

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БЗТДиА»)

В условиях рыночной экономики возрастает роль рационального использования производственно-технического потенциала на предприятиях, который определяется эффективностью использования финансовых, материальных и трудовых ресурсов.

Производительность труда является одним из важнейших показателей эффективности общественного производства. Применение этого показателя позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива.

Объектом исследования является система повышения производительности труда на предприятии ОАО «БЗТДиА». Предметом исследования выступают изучение и анализ теоретических и практических подходов к организации систем повышения производительности труда на современных предприятиях.

Анализ деятельности ОАО «БЗТДиА» за 2013–2014 годы выявил рост численности персонала на 37 человек и увеличение среднемесячной заработной платы, ее прирост за анализируемый период составил 25,3 %. В целом, анализ позволяет сделать вывод о снижении эффективности функционирования предприятия, т. е. уменьшается прибыль на 23,2 %, таким образом, возрастает объем нереализованной продукции. Одной из причин такого снижения является неэффективная кадровая политика. Поэтому возникает необходимость более детального анализа эффективности использования трудовых ресурсов, в частности существующей системы производительности труда.

Результаты расчетов указывают, что производительность труда одного работника РУП «БЗТДиА» в 2014 году возросла по сравнению с 2013 годом на 14,8 % (114,8 – 100), в том числе за счет роста часовой производительности труда рабочего на 4,2 %, за счет роста продолжительности рабочего дня рабочих – на 0,8 %, за счет роста продолжительности рабочего периода рабочих – на 10,7 %. За счет уменьшения доли рабочих в общей численности работников производительность труда уменьшилась в этот период на 1,2 %.

Объем произведенной продукции в 2014 году по сравнению с 2013 годом возрос на 38254,48 млн руб. Причем этот прирост был достигнут за счет роста часовой производительности труда – на 11962,02 млн руб., за счет увеличения продолжительности рабочего дня – на 2068,62 млн руб., за счет увеличения продолжительности рабочего периода – на 27281,8, а за счет уменьшения доли рабочих в общей численности работников объем произведенной продукции сократился на 3147,94 млн руб.

В связи с этим можно предложить ряд мероприятий по повышению эффективности использования и повышению производительности труда персонала ОАО «БЗТДиА»: снижение трудоемкости продукции, что позволит уменьшить удельный вес заработной платы производственных рабочих в себестоимости производимой продукции; ликвидация прогулов и целодневных простоев, сокращение заболеваемости, что приведет к увеличению прибыли; создание автоматизированной системы управления при сборе более точной информации о потребности в обучении работников. Также необходимо снизить потери рабочего времени и простои, повысить действительный фонд времени работы работников.

Таким образом, от производительности труда в значительной степени зависят объем и своевременность выполнения работ, эффективность использования оборудования и, как результат, объем производства и реализации продукции, работ, услуг ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Ю. А. Сухотская

Научный руководитель – З. И. Кузьменок, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ОСИПОВИЧСКИЙ ЗАВОД АВТОМОБИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ»

Себестоимость – важнейший качественный показатель, отражающий результаты хозяйственной деятельности предприятия, технико-экономический уровень производства, качество управления. Она является исходной базой для формирования цен, оказывает непосредственное влияние на величину прибыли и уровень рентабельности производства. Себестоимость представляет собой стоимостную