

ствования по степени централизации сфер их хозяйственной деятельности от абсолютно централизованных к абсолютно самостоятельным следующим образом: концерн, трест, конгломерат, синдикат, пул, картель, стратегический альянс, консорциум, ассоциация.

Список использованных источников

1. *Владимирова, И. Г.* Организационные формы интеграции компаний / И. Г. Владимирова // Менеджмент в России и за рубежом. – 1999. – № 6. – С. 11–21.
2. *Шастико, А. Е.* Новая институциональная экономическая теория / А. Е. Шастико. – М.: ТЕИС, 2010. – 828 с.

Е. О. Деменковец

Научный руководитель – кандидат сельскохозяйственных наук
В. Е. Потеев, БФ БГЭУ (Бобруйск)

РАЗВИТИЕ ПАРТИСИПАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК – ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО СТИЛЯ В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Практика функционирования предприятий АПК в последние 15–20 лет становится аналитическим материалом исследований для осмысления и выводов, способствующих интенсификации современного сельскохозяйственного производства.

Гуманистический подход предполагает такие условия труда и такое содержание, которые позволили бы снизить отчуждение работника от его трудовой деятельности, что и произошло в сельском хозяйстве.

Эффективность сельскохозяйственного производства во многом зависит не только от численности рабочей силы, но и от условий мотивации работников, степени учета их интересов как личности, улучшения условий труда, реализации личностных устремлений, что практически игнорировалось в управленческой деятельности. Отношения работника к труду должны формироваться под влиянием устремлений, жизненных целей, возможности самовыражения и самореализации, содержания труда. Поэтому гуманистический подход к управлению персоналом в значительной степени связан с концепцией качества трудовой жизни.

Опыт формирования организационных структур прошлых времен на предприятиях АПК свидетельствует о том, что эта работа проводилась под воздействием факторов внешней среды, т. е. инициативы «сверху». Объединение, разделение, присоединение предприятий различных форм собственности и хозяйствования были процедурами поиска оптимальных принципов и методов управления, а также их функционирования без учета научных подходов к этим преобразованиям.

Реформирование предприятий и соответственно организационных структур в Бобруйском районе также не приносило желаемых результатов, так как оно сводилось лишь к изменению структуры и формы хозяйствования, а точнее «шилды» при входе в «контору». Основными причинами низкой эффективности работы отстающих предприятий являлись высокая текучесть персонала, особенно управленческих кадров; низкий уровень кадрового потенциала и отсутствие работы по его повышению, а также игнорирование современных производственных технологий. В то же время достаточно вспомнить деятельность колхозов «Гигант» имени А. Невского, которые характеризовались как стабильные и успешные предприятия на протяжении нескольких десятилетий. Основой их успеха были демократический стиль управления, высокий потенциал персонала и постоянное совершенствование технологий в отраслях АПК. Так, например, в перечисленных предприятиях, нынешних СПК были и сохранились такие атрибуты демократии, как собрания, правления, ревизионные комиссии и другие формирования, т. е. элементы партисипативной организации.

В начале XXI века пришла новая волна реформирования предприятий, совершенствования их структур управления. Многообразие подходов к их формированию способствовало вовлечению в этот процесс предприятий г. Бобруйска.

Партисипативное управление распространяется преимущественно на часть организации или на отдельный уровень управления и позволяет предприятиям агропромышленного комплекса полнее использовать имеющийся трудовой и производственный потенциал, демократический стиль руководства. Использование данного подхода в управленческой деятельности позволит в полной мере задействовать имеющийся человеческий ресурс в производственно-хозяйственной деятельности.

Е. А. Дубровина

Научный руководитель – О. Р. Левшицкая, ВГТУ (Витебск)

НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ

В настоящее время перед экономикой Беларуси стоят амбициозные цели по модернизации и повышению конкурентоспособности экономики. Актуальной задачей является поддержание финансовой стабильности в условиях нестабильности внутренних и внешних факторов. Поэтому проблемы повышения сбалансированности государственных финансов и внешнеэкономического сектора, ликвидация дисбалансов на рынке кредитов и других финансовых инструментов, увеличение собственного капитала и укрепление банковского сектора являются актуальными как для Республики Беларусь, так и для международных финансовых организаций и банков.