

страны, Юго-Восточную Азию, страны Центральной и Восточной Европы. Разные способы организации венчурного бизнеса (источники венчурного капитала, соотношение вложений по стадиям жизненного цикла предприятия, степень государственной поддержки) обусловлены национальными особенностями и уровнем экономического развития страны. Такое многообразие альтернативных форм организации венчурного предпринимательства только положительно сказывается на его результативности и демонстрирует широкие возможности развития этой сферы бизнеса в разных странах.

**М.А. Бондарь**, канд. экон. наук  
Белорусский государственный экономический университет (Минск)

## ФОРМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

В условиях глобализации особенностью любой экономики, в том числе и экономики Республики Беларусь, является интеллектуальная миграция, что обуславливает необходимость классификации ее форм с целью выявления наименее «опасных» из них в плане обеспечения миграционной безопасности.

Представляется целесообразным выделить формы международной интеллектуальной миграции по критерию перемещения интеллектуального капитала (факт пересечения границы). Он позволяет выделить наряду с известными (миграция руководителей ТНК, приток молодежи на учебу в вузы, трансграничная миграция) новые формы, обусловленные развитием реального и виртуального перемещения, среди которых теневая интеллектуальная миграция и ИТ-аутсорсинг.

Классификация форм международной интеллектуальной миграции

Критерий	Форма интеллектуальной миграции	Субъект интеллектуальной миграции
Реальное перемещение интеллектуального капитала	Миграция руководителей ТНК	Высококвалифицированные менеджеры
	Приток молодежи на учебу в вузы	Интеллектуалы, потенциальные специалисты
	Трансграничная миграция на основе контрактов	Высококвалифицированные специалисты умственного труда
Реальное, но скрытое перемещение интеллектуального капитала	Теневая интеллектуальная миграция	Высококвалифицированные специалисты умственного труда
Виртуальное перемещение интеллектуального капитала	ИТ-аутсорсинг	Высококвалифицированные ИТ-специалисты

Определенный научный и практический интерес имеют характеристики данных форм. Так, миграция руководителей ТНК на срок от одного до трех лет удовлетворяет потребности в специфических профессиях и уровне квалификации менеджеров, периодически возникающих на национальных сегментах международного рынка труда развитых стран. В 2001 г. по рабочим визам в США въехало 328 тыс. специалистов, в том числе 96 тыс. высококвалифицированных. За 1984—2004 гг. занятость в филиалах американских ТНК выросла на 3,8 млн чел. При этом заработная плата американского работника, занятого в филиале ТНК в 2004 г. была почти на 24 % выше, чем в среднем по экономике. Как следствие активной политики управления в корпорациях большинства ведущих государств мира увеличился приток в них высококвалифицированных кадров из стран Азии, среди которых главными донорами выступали Китай, Филиппины, Индия, Малайзия, Пакистан.

Одной из ведущих форм глобальной интеллектуальной миграции стал приток молодежи на учебу в вузы, что является существенным источником доходов сектора образования. В 1998 г. в странах ОЭСР учились 13 млн иностранцев, 55 % из них — выходцы из развивающихся государств. Наибольшее их количество прибыли из Малайзии, Марокко, Китая, Ирана, Алжира, Индии, Туниса. При этом Соединенные Штаты Америки приняли 32 % общего потока студенческой иммиграции, Англия — 16, Германия — 13, Франция — 11, Австралия — 8, Япония — 4 %.

В настоящее время получили распространение и такие новые формы интеллектуальной миграции, как трансмиграция, или миграция по контрактам и индивидуальному предложению услуг зарубежным фирмам. Ее суть состоит в перемещении за границу рабочей силы без перемещения домашнего хозяйства и одновременном функционировании этих специалистов в стране происхождения и стране трудовой занятости. Такая форма, как правило, применяется на площади одного конкретного полюса миграции, например, между Мексикой и США, государствами ЦВЕ и ЕС, странами Юго-Восточной Азии и Японией, странами СНГ.

Одной из наиболее опасных форм интеллектуальной миграции является теневая интеллектуальная миграция. Она связана с реальным выездом высококлассных специалистов за пределы своей страны без уведомления органов статистического учета миграции. При благоприятных условиях, сложившихся за границей, потенциальный мигрант становится эмигрантом.

В результате глобализации и повсеместного проникновения глобальной сети Интернет, набирает силу такое проявление интеллектуальной миграции, как ИТ-аутсорсинг, или выполнение конкретного задания иностранной фирмы на контрактной основе специалистом, который не покидает своего места жительства. Результаты работы отсылаются по Интернету. В случае нелегального ИТ-аутсорсинга государственная казна не пополняется налогами от проданного интеллектуаль-

ного продукта, а интеллектуальная миграция превращается в электронную «утечку умов». Представляется, что легальный ИТ-аутсорсинг — наиболее приемлемая форма интеллектуальной миграции, во-первых, потому что не происходит деквалификации специалистов; во-вторых, снижается напряженность на рынке высококвалифицированного труда; в-третьих, оставаясь в своей стране, эти люди не выпадают из привычной социально-экономической среды. В качестве отрицательного следует отметить тот момент, что страна-донор зачастую полностью теряет права на результаты НИОКР и вынуждена покупать данный интеллектуальный продукт практически на тех же условиях, как если бы он был создан за границей.

*А.А. Бородуля, канд. филос. наук,  
Белорусский государственный экономический университет (Минск)*

## **РАЗВИТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА**

В Советском Союзе средним классом выступали врачи, учителя, творческая интеллигенция, инженерно-технические работники, также к данному звену можно было отнести рабочих высокой квалификации. Однако после начала перестроечных процессов и ориентации постсоветских стран, в том числе и Беларуси, на рыночную экономику возникли проблемы, связанные с укреплением национальных экономик и государственности. В этот период впервые возник вопрос о том, кто станет основой государства — средним классом. Учитывая мировой опыт, а также свой собственный в развитии рыночно ориентированной экономики, функции среднего класса могут выполнять представители малого предпринимательства. Данные субъекты хозяйствования в состоянии заниматься самофинансированием домашних хозяйств, созданием рабочих мест, а также позитивно влиять в целом на развитие экономики государства.

Согласно существующему в Республике Беларусь законодательству, субъектами малого предпринимательства являются малые предприятия (критерии отнесения к которым зависят от количества работающих с учетом отраслевой специфики), а также индивидуальные предприниматели.

Необходимо отметить, что в Беларуси характерной чертой малого предпринимательства является его полутеневой характер — около половины рассматриваемых субъектов совершают операции, которые не отражаются в официальной отчетности. Суть проблемы в основном во внешних условиях деятельности субъектов малого предпринимательства, которая проходила и проходит периоды реформирования в связи с коренной перестройкой экономики Беларуси и зачастую далеко не всегда учитывала специфику данных субъектов. К внешней среде отно-