Дмитренко П.П., Никитко К.А.
БГЭУ, МЭО, ДАБ-1, 2 курс

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Актуальность: в связи с ужесточением конкуренции на рынках и востребованностью высококвалифиированных специалистов необходимо умелое управление и оптимизация управления сотрудниками предприятия

Рассатриваемые вопросы в работе:

1. Понятие автоматизированных систем управления персоналом;
2. Возможности автоматизации трудовых ресурсов;
3. Пути внедрения систем автоматизации трудовых ресурсов.

Представлены преимущества и недостатки автоматизированных систем управления персоналом, а также рассмотрены проблемы при внедрении таких систем и разработаны пути их решения.

Обозначены некоторые тенденции белорусского рынка труда: во власть начнут приходить кадры из бизнеса, должностные инструкции для работников потеряют актуальность, а компании осознают важность автоматизированного учета человеческого ресурса.

Сохранится дефицит высококвалифицированных специалистов ряда профессий – программистов, инженеров, математиков, биологов, технических специалистов ряда направлений. И все это на фоне глобализации рынков труда, прозрачности границ и мобильности трудовых ресурсов.

Функциональные особенности сотрудников станут очень динамичными. Во многих организациях на определенных направлениях работы перестает существовать жесткий набор должностных обязанностей и решаемых задач.

Наконец, еще одна тенденция 2014 года в управлении человеческим капиталом – рост рисков в области защиты информации в связи с развитием средств коммуникации и новых технологий.

«Предупрежден - значит вооружен». Изучив каждую из проблем, Вы с легкостью пройдете этап внедрения АСУП. Используя наши советы, компания получит сильный инструмент, позволяющий экономить время и деньги, повышающий работоспособность сотрудников, потому что работать с АСУП - одно удовольствие. Приняв однажды решение использовать информационные технологии в работе, компания всегда будет идти в ногу со временем, оставляя далеко позади своих более консервативных конкурентов.