

Преимуществами веб-приложений по сравнению с обычными программами являются:

- низкая стоимость установки и обслуживания;
- удобство использования;
- с веб-приложением свободно могут работать несколько людей одновременно;
- централизованное хранение и защита информации.

В процессе работы построены целостная информационная и функциональная модели информационной системы, разработаны автоматизированные рабочие места ответственного за НИРС кафедр и заместителя директора по научной работе БФ БГЭУ.

На сегодняшний день работа находится на стадии внедрения (апробации).

Данная научная работа позволит уменьшить затраты временных и человеческих ресурсов на составление ежегодных отчетов по НИРС на кафедрах БФ БГЭУ и в целом по филиалу, а также обеспечит доступ сотрудников кафедр ВУЗа к оперативной и достоверной информации. Информационная система будет внедрена в БФ БГЭУ и будет использоваться для составления ежегодных отчетов всеми кафедрами ВУЗа.

*Н. Г. Литовник, А. Г. Шункевич*

Научный руководитель – кандидат технических наук  
В. В. Кузьминов, БФ БГЭУ (Бобруйск)

## **ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

На сегодняшний день функционирование современных предприятий направлено на выживание и победу в острой конкурентной борьбе. В этой связи успешной может быть лишь та организация, которая максимально эффективно будет использовать имеющиеся в ее распоряжении ресурсы. Главным конкурентным ресурсом организации в современных условиях информационной экономики становятся знания ее сотрудников.

Поэтому актуальным вопросом является система управления знаниями, направленная на подбор и управление квалифицированным персоналом, создание баз знаний. Из этого следует необходимость уделить особое внимание современным подходам к разработке систем управления знаниями для повышения эффективного управления персоналом и организации в целом.

В процессе управления персоналом часто возникают проблемы с наймом, отбором и приемом персонала, организацией труда, управлением развитием персонала, управление кадровым резервом (повышение квалификации, текучесть кадров), и как результат снижение эффективно-

сти работы организации. Источником этих проблем является отсутствие должного внимания со стороны руководителей организаций к проблемам управления персоналом и, нежелание применения на практике современных методов.

Решением этих проблем может стать применение системы управления знаниями. Управление знаниями – это процесс, в ходе которого мы сознательно создаем, структурируем и используем базу знаний нашей компании. Оно призвано увеличивать эффективность бизнес-процессов или всей компании в целом. Знания сотрудников – мощный ресурс предприятия, до настоящего времени используемый недостаточно, поэтому назревает необходимость создания подразделения «Управление знаниями», целью которого будет являться создание условий реализации потенциала уже действующих сотрудников, поиска новых специалистов, и создание интеллектуальной среды на предприятии, когда выгодно искать новые идеи, обмениваться знаниями, опытом и т. д.

Без ясного и полного представления о требованиях, предъявляемых к кадрам, невозможно осуществлять их правильный подбор и расстановку. Решению этой проблемы способствует разработка профессиограмм и диаграмм компетентности.

Для решения всех этих проблем существует достаточно большое количество автоматизированных систем по управлению персоналом на основе управления знаниями. Один из них – модуль HR – управление персоналом SAP ERP, который помогает сформировать комплексную систему управления человеческим капиталом, основанную на управлении знаниями.

Таким образом, из всего вышесказанного можно сделать вывод, что эффектами от внедрения системы управления знаниями будут формальные результаты, которые в целом создают системный подход к управлению инновациями, и неформальные эффекты, совершенствующие корпоративную культуру предприятия.

#### Список использованных источников

1. Бизнес. Управление персоналом [Электронный ресурс] / Подбор персонала. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/biznes/podbor-personala.html>. – Дата доступа: 01.03.2014.
2. Smart education. Управление знаниями [Электронный ресурс] / Управление знаниями как повышение конкурентоспособности организации. – Режим доступа: <http://www.smart-edu.com/upravlenie-znaniyami.html>. – Дата доступа: 03.03.2014.
3. Персонал. Проблемы подбора кадров [Электронный ресурс] / Текучесть персонала. – Режим доступа: <http://www.kadrovik.ru/modules.php>. – Дата доступа: 02.03.2014.