

Беларусь, но его нужно вывести на соответствующий уровень дееспособности.

Б. С. Барингольц
Министерство по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НАНИМАТЕЛЯ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

Трудовой кодекс Республики Беларусь, вступивший в силу с 1 января 2000 года, четко и подробно регламентирует вопросы охраны труда и правоотношения по ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников, связанный с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

На работодателя законом возложена обязанность по предоставлению работнику рабочего места, соответствующего правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и вредных факторов, обучение безопасным методикам и приемам труда, обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты. Наниматель обязан предоставить работнику достоверную информацию о состоянии техники безопасности и условий труда, а также о принимаемых мерах по их улучшению. По запросу работника может быть произведена проверка по охране труда соответствующим органом, в компетенцию которого входят подобные действия.

Трудовым кодексом Республики Беларусь впервые в белорусском законодательстве регламентирована возможность отказа работника от порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни его и окружающих, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Следует иметь в виду, что ответственность перед работником несет не конкретное должностное лицо, а предприятие в целом, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Наличие трудовых отношений между причинителем вреда и потерпевшим подтверждается заключением трудового договора, а если прием на работу надлежащим образом не оформлен, то подтверждается фактом допуска к работе лицом, обладающим правом приема, либо тем, что она выполняется с его ведома.

Принцип виновной ответственности нашел отражение в ст.412 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Наниматель освобождается от возмещения ущерба если вред причинен не источником повышенной опасности если докажет, что вред причинен не по его вине. При этом не имеет значения, причинено ли повреждение здоровья на территории нанимателя или за ее пределами. Важно, что вред причинен работнику при выполнении им трудовых обязанностей.

Наличие вреда является непременным условием ответственности предприятия. Под вредом, который причиняется работнику, понимается повреждение здоровья или смерть работника, в результате полученного им трудового увечья или профессионального заболевания.

Действующим законодательством Республики Беларусь впервые регламентированы вопросы возмещения вреда, лишенного имущественного содержания и выражающегося в причинении потерпевшему нравственных или физических страданий.

Ст.434 Трудового кодекса Республики Беларусь возлагает на нанимателя обязанность по возмещению потерпевшему, получившему трудовое увечье, морального вреда. Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме, независимо от подлежащих возмещению других видов вреда, и его размер определяется судом или по соглашению между нанимателем и потерпевшим.

Следует особо отметить, что действующее законодательство соответствует нормам вступивших в силу международных договоров и конвенций Международной организации труда, участницей которых является Республика Беларусь.

Т. А. Шейко
Белгосуниверситет

ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ О ПРАВОВОМ ГОСУДАРСТВЕ В РБ

Конституция 1994 г. впервые провозгласила Республику Беларусь демократическим социальным правовым государством и юридически закрепила все основополагающие принципы такого государственного устройства. С тех пор прошло шесть лет, и вполне очевидно, что переход от административно-командного устройства системы власти к управлению страной с помощью закона не может быть простым и легким.

Анализ результатов национальных опросов, проведенных Независимым институтом социально-экономических и политических