

3. Информационный обзор рынка факторинга по итогам 1 полугодия 2016 / Ассоциация факторинговых компаний [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://asfact.ru/analitika/reports/>.

*Т. А. Ермакова, В. А. Бартош, Е. П. Слабодник
Республика Беларусь, Бобруйск*

ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИСТОВ- ИНФОРМАТИКОВ НА ИТ-РЫНКЕ

В данный момент российская и белорусская экономика испытывают дефицит высококвалифицированных ИТ-кадров и ИТ-менеджеров низового и среднего звена. Потребность в ИТ-кадрах уже несколько лет превышает возможности выпуска профильных образовательных учреждений, «перетягивая» кадры из других отраслей экономики.

Причины дефицита профессиональных работников всех уровней в любой отрасли ИТ:

- межотраслевое замещение кадров. Отток кадров из ИТ-отрасли может быть спровоцирован предложениями более высоких доходов со стороны других отраслей. К примеру, наибольший спрос на ИТ-специалистов проявляют банковская сфера, промышленность и смежная сфера телекоммуникации, что приводит к работе «не по специальности»;
- высокие требования к кадровому составу;
- снизившиеся уровень и объемы подготовки новых специалистов;
- отсутствие системы распределения выпускников профессиональных учебных заведений в ИТ-организации.

Для ИТ-отрасли особо остро стоит вопрос узкой специализации кадров, для чего необходима гибкая система их подготовки по востребованным ИТ-направлениям, в настоящее время это JAVA-программисты, 1С-программисты.

В основных ключевых показателях регулирования процесса воспроизводства кадрового потенциала ИТ-отрасли учитываются:

- показатели приема абитуриентов в бакалавриат, магистратуру, аспирантуру, докторантуру;
- результативности и сроков обучения;
- опыта работы (неформальное обучение);

- текучести (оттока) кадров всех квалификационных уровней;
- повышения квалификации кадров в результате дополнительной подготовки, определяющей их карьерный рост;
- изменения численности кадров за счет роста потребности в кадрах различной квалификации;
- изменения демографической ситуации в стране.

Исходными предпосылками решения задачи воспроизводства кадров с точки зрения составления прогноза спроса на квалификацию специалистов является участие трех систем:

- 1) ВУЗ (в том числе как система подготовки);
- 2) организация ИТ-отрасли (партнер ВУЗа, основной работодатель выпускников ВУЗа);
- 3) рынок труда.

В Республике Беларусь в отрасли «Компьютерных и информационных услуг» насчитывается более 853 компаний, из которых государственными являются только 18 (2,1 %) от общего числа компаний. ИТ-компании в основном расположены в г. Минске (92 %). При этом в Парке высоких технологий работает 140 (16,4%) от общего числа компаний.

Анализ структуры численности организаций работников организации сектора информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) по областям и г. Минску показал, что большая часть ИТ-сотрудников задействована в крупных и средних организациях, причем данная динамика наблюдается во всех областях Республики Беларусь. Самый высокий показатель наблюдается в Витебской области – 82,3 %. Также высокие показатели в Брестской и Гомельской областях, они составляют 76,5 %. Лидерами по численности ИТ-сотрудников в малых и микро-организациях являются г. Минск и Минская область: 24,1 % в малых организациях, 16,0 % и 18,9 % в микроорганизациях.

Анализ распределения ИТ-специалистов по направлениям деятельности позволил сделать вывод, что более 80 % ИТ-компаний Беларуси занимаются разработкой программного обеспечения на заказ, около 10 % – работой с базами данных.

Иностранные компании из 17 стран мира имеют активы в белорусских ИТ-компаниях. При этом ТОП-3 страны, откуда поступают инвестиции, – это США (19 %), Россия (18 %) и Нидерланды (11 %).

По данным одного из крупнейших ИТ-изданий Software Magazine, в 2014 году 8 компаний вошли в Software 500 лучших мировых по-

ставщиков ИТ-услуг. В престижный рейтинг попали EPAM Systems (131 место), Prognoz (292 место), IBA Group (287), Ericpol Telecom (288), Exadel (372), Coherent (413), SoftClub (403), Intetics (429).

Эксперты сходятся во мнении, что белорусский ИТ-рынок будет развиваться достаточно быстрыми темпами не только за счет национальных компаний, которые планируют значительно увеличить свой штат, но и за счет прихода иностранных игроков.

Таким образом, стоит отметить, что белорусский ИТ-рынок стремительно развивается. Однако, главной угрозой, стоящей перед ИТ-отраслью, является острый кадровый дефицит. Государство фокусирует внимание на создании и развитии кадрового потенциала, реализуя комплекс мер, позволяющих увеличить количество специалистов в области информационных технологий на рынке труда и повысить качество их подготовки. Для того, чтобы обеспечить отрасль необходимыми специалистами государство в первую очередь актуализирует профессиональные и образовательные стандарты в сфере ИТ. Государство реализует ряд программ, призванных развивать предпринимательские навыки студентов инженерных специальностей. В программу обучения по инженерным специальностям вводится ряд экономических и финансовых дисциплин, при профильных университетах создаются бизнес-инкубаторы. Все это содействует возникновению стартапов, малых и средних предприятий инновационной направленности.

*В. Ю. Задорожнюк
Донецк*

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ КАК ОСНОВА РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В промышленно развитых странах инновационные концепции единства ресурсосбережения и ресурсоотдачи, улучшение качества окружающей среды и экономического прогресса нашли практическое воплощение на всех уровнях хозяйствования. Эффективное использование природных ресурсов и переработка отходов производства позволяет добиваться значительной экономии средств, а вы-