (убыток) от реализации, млн руб.	3 703	3 515	869	1895
Производство продукции на 1-го работающего за год, млн. руб.	26,986	27,513	29,749	34,943
Средняя заработная плата 1-го работающего за год, млн руб.	8,186	8,232	11,927	17,366
Прибыль от реализации на 1-го работающего за год, млн руб.	1,067	1,031	0,280	0,696

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия.

На основании данных таблицы 1 с помощью ЭВМ рассчитаем коэффициент корреляции между производительностью труда, прибылью, инфляцией и заработной платой на одного работника (таблица 2).

Таблица 2

**Коэффициенты корреляции между некоторыми показателями
ОАО «Стеклозавод "Неман"»**

ОАО «Стеклозавод "Неман"»	Коэффициенты корреляции между прибылью от реализации продукции и заработной платой на 1 работника	Коэффициенты корреляции между уровнем инфляции и заработной платой на 1 работника	Коэффициенты корреляции между производительностью труда и заработной платой на 1 работника
	-0,52	0,91	0,99

Источник: собственная разработка.

Рассчитанные коэффициенты позволяют сделать вывод о наличии сильно выраженной связи между увеличением заработной платы и ростом уровня инфляции, а также между рассматриваемыми показателями повышения производительности труда. В это же время существует слабо выраженная обратная связь между ростом прибыли и изменением заработной платы.

Однако установление оценки эффективности организации оплаты труда только на основе использования рассчитанных коэффициентов корреляции является недостаточным, так как он отражает лишь динамику направленности определенных показателей, отвлекаясь от их реальных величин.

Поэтому его необходимо дополнить динамическим анализом изменения основных показателей. Для рассматриваемого предприятия те-

денции изменения основных экономических показателей рассмотрены в таблице 3.

Таблица 3

Тенденции изменения удельных показателей деятельности
ОАО «Стеклозавод "Неман"»

Показатель, %	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Темп роста инфляции	-	75,9	98,0	1098,0
Темп роста прибыли от реализации	-	94,9	24,7	218,1
Темп роста заработной платы	-	100,6	131,8	127,8
Темп роста производительности труда	-	102	108,1	117,5
Коэффициент опережения роста производительности труда	-	1,01	0,82	0,92

Источник: собственная разработка на основе данных предприятия.

Как свидетельствуют данные таблицы 3, наблюдается низкая степень эффективности стимулирования из-за неравномерной динамики темпов роста производительности труда и заработной платы. Об этом свидетельствует коэффициент опережения, который показывает, что уровень производительности труда работников растет медленнее по сравнению с заработной платой. Значительный рост прибыли в 2011 г. по сравнению с 2010 г. связан с увеличением объемов производства и продаж выпускаемой продукции. Повышение уровня инфляции негативно сказалось на доходах населения, что привело к снижению реальной заработной платы, которая продолжает повышаться и опережать рост производительности труда.

Таким образом, проведение анализа на основе расчета коэффициента корреляционной зависимости между удельными показателями производительности труда и заработной платы позволяет сделать вывод о наличии тесной связи между этими показателями, а также о нерациональном использовании фонда заработной платы, это свидетельствует о необходимости экономии рабочего времени, а также повышения технического уровня производства. Вместе с тем анализ также показал, что инфляция Беларуси играет важную роль при формировании доходов работников стеклозавода.

Список источников

1. Локтев, В. Г. Анализ затрат нанимателей на рабочую силу / В. Г. Локтев. – Минск, 2010.
2. Самара, Н. А. Экономика труда: практикум / Н. А. Самара – Минск, 2009.