

На предприятиях с ограниченной ответственностью в 2001г. было введено в эксплуатацию основных фондов в 3 раза больше по сравнению с 2000 г. На малых предприятиях этот показатель снизился практически на 30 % (рис. 3). Наиболее отличительными по этому показателю являются такие предприятия, как «Металл», «БелПАМ», «Белпромторг», «Континент» и др.

Несмотря на все сложности, объем продукции практически на всех предприятиях малого бизнеса увеличивается, ассортимент предлагаемой продукции и услуг становится разнообразнее; значительно повышается качество и конкурентоспособность товаров.

Малый бизнес в Пинске имеет значительный потенциал роста, между тем необходимо, чтобы темпы роста были более динамичны, а поддержка городских властей более активна.

Из вышеизложенного можно сделать вывод: малый бизнес - это наиболее тонкая сфера предпринимательства, требующая особой поддержки, в первую очередь, государства. Для развития такого вида бизнеса необходим комплекс общих и специфических условий социально-экономического, инфраструктурного, правового, организационного и кадрового характера. Становление малого бизнеса находится в прямой зависимости от способов первоначального накопления капитала, доступности мелких предпринимателей к источникам кредитно-финансовых средств, наличия в республике широкого рынка капиталов.

ИЗБЫТОЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ФЕНОМЕН СТАНОВЛЕНИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Иоффе Г., БГЭУ, Минск

Становление рынка труда в Республике Беларусь – как экономической структуры – это длительный и сложный процесс, включающий в себя противоречия, присущие странам с государственной экономикой, и испытывающий воздействие разноплановых факторов.

Актуальность исследования рынка труда обусловлена задачами реформирования экономики. В этой связи необходимо глубокое теоретическое и практическое изучение рынка труда как многогранного социально-экономического явления, заключающего в себе сложные, противоречивые взаимосвязи, в которых выражается воспроизводство трудового потенциала.

Специфика белорусского рынка труда такова, что в некоторых случаях до неузнаваемости меняется само содержание товарных отношений. Такой рынок труда называют ресурсоограниченным. Его главной характеристикой является полное поглощение резерва рабочей силы государственными предприятиями и учреждениями, когда уровень занятости достигает максимальной высоты и поэтому немобилен.

Как явление избыточная занятость возникла в отечественной экономике в годы командно-административного управления, когда за счет создания экономически нецелесообразных рабочих мест искусственно завышался уровень занятости. Этот феномен получил название сверхзанятости и явился результатом проводимой в те годы политики поголовной занятости. Сверхзанятость с экономической точки зрения возникает тогда, когда вопрос о качестве и количестве рабочих мест решается в пользу последнего и служит одним из источников экстенсивного развития экономики.

Содержание избыточной занятости материализуется в двух вариантах: избыточная занятость, связанная с потерями рабочего времени (неполная вынужденная занятость или скрытая безработица), уменьшением объема произведенной продукции; а также избыточная занятость, обусловленная снижением использования производственной мощности, уменьшением объема реализованной продукции.

Основными причинами сохранения избыточной занятости на отечественных предприятиях являются:

– институциональное поддержание избыточной занятости, проявляющееся в принятии законодательных актов о недопущении массовых сокращений, приоритетах государственной программы заня-

тости, действию коллективно-договорных соглашений в рамках института социального партнерства;

– слабое развитие рыночных регуляторов хозяйственной деятельности предприятий, что позволяет сохранять незадействованный персонал даже при ухудшении их финансового положения;

– соображения конъюнктурного характера руководителей предприятий: попытка сохранения квалифицированных кадров и коллектива; надежда на выход из экономических трудностей и т.д.

Основными негативными последствиями сохранения избыточной занятости на белорусских предприятиях являются:

– значительное увеличение затрат труда на единицу выпускаемой продукции - в основном вспомогательными и обслуживающими хозяйствами предприятия по сравнению с аналогичными предприятиями в рыночной экономике (в этом состоит одна из причин ценовой неконкурентоспособности отечественных товаров);

– снижение мотивации к труду и его эффективности, а также отсутствие у работников чувства приверженности предприятию;

– переход работников в «серую экономическую зону»; выживание за счет взаимного обмена товарами и услугами.

В настоящее время функционирование рынка труда Республики Беларусь регламентируется Законом «О занятости населения Республики Беларусь», «Кодексом законов о труде» и некоторыми другими законодательными актами. Однако все они представляют собой набор частных, локальных по механизму действий, которые не увязываются в стройную, последовательную концепцию решения проблем, а также не учитывают важнейшей специфической особенности отечественного рынка труда – избыточной занятости. Обеспечение эффективной занятости населения - как одна из наиболее важных проблем, требующих решения в ближайшей перспективе, - закреплено в «Основных направлениях социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2010 г.».

В связи с этим необходимо отметить, что главными стратегическими целями регулирования занятости в Беларуси должны быть не поддержание и стимулирование общего уровня занятости населения в народном хозяйстве на базе его неизменной структуры (либо

сокращение уровня официальной безработицы), а повышение экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создания условий для развития человеческого капитала страны, совершенствования экономических отношений занятости.

Общим направлением регулирования занятости в Беларуси с учетом этого должно быть сокращение избыточной занятости на базе реструктуризации экономики совместными усилиями предприятий и центров занятости.

Конкретными направлениями политики занятости в Беларуси могут стать:

– поэтапное сокращение избыточной занятости, что позволит осуществить меры по сочетанию различных форм занятости без «перегрева» региональных рынков труда;

– отказ от практики государственной помощи убыточным неперспективным производствам только по соображениям поддержания полной занятости на них – государство не должно заниматься вопросами сохранения занятости на предприятии, а только регулировать общие правила приема и увольнения;

– разработка и активное использование программ содействия развитию самостоятельной занятости, предпринимательской деятельности и поддержки малого бизнеса.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Казакова Т., Пинский филиал БГЭУ

Новые экономические условия перехода к рыночной экономике требуют от предприятий повышения эффективности производства. В Беларуси, начиная с 1990 г., резко снизились объемы производства, убыточных предприятий стало более 30 %, средств для расширенного воспроизводства у предприятий практически нет.

С 1996 г. Пинский комбинат хлебопродуктов, входящий в состав Брестского объединения хлебопродуктов, преобразован в откры-