ванной и нынешняя политика Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко. Она предстает не как “демонтаж социализма”, а как выстраивание приоритетов внутренней и внешней политики на основе признания существующих в нашем обществе и в мире реалий. Эти реалии таковы, что на данном историческом этапе говорить о социализме где бы то ни было можно лишь условно, то есть с определенными оговорками.

В наших условиях реальностью может быть социально-демократическое общественное устройство или, если брать только его экономический аспект, общество с социально ориентированной многоукладной рыночной экономикой. Это демократическое во всех отношениях общество, в котором доминируют государственный и общественно-кооперативный секторы экономики, используются административные и рыночные механизмы регулирования производства, обеспечивается высокий уровень интеграции между производителями как внутри страны, так и с зарубежными партнерами. Это общество, в котором государственная политика подчинена созданию условий для удовлетворения всеми категориями граждан своих социальных потребностей и в котором уровень благосостояния человека обеспечивается в соответствии с количеством и качеством его труда.

Все это и есть основные ориентиры внутренней и внешней политики Президента Республики Беларусь. Они отражают исторический опыт страны, традиции народа, его национальный характер и мировые тенденции.

И. Н. Бобкова

Академия МВД Республики Беларусь

ЗАНЯТОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Особенности и уровень занятости экономически активного населения правомерно рассматривать в качестве ключевых характеристик и индикаторов общего состояния экономики государства.

Определяющими параметрами занятости являются: уровень занятости и безработицы, спрос на труд, уровень реальной заработной платы.

Реальный уровень занятости формируется в результате взаимодействия спроса на рабочую силу со стороны нанимателей и предложения ее со стороны наемных работников, а также привлечения предпринимательских способностей и возможностей samozанятости экономически активного населения.

В государственной службе занятости Беларуси в качестве безработных на конец января 1999 года зарегистрировано 107, 1 тысячи

человек, или 2,3 % от экономического активного населения. Численность безработных по сравнению с соответствующим периодом 1998 г. уменьшилась на 14,7 %. Вместе с тем по подсчетам Института социологии Национальной академии наук, учреждениями службы занятости на начало 1999 г. было зарегистрировано 16 % от фактического количества безработных. В структуре безработных растет доля молодежи.

Большинство предприятий исчерпало свои финансово-экономические возможности по сохранению сложившегося избытка рабочей силы, и скрытая безработица становится одной из самых острых проблем нашей экономики. Появилась длительная безработица. Сокращается число занятых в сфере частного предпринимательства.

Однако объем инвестиций в наукоемкие и высокотехнологичные отрасли экономики в настоящее время недостаточен.

Для создания эффективной занятости важно устранить преграды расширению рыночного сектора экономики, обеспечить условия для территориальной и отраслевой мобильности населения. Необходимо открыть возможности для самозанятости, развития мелкого и среднего бизнеса как сферы, поглощающей незанятые рабочие руки и создающей дополнительные рабочие места без каких-либо затрат со стороны государства.

В сфере регулирования занятости актуальным является:

- ♦ поддержка формирования субъектов рыночных отношений, их институционализации и утверждения необходимого правового статуса;
- ♦ содействие созданию всех необходимых элементов рынка труда и его инфраструктуры;
- ♦ снятие административных ограничений мобильности рабочей силы, поощрение трудовой миграции в том числе и внешнеэкономической;
- ♦ внедрение нестандартных форм занятости;
- ♦ перестройка экономических, организационных и управленческих отношений в аграрном секторе;
- ♦ создание условий для повышения качества рабочей силы и усиления мотивации эффективного труда;
- ♦ содействие занятости групп населения, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;
- ♦ совершенствование системы социальной поддержки незанятых граждан;
- ♦ внедрение многообразных форм найма и занятости;
- ♦ гибкое регулирование рабочего времени с установлением подвижного режима работы с ненормируемым рабочим днем;
- ♦ формирование заработной платы на основе более дифференцированного подхода.