

4. *Эриашвили, Н. Д.* Страховой маркетинг : учеб. пособие / Н. Д. Эриашвили, Н. Н. Никулина, Л. Ф. Суходоева. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014.

Eriashvili, N. D. Strakhovoy marketing : ucheb. posobie / N. D. Eriashvili, N. N. Nikulina, L. F. Sukhodoeva. — M. : YUNITI-DANA, 2014.

5. *Зайцева, М. А.* Страховой бизнес Республики Беларусь: современное состояние и приоритетные направления его развития / М. А. Зайцева, Н. С. Антонович // ФГБОУ ВПО «Тамб. гос. ун-т им. Г. Р. Державина». — Тамбов : Бизнес-Наука-Общество, 2014. — С. 188—191.

Zaytseva, M. A. Strakhovoy biznes Respubliki Belarus': sovremennoe sostoyanie i prioritetye napravleniya ego razvitiya / M. A. Zaytseva, N. S. Antonovich // FGBOU VPO «Tamb. gos. un-t im. G.R. Derzhavina». — Tambov : Biznes-Nauka-Obshchestvo, 2014. — S. 188—191.

6. О Республиканской программе развития страховой деятельности на 2011—2015 годы [Электронный ресурс] // Совет Министров Республики Беларусь. — Режим доступа: www.government.by/ru/solutions/1642. — Дата доступа: 05.12.2015.

Статья поступила в редакцию 14.12.2015 г.

УДК 331.5.(476).

Y. Zenovchik
BSEU (Minsk)

FEATURES AND ANALYSIS OF THE FUNCTIONING OF THE LABOUR MARKET OF YOUNG PROFESSIONALS

Market economy places high demands on the quality of the workforce, its educational, professional and qualification levels, degree of social mobility. At present in the Republic of Belarus youth constitute a quarter of the economically active population and defines labour potential of the country, which has a direct impact on the development of society. One of the most pressing problems of the labour market favours employment of youth.

Keywords: labour; the labour market of young professionals; employment; the composition of the unemployed; training.

Ю. М. Зеновчик
кандидат экономических наук, доцент
БГЭУ (Минск)

ОСОБЕННОСТИ И АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Рыночная экономика предъявляет высокие требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровням, степени ее социальной мобильности. В настоящее время в Республике Беларусь молодежь составляет четвертую часть экономически активного населения и определяет трудовой потенциал страны, который оказывает непосредственное влияние на развитие общества. Одной из наиболее актуальных проблем рынка труда выступает трудоустройство молодежи.

Ключевые слова: рабочая сила; рынок труда молодых специалистов; занятость; состав безработных; профессиональная подготовка.

Подготовка квалифицированных кадров и развитие человеческих ресурсов имеют ключевое значение для экономического роста страны и вхождения ее в мировую экономику. Рыночная экономика предъявляет высокие требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровням, степени ее

социальной мобильности. Обеспечение кадрами отраслей экономики в настоящее время становится одной из важнейших социально-трудовых проблем.

Упорядочивание рынка труда молодых специалистов происходит на фоне снижения трудовых ресурсов и дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, наличия неэффективной занятости и диспропорций по численности занятых по основным видам экономической деятельности.

В целях устранения проявляющихся негативных тенденций на рынке труда молодых специалистов Министерство труда и социальной защиты населения Республики Беларусь переориентировало работу территориальных органов по труду, занятости и социальной защите на работу непосредственно с нанимателями.

В настоящее время трудовые ресурсы республики обладают высоким образовательным и профессиональным потенциалами. Вместе с тем социологические опросы более 2,4 тыс. организаций различных форм собственности, проведенные НИИ экономики Министерства экономики Республики Беларусь в 2014 г., показали, что дефицит квалифицированных кадров становится основным сдерживающим фактором развития организаций на перспективу. Об этом заявило более 60 % опрошенных руководителей [1].

Существенным фактором, влияющим на дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, является несогласованность рынка труда и рынка образовательных услуг, диспропорции в подготовке кадров в разрезе уровней, профессий и специальностей. Данная проблема вызывает необходимость корректировки системы прогнозирования потребности кадров в разрезе профессиональных групп и планирования их подготовки в учреждениях образования. Далеко не всегда знания, навыки и умения выпускников высших учебных заведений отвечают потребностям нанимателей. Многие молодые специалисты остаются невостребованными на рынке труда и пополняют ряды безработных или устраиваются на работу, не соответствующую полученной профессии, специальности.

Для рынка труда молодых специалистов чрезвычайно важно систематически составлять прогнозы востребованности профессий и специальностей (прежде всего долгосрочных). Как известно, рынок труда молодых специалистов подвержен изменениям: выпускник, закончив обучение, зачастую сталкивается с тем, что приобретенная им профессия, еще недавно актуальная, перестает быть таковой [2].

В современных условиях государство реально воздействует на формирование структуры предложения труда путем реализации программ профессиональной ориентации и подготовки. Для эффективного регулирования процессов на рынке труда система образования должна соответствовать реальным требованиям, предъявляемым со стороны работодателей, к качеству человеческого капитала.

Система подготовки специалистов с высшим образованием может в некоторой степени приспособливаться к рынку труда, но на практике профессиональное образование слабо регулируется рынком, поскольку рыночные отношения в системе школьной профессиональной подготовки имеют достаточно ограниченный характер. Система образования в целом должна тесно сотрудничать с органами по труду и участвовать в профориентационной деятельности.

В настоящее время в Республике Беларусь молодежь составляет четвертую часть экономически активного населения и определяет трудовой потенциал страны, который оказывает непосредственное влияние на развитие общества [3]. Вопросами реализации молодежной политики занимается Министерство образования Республики Беларусь, в структуре которого находится Управление молодежной политики. Трудоустройство молодежи регулирует Министерство труда и социальной защиты, в структуру которого входит Государственная служба занятости, трудоустраивающая молодежь в случае безработицы [4].

Современная демографическая ситуация в республике характеризуется процессом депопуляции. Сокращение численности детей и подростков в перспективе приведет

к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал Республики Беларусь, уменьшению объемов подготовки квалифицированных кадров в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования.

Наибольшее количество молодежи проживает в г. Минске (557 616 чел.), Гомельской (345 860 чел.), Брестской (325 354 чел.) и Минской (322 796 чел.) областях, наименьшее — в Витебской (286 080 чел.), Могилевской (259 515 чел.) и Гродненской (247 805 чел.) областях (табл. 1) [5].

Таблица 1. Численный состав молодежи по регионам

Регион	2013 г.	2014 г.	Динамика численности (+/-) увеличение/уменьшение, чел.
Брестская область	356 700	325 354	(-) 31 346
Витебская область	313 903	286 080	(-) 27 823
Гомельская область	371 986	345 860	(-) 26 126
Гродненская область	272 304	247 805	(-) 24 499
Могилевская область	287 207	259 515	(-) 27 692
Минская область	367 812	322 796	(-) 45 016
г. Минск	558 663	557 616	(-) 1047
Итого	2 528 575	2 345 026	(-) 183 549

Источники: разработано автором на основе [5].

Наибольший процент молодежи зафиксирован в г. Минске (30 %), в областях он находится приблизительно на одном уровне (23—24 %) (табл. 2).

Таблица 2. Численность населения и доля молодежи по регионам в 2014 г.

Регион	Численность населения	Численность молодежи	Процент молодежи от общей численности населения региона
Брестская область	1 394 668	325 354	23
Витебская область	1 221 830	286 080	23
Гомельская область	1 434 974	345 860	24
Гродненская область	1 066 010	247 805	23
Могилевская область	1 088 093	259 515	24
Минская область	1 411 528	322 796	23
г. Минск	1 864 090	557 616	30

Источники: разработано автором на основе [5].

Профессиональную квалификацию в Республике Беларусь можно получить, закончив учреждения, обеспечивающие получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования (включая последипломное — магистратуру, аспирантуру и докторантуру).

Одной из наиболее актуальных проблем рынка труда выступает трудоустройство молодежи. Рынок труда молодых специалистов представляет собой сложную систему, регулируемую, с одной стороны, государством посредством законодательных и норматив-

ных актов, государственных программ занятости населения, а с другой стороны, действиями самих участников рынка. Самостоятельная жизнь для многих молодых граждан начинается с поиска работы. Государство гарантирует выпускникам высших учебных заведений предоставление первого рабочего места, бронирование рабочих мест, преимущественное право при обучении по направлению органов по труду, занятости и социальной защите. Согласно ст. 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости молодежи в возрасте до 21 года, впервые устраивающейся на работу. Решениями местных исполнительных и распорядительных органов нанимателям ежегодно устанавливается броня для их трудоустройства. В 2014 г. трудоустроено в счет брони 3,5 тыс. чел. в возрасте до 21 года. Следствие принимаемых мер — снижение количества безработной молодежи [6, 7].

В январе—ноябре 2015 г. в органы по труду, занятости и социальной защите обратились за содействием в трудоустройстве 235,4 тыс. чел. (108,9 % к январю—ноябрю 2014 г.), из которых 169,1 тыс. чел. зарегистрированы в качестве безработных (124,4 % к январю—ноябрю 2014 г.). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2015 г., всего нуждались в трудоустройстве 268,2 тыс. чел., из них 193,3 тыс. безработных (рис. 1, табл. 3) [12].

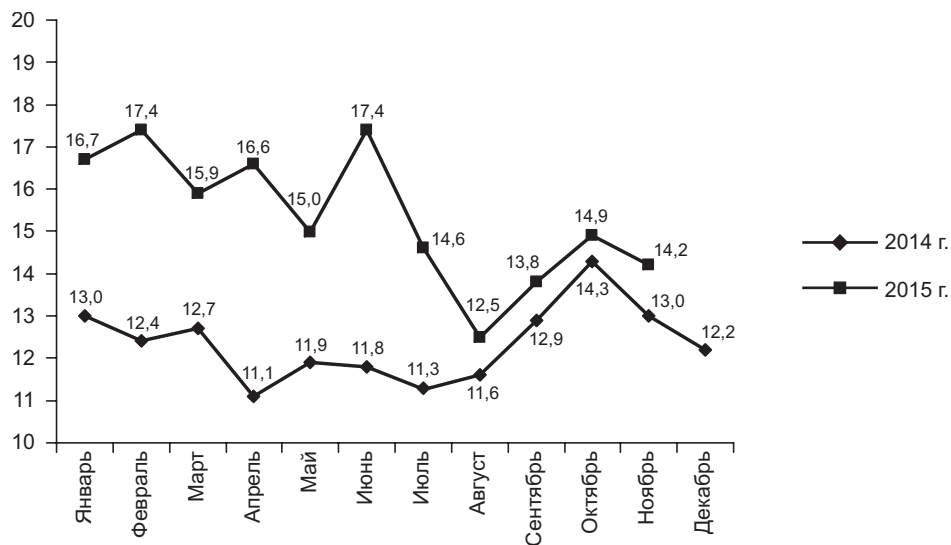


Рис. 1. Динамика зарегистрированных безработных в 2014—2015 гг.

Источники: разработано автором.

Таблица 3. Количество зарегистрированных безработных

Период	Зарегистрировано безработных, тыс. чел.		2015 г. к 2014 г., %
	2014 г.	2015 г.	
1	2	3	4
Январь	13,0	16,7	128,5
Февраль	12,4	17,4	140,3
Март	12,7	15,9	125,2

Окончание табл. 3

1	2	3	4
Апрель	11,1	16,6	149,5
Май	11,9	15,0	126,1
Июнь	11,8	17,4	147,5
Июль	11,3	14,6	129,2
Август	11,6	12,5	107,8
Сентябрь	12,9	13,8	107,0
Октябрь	14,3	14,9	104,2
Ноябрь	13,0	14,2	109,2
Декабрь	12,2		

Источники: разработано автором.

Спрос на рабочую силу, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизился. По состоянию на 01.12.2015 г. в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 29,3 тыс. вакансий, что составило 67,7 % к уровню 2014 г. При этом рынок труда ориентирован на рабочие профессии, которые составили 53,9 % общего количества заявленных нанимателями вакансий (71,9 % на 01.12.2014 г.) [12].

Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 декабря 2015 г. составила 43,2 тыс. безработных, что в 1,8 раза больше, чем на 1 декабря 2014 г. (рис. 2, 3, табл. 4) [12].

Коэффициент напряженности на рынке труда республики увеличился на 1 декабря 2014 г. с 0,5 до 1,5 безработного на одну вакансию на 1 декабря 2015 г.

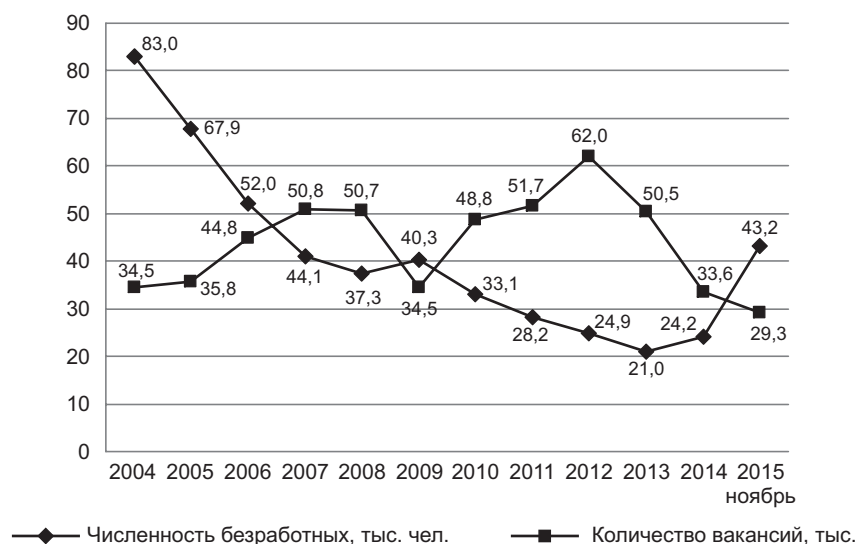


Рис. 2. Соотношение численности безработных и количества вакансий в 2004—2015 гг. (на конец года)

Источники: разработано автором.

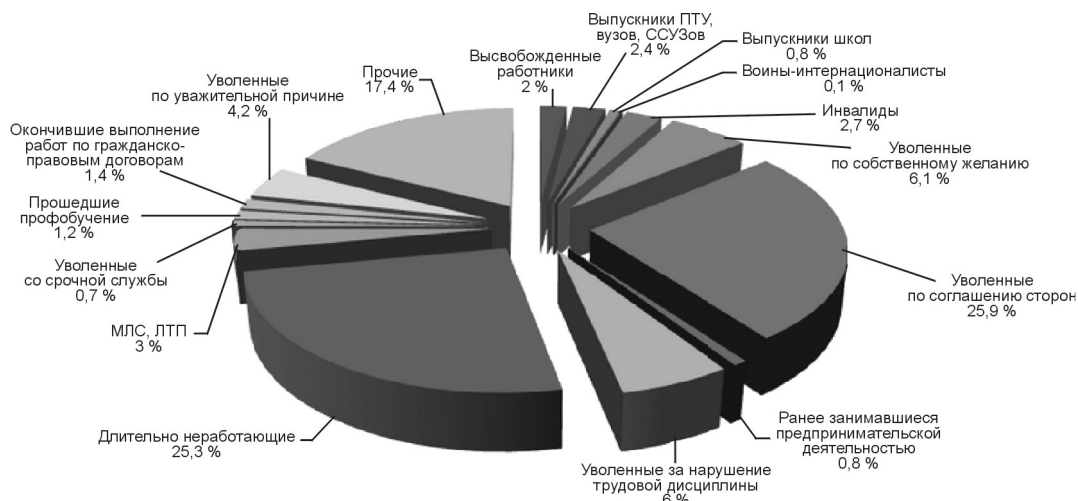


Рис. 3. Состав безработных по категориям на 01.10.2015 г.

И с т о ч н и к: разработано автором.

Таблица 4. Состав безработных по полу, возрасту

Состав безработных	На конец июня 2014 г.		На конец июня 2015 г.	
	человек	%	человек	%
Всего безработных	21 228	100,0	46 829	100,0
Из них:				
женщины	7916	37,3	15 693	33,5
мужчины	13 312	62,7	31 136	66,5
молодежь 16—29 лет	6725	31,7	12 250	26,2

И с т о ч н и к: разработано автором на основе [5].

По состоянию на 1 июля 2015 г. более половины всех состоящих на учете безработных — мужчины (66,5 %); молодежь в возрасте 16—29 лет составляет 26,2 %.

Распределение общей численности безработных по образованию представлено в табл. 5.

Таблица 5. Состав безработных по образованию

Состав безработных	На конец июня 2014 г.		На конец июня 2015 г.	
	человек	%	человек	%
Всего безработных	21 228	100,0	46 829	100,0
Из них с образованием:				
общим базовым	2596	12,2	4794	10,2
общим средним	7741	36,5	14 944	31,9
профессионально-техническим	6171	29,1	14 418	30,8
средним специальным	2685	12,6	6563	14,0
высшим	2021	9,5	6087	13,0
послевузовским	14	0,1	23	0,05

И с т о ч н и к: разработано автором на основе [5].

На конец июня 2015 г. наибольший удельный вес в общей численности безработных имели безработные с общим средним и профессионально-техническим образованием (31,9 и 30,8 % соответственно). Таким образом, особенностью белорусского рынка труда специалистов является так называемая интеллектуальная безработица, которая несколько ниже в возрастной группе 20—29 лет как среди мужчин, так и женщин [10].

Распределение общей численности безработных по возрасту представлено в табл. 6.

В составе безработных наиболее широко представлена возрастная группа от 20 до 34 лет, которая составляет 33,8 % безработных. Молодежь в возрасте 16—29 лет составляет 23,8 %, из них молодежь до 18 лет — 0,5 %. Возрастная группа безработных от 50 до 60 лет и старше составляет 25,64 % [8].

Таблица 6. Состав безработных по возрастным группам

Состав безработных	На конец июня 2014 г.		На конец июня 2015 г.	
	человек	%	человек	%
Всего безработных	21 228	100,0	46 829	100,0
Из них в возрасте:				
16—17 лет	310	1,5	248	0,5
18—19 лет	575	2,7	754	1,6
20—24 лет	2689	12,7	4878	10,4
25—29 лет	2657	12,5	5278	11,3
30—34 лет	2474	11,7	5686	12,1
35—39 лет	2480	11,7	5625	12,0
40—44 лет	2566	12,1	6046	12,9
45—49 лет	2486	11,7	6348	13,6
50—54 лет	3299	15,5	7705	16,5
55—59 лет	1687	7,9	4241	9,1
60 лет и старше	5	0,02	20	0,04

Источники: разработано автором на основе [12].

Списочная численность работников в январе—октябре 2015 г. составила 3155,4 тыс. чел., или 97,7 % показателя за аналогичный период 2014 г. Прием работников восполнил их выбытие на 91,3 % (в январе—октябре 2014 г. — на 94,3 %). Принято на работу 607,6 тыс. чел., уволено 665,3 тыс. чел. Вынужденная неполная занятость составила 272,5 тыс. чел., или 8,6 % списочной численности работников (в январе—октябре 2014 г. — 125,7 тыс. чел., или 3,9 %) [12].

Средняя продолжительность безработицы на конец июня 2015 г. снизилась и составила 3,1 месяца против 3,2 месяца на конец июня 2014 г. [12].

В январе—июне 2015 г. средний период трудоустройства увеличился на 0,3 месяца по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 1,7 месяца. В то же время у женщин он более длительный — 1,9 месяца (у мужчин и молодежи — 1,5 месяца) [12].

В разрезе профессионально-квалификационной структуры вакансий и безработных прослеживается дисбаланс между имеющимися вакансиями и предложением рабочей силы. Можно констатировать, что в рассматриваемый период обозначился разрыв между системой подготовки специалистов и востребованными на рынке труда профессиями для молодежи. Произошли спонтанные изменения в структуре подготовки в разрезе профилей и специальностей, что привело к появлению устойчиво дефицитных и избыточных специальностей.

Таким образом, за последние годы на национальном рынке труда молодых специалистов сложилась ситуация, когда спрос на работников и количество имеющихся вакансий превысили численность безработных, но при этом почти 80 % имеющихся вакансий связаны с рабочими профессиями [9].

В свете последних событий на смену соискательскому рынку труда пришел рынок работодателский. Тенденция снижения количества вакансий на фоне активного роста резюме наблюдается с начала 2014 г. Однако наиболее ярко она проявилась в 1 квартале 2015 г.

По нашему мнению, вполне оправданна и эффективна продолжающаяся работа в рамках созданной системы профессиональной подготовки и переподготовки безработной молодежи по востребованным на рынке труда профессиям. Одной из наиболее действенных мер политики занятости стала организация профессионального обучения молодежи. С целью приобретения безработной молодежью профессиональных знаний, умений и навыков практической работы на производстве, повышения ее конкурентоспособности на рынке труда, расширения возможностей трудоустройства с использованием средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, направляемых на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения, была организована «Молодежная практика». Проведенный анализ молодежного рынка труда дает право говорить о том, что проведение профориентационной работы на различных уровнях может в значительной степени повлиять на формирование данного сегмента рынка труда [10].

Существует социальная потребность в совершенствовании взаимосвязи профориентационной деятельности в общеобразовательных школах и вузах для обеспечения занятости молодежи, насыщения рынка дефицитными специальностями и ориентации основной части выпускников базовых и общеобразовательных школ на получение профессии. Изучив сложившуюся ситуацию, можно сделать вывод о том, что основными задачами совершенствования профориентационной работы с учетом современного состояния рынка труда являются [11]:

- создание современной системы профориентационной работы с молодежью, координация всех звеньев, призванных осуществлять профориентацию в рамках единой государственной программы;
- изменение содержания и повышение уровня профориентационной работы в первичном ее звене — общеобразовательной школе, сделать данную работу обязательным элементом учебно-воспитательного процесса;
- кадровое обеспечение служб, занимающихся профориентационной деятельностью, совершенствование системы подготовки педагогов и психологов-профконсультантов;
- работа по социально-профессиональной адаптации выпускников вузов, включающая утверждение в уже избранной профессии в процессе обучения, а также помощь в профессиональной адаптации после ее получения.

Таким образом, сложившаяся в Республике Беларусь система образования, ее непрерывное развитие и модернизация позволяют обеспечить подготовку высококвалифицированных специалистов по различным, в том числе самым современным специальностям. Это дает возможность обеспечить реализацию прав молодежи в области образования и удовлетворение ее потребности во всестороннем развитии и профессиональном становлении. При этом в последние годы наблюдается разрыв между системой подготовки специалистов и потребностями белорусской экономики, что приводит к усилению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда специалистов и может неблагоприятно отразиться на занятости молодежи.

Литература

1. Пути реализации обучающе-исследовательского подхода в системе многоуровневой подготовки специалистов экономического профиля : тез. докл. науч.-метод. конф. проф.-преподават. состава, Минск, 21 марта 2001 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: С. П. Гурко [и др.]. — Минск : БГЭУ, 2001.
2. Рынок образовательных услуг и рынок труда Республики Беларусь: направления согласования : монография / Е. В. Ванкевич [и др.]; под науч. ред. Е. В. Ванкевич. — Витебск : ВГТУ, 2010.
Rynok obrazovatel'nykh uslug i rynek truda Respubliki Belarus': napravleniya soglasovaniya : monografiya / E. V. Vankevich [i dr.]; pod nauch. red. E. V. Vankevich. — Vitebsk : VGTU, 2010.
3. Республика Беларусь в цифрах = Republic of Belarus in figures : крат. стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь ; редкол.: В. И. Зиновский (пред.) [и др.]. — Минск : Минстат Респ. Беларусь, 2014.
4. *Зенович, Ю. М.* Профорентация молодежи в системе управления занятостью / Ю. М. Зенович // Весн. Беларус. дзярж. экан. ун-та. — 2009. — № 2. — С. 17—21.
Zenovchik, Yu. M. Proforientatsiya molodezhi v sisteme upravleniya zanyatost'yu / Yu. M. Zenovchik // Vesn. Belarus. dzyarzh. ekan. un-ta. — 2009. — № 2. — S. 17—21.
5. Республика Беларусь = Republic of Belarus : стат. ежегодник / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь ; редкол.: В. И. Зиновский (пред.) [и др.]. — Минск : Минстат Респ. Беларусь, 2014.
6. *Зенович, Ю. М.* Состояние молодежного рынка труда / Ю. М. Зенович, В. Г. Локтев // Устойчивое локальное развитие. Условия регионального и локального развития. — Щецин, 2010. — С. 611—616.
Zenovchik, Yu. M. Sostoyanie molodezhnogo rynka truda / Yu. M. Zenovchik, V. G. Loktev // Ustoychivoe lokal'noe razvitie. Usloviya regional'nogo i lokal'nogo razvitiya. — Shchetsin, 2010. — S. 611—616.
7. *Куропатенкова, И. Н.* Особенности современного состояния молодежного рынка труда / И. Н. Куропатенкова, В. Г. Локтев, Ю. М. Зенович // Науч. тр. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: В. Н. Шимов (пред.) [и др.]. — Минск, 2010. — С. 214—221.
Kuropatenkova, I. N. Osobennosti sovremennogo sostoyaniya molodezhnogo rynka truda / I. N. Kurapatenkova, V. G. Loktev, Yu. M. Zenovchik // Nauch. tr. / Belarus. gos. ekon. un-t ; redkol.: V. N. Shimov (pred.) [i dr.]. — Minsk, 2010. — S. 214—221.
8. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: belstat.gov.by. — Дата доступа: 20.12.2015.
9. Формирование общества, основанного на знаниях. Новые задачи высшей школы : докл. Всемирного банка : пер. с англ. — М. : Весь мир, 2003.
10. *Зенович, Ю. М.* Состояние молодежного рынка труда Республики Беларусь / Ю. М. Зенович // Устойчивый рост национальной экономики: инновации и конкурентоспособность : материалы II Междунар. науч.-практ. конф. аспирантов и молодых ученых, Минск, 24—25 нояб. 2010 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: Г. А. Короленок (отв. ред.) [и др.]. — Минск, 2010. — С. 60—63.
Zenovchik, Yu. M. Sostoyanie molodezhnogo rynka truda Respubliki Belarus' / Yu. M. Zenovchik // Ustoychivyy rost natsional'noy ekonomiki: innovacii i konkurentosposobnost' : materialy II Mezhdunar. nauch.-prakt. konf. aspirantov i molodykh uchenykh, Minsk, 24—25 noyab. 2010 g. / Belarus. gos. ekon. un-t ; redkol.: G. A. Korolenok (otv. red.) [i dr.]. — Minsk, 2010. — S. 60—63.
11. Формы и методы проведения совместной профориентационной работы с учащимися учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, и общеобразовательных школ : метод. рекомендации / сост.: Г. Е. Рубина, Н. А. Шалима, Ю. И. Раховская. — Минск : Респ. центр профес. ориентации молодежи, 2007.
Formy i metody provedeniya sovmestnoy proforientatsionnoy raboty s uchashchimisya uchrezhdeniy, obespechivayushchikh poluchenie professional'no-tekhnicheskogo obrazovaniya, i obshcheobrazovatel'nykh shkol : metod. rekomendatsii / sost.: G. E. Rubina, N. A. Shalima, Yu. I. Rakhovskaya. — Minsk : Resp. tsentr profes. orientatsii molodezhi, 2007.
12. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by>. — Дата доступа: 20.12.2015.

Статья поступила в редакцию 22.12.2015 г.