

– ежегодно в апреле организуется Республиканская научная конференция студентов и молодых ученых «Правовое регулирование социального партнерства и трудовых отношений в Республике Беларусь»;

– с 2014 г. стал проводиться Международный конкурс научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву им. Л.С. Таля (на 2015 г. он уже объявлен, научные работы принимаются до 01.05.2015 г.);

– ежегодно осенью в рамках Недели трудового права организуется международное или республиканское научно-практическое мероприятие (конференция, семинар) с приглашением на него ведущих ученых и преподавателей из Беларуси, стран ближнего и дальнего зарубежья;

– в 2013 и 2014 гг. апробировано приглашение на цикл открытых лекций ведущих зарубежных ученых в области трудового и социального права из Академии труда и социальных отношений, МГУ, СПбГУ, ЯрГУ, Софийского университета им. Кл. Охридского, Евразийского национального университета, Казахского национального университета им. аль-Фараби и других вузов.

Важным вкладом в развитие науки трудового права стало написание общей и особенной части коллективного Курса трудового права (под ред. О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского), издание которого еще не завершено.

**Е.В. Чичина**, канд. юрид. наук, доцент,  
БГЭУ (г. Минск)

## **ФОРМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА (ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)**

Одним из наименее разработанных в науке белорусского трудового права является вопрос о формах трудоустройства.

О.М. Медведев различает общие (традиционные) и специальные (специфические) организационно-правовые формы трудоустройства. При этом к традиционным формам трудоустройства автор причисляет формы подготовки и распределения кадров, которые предполагают самостоятельное или с помощью службы занятости трудоустройство. В специфических же формах трудоустройства акцент делается на обеспечение занятости (организация общественных оплачиваемых работ, подготовка и переподготовка незанятых граждан и т. д.) [1, с. 67].

В.Н. Толкунова выделяет общие и специальные формы трудоустройства. К общим формам она относит самостоятельное или с помощью службы занятости трудоустройство, а также трудоустройство работодателем в порядке перевода с согласия работника, подлежащего высвобождению (увольнению) без его вины, на другую имеющуюся работу. К специальным формам трудоустройства данный автор относит: организованный набор рабочей силы в отъезд; направление на работу выпускников образовательных учреждений, заключивших с работодателями соответствующие договоры о подготовке кадров; направление безработного по установленной квоте приема, обязательной для работодателя; трудоустройство для работы за границей по контракту [2, с. 95].

С.П. Маврин и М.В. Филиппова также делят формы трудоустройства на общие и специальные. При этом общие формы предполагают либо самостоятельный поиск работы каждым потенциальным работником, либо обращение за помощью в трудоустройстве к органам занятости населения. Специальные формы трудоустройства включают в себя: организованный набор рабочей силы; направление выпускников учреждений образования на работу; направление органом занятости в счет установленных для работодателей квот по приему инвалидов, молодежи и других испытывающих сложности при трудоустройстве граждан [3, с. 116].

С.Х. Джиоев предложил следующий критерий классификации формы трудоустройства: является ли оно формой содействия в подыскании и устройстве на работу (сельскохозяйственное переселение; трудоустройство через службу занятости и др.) либо формой обеспечения работой (трудоустройство выпускников учебных учреждений профобразования, заключивших договоры с работодателями на подготовку специалиста; трудоустройство инвалидов; перевод к другому работодателю по согласованию с работодателями и др. [4, с. 146–147].

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. Разработкой вопроса о формах трудоустройства занимались, преимущественно, российские правоведы.

2. Российские разработчики темы, в основном, едины в мнении о выделении общих и специальных форм трудоустройства. При этом классификация трудоустройства на две указанные формы связана с неодинаковой юридической силой направлений, выдаваемых органами трудоустройства. Т. е. общие формы трудоустройства предполагают общие подходы к содействию занятости (в контексте установления трудовых отношений). Соответственно, специальные формы – дополнительные гарантии в области содействия занятости отдельным категориям граждан.

3. Взяв за основу подходы к классификации, предложенные российской доктриной трудового права, полагаем, что общими формами трудоустройства в Республике Беларусь являются самостоятельное трудоустройство, а также трудоустройство при посредничестве государственной службы занятости (которая выступает в качестве посредника, а направления, выдаваемые ею, носят рекомендательный характер).

К специальным формам трудоустройства можно отнести такое трудоустройство, которое предполагает наличие особого порядка и правовой регламентации и осуществляется, как правило, в рамках реализации дополнительных гарантий занятости отдельных категорий граждан. В частности: трудоустройство в счет брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (детям-сиротам инвалидам, впервые ищущим работу в возрасте до 21 года и др.); трудоустройство как гарантия предоставления первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального

и высшего образования в дневной форме получения образования за счет республиканского (или) местного бюджетов; лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа; лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы; военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил или других войск и воинских формирований Республики Беларусь; трудоустройство родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

#### **Список использованных источников**

1. Медведев, О.М. Некоторые правовые вопросы обеспечения занятости населения / О.М. Медведев // Государство и право. – 1992. – № 8. – С. 65–73.
2. Толкунова, В.Н. Трудовое право: курс лекций / В.Н. Толкунова. – М.: Велби, 2002. – 320 с.
3. Трудовое право России: учебник / С.П. Маврина, М.В. Филиппова, Е.Б. Хохлов. – СПб.: Издательский Дом Санкт-Петербургского гос. ун-та, 2005. – 448 с.
4. Джиоев, С.Х. Правовые проблемы содействия трудовой занятости / С.Х. Джиоев. – М.: Проспект, 2006. – 288 с.