

Белорусский профессиональный театр развился из древних народных обрядов, творчества бродячих музыкантов, придворных трупп белорусских магнатов, деятельности любительских коллективов рубежа XIX–XX вв. В настоящее время в стране работает 28 государственных театров, большое количество самостоятельных народных коллективов, в том числе: кукольные театры, драматические театры, музыкальные театры. Широко известен во все мире Национальный академический Большой театр оперы и балета Беларуси. Его постановки завоевали грандиозный успех, как у отечественного, так и у зарубежного зрителя. Театральная жизнь Беларуси насыщена яркими фестивальными событиями.

Искусство кино в Беларуси развивается с 30-х гг. XX в. В 1924 г. создано Белорусское государственное управление по делам кинематографии и фотографии – Белгоскино, с 1946 г. оно носит название «Беларусь-фильм». В Беларуси проходят крупные кинофестивали.

Необходимо беречь материальную и духовную культуру Беларуси, в которой ярко проявилась творческая сила народа.

*О. А. Зиченко, Е. А. Викторчик*

Научный руководитель – В. И. Готовчик, БФ БГЭУ (Бобруйск)

## **ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Внешнеэкономическая политика Беларуси основана на таких принципах, как открытость экономики, стремление к широкомасштабному и многовекторному международному сотрудничеству, достижение экспортно-импортно сбалансированности экономики.

Президент Республики Беларусь 30 декабря 2010 г. подписал Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции». Положения данного Закона направлены на создание благоприятных условий для привлечения в Республику Беларусь иностранной рабочей силы, а также выезда наших граждан за пределы Республики Беларусь для занятия трудовой деятельностью.

Для Республики Беларусь экономический эффект от привлечения трудящихся-иммигрантов очевиден. Стране выгодно, чтобы они были заняты в определенных отраслях. Из-за того, что одно рабочее место в национальной экономике не занято, ВВП страны теряет более 7 тыс. долл. ежегодно. Как правило, иностранные специалисты приезжают в Республику Беларусь для того, чтобы работать в сфере сельского хозяйства, строительства, высоких технологий и т. д. За последнее время приток рабочей силы в Республику Беларусь из-за рубежа значительно возрос.

Если сравнить данные за 2012 г. и 2013 г., то можно выявить значительные изменения. В 2012 г. число въехавших составляло 8781 человек, но в 2013 г. это число увеличилось вдвое и составило 18 180 человек

(из которых 16 425 мужчин и 1755 женщин). Большую часть иммигрантов составили граждане Украины (6928), Китая (3020), Турции (1336), Узбекистана (1280), Литвы (1218).

Наибольшая численность трудящихся-мигрантов, въехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов характерна для города Минска и составила 10 506 человек за январь-декабрь 2013 г.

По статистическим данным (учет трудовых мигрантов ведется с 1994 г.), всего за годы независимости из Республики Беларусь официально на заработки выехало почти 66 тыс. человек, а прибыло лишь 27 тыс. человек. Таким образом, Беларусь, в отличие от развитых стран Западной Европы и Америки, является в первую очередь поставщиком рабочей силы на международный рынок труда.

Белорусские трудовые мигранты могут успешно конкурировать на международном рынке труда. По итогам 2012 года, Беларусь находится на 50-м месте из 187 стран по индексу развития человеческого потенциала. Учитывая толерантность, трудолюбие и высокий образовательный уровень белорусских работников, можно говорить, что на международном рынке труда Беларусь обладает конкурентоспособной рабочей силой.

По официальным данным Министерства внутренних дел в 2013 г. из Беларуси эмигрировали 5715 (в 2012 г. количество выехавших составило 6534 человек). Из всех выехавших у 4199 человек срок действия трудового договора до 6 месяцев, у 598 от 6 месяцев до 1 года и у 918 более года. Подавляющая часть эмигрантов выбрали такие страны, как РФ, США, Германию, Польшу.

3569 человек устроились на рабочие специальности, 1153 как работники сферы обслуживания и торговли, 677 как квалифицированные работники и специалисты, 301 как работники, занятые в сельском хозяйстве, и только 15 как руководители.

Большинство принятых в республике программ применяются в области защиты прав трудовых мигрантов, работающих за рубежом. Однако если до сегодняшнего дня Беларусь полностью могла удовлетворить свои потребности в трудовых ресурсах и потери за счет экспорта рабочей силы не значительно сказывались на экономическом развитии, то в последующие годы деформация возрастной структуры населения в сторону уменьшения лиц трудоспособного возраста может привести к дефициту трудовых ресурсов. Поэтому уже сейчас органам государственного управления следует обратить внимание на разработку и усовершенствование программ по привлечению трудовых ресурсов из других стран, а также по стимулированию процесса возвращения квалифицированной рабочей силы, покинувшей страну в предыдущие годы.

### Список использованных источников

1. *Петракова, Ю. Н.* Основные вызовы демографической безопасности: сходства и различия в Молдове и Беларуси / Ю. Н. Петракова. – Кишинев: Штиинца, 2010. – С. 270.

2. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2013 год [Электронный ресурс] / Министерство внутренних дел Республики Беларусь. – М., 2013. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=174683>. – Дата доступа: 10.03.2014.

*Е. И. Кацеба, Д. И. Абраменко*

Научный руководитель – В. И. Смольникова, БФ БГЭУ (Бобруйск)

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПОРТРЕТ Г. БОБРУЙСКА ВО 2-Й ПОЛОВИНЕ XX – НАЧАЛЕ XXI ВВ.

Бобруйск – административный центр Бобруйского района, расположен в Могилевской области, является городом областного подчинения, по численности населения – второй в Могилевской области, а по Беларуси седьмой.

Изменение социального состава г. Бобруйска является зеркалом, в котором отразился социальный состав населения нашей Республики. Изучение данной тематики позволяет выяснить причины колебания численности населения в прошлом и настоящем, дать прогноз на будущее изменения социальной структуры общества.

Основной целью данной работы является выяснение причин изменения количества населения с середины XX в. – начала XXI в.

Основными методами данной работы являлись анализ информации из различных (архивных, письменных, статистических) источников и анкетирование. Такими материалами являлись: книги «Память», «Бобруйск», газеты: «Коммунист», «Бабруйскае жыццё», «Вечерний Бобруйск», другие источники периодической печати.

Основной целью данной работы является выяснение причин изменения количества населения с середины XX в. – начала XXI в.

В ходе проведения данной работы мы использовали данные переписи населения с 1945 г. по 1970 г., 1994 г., 2006 г., 2010 г. и 2013 г.

В 1945 г. население г. Бобруйска насчитывало 70 тыс. человек. По данным переписи 1959 г., в городе проживало 97,5 тыс. человек. В 1965 г. – 116 тыс. человек, в 1968 г. – 122,5 тыс. человек. С развитием промышленности и строительства увеличилось и население города, так, в 1970 г. население составляло 136 тыс. человек.

В 1980-х гг многие жители города эмигрировали в США, Канаду, Австралию и Израиль.

Количество населения Бобруйска на 1 января 1994 г. достигло 227,5 тыс. чел. Но в первой половине 1994 г. оно не выросло, а немного сократилось.