

регулирования, состоянием финансовой системы, коррупцией, налоговой политикой, степенью совершенства законодательной базы, степенью защищенности внутреннего рынка, финансовым состоянием предприятия, степенью защиты конкуренции, конкурентоспособностью продукции, интеллектуальным и инновационным потенциалом, проникновением товаров-субститутов, ростом скорости копирования преимуществ конкурентами и передачей опыта и технологии конкурентам.

Таким образом, малые и средние предприятия как участники рынка подвержены воздействию различных факторов – экономических, политических, научно-технических и множества других. Положение большинства из этих факторов в будущем неизвестно, а, следовательно, предприятие должно быть готово к постоянным изменениям. Поэтому малые и средние предприятия должны стремиться учитывать это при принятии решений при разработке возможных стратегий и механизмов своего развития. В таких условиях возрастает роль государства, без поддержки которого малый и средний бизнес не сможет эффективно развиваться в условиях меняющейся окружающей среды.

Литература:

1. Огороков, В.Р. Стратегии поведения организаций в меняющемся мире / В.Р. Огороков, С.А. Евсева, О.А. Кальченко; под ред. В.Р. Огорокова. – СПб. : Изд-во Политехн. ун-та, 2014. – 371 с.

2. Евсева, О.А. Совокупный потенциал предприятий малого и среднего бизнеса: понятие и структура // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки – № 6 (137). – 2011. – С. 112-115.

О.В. Зайцева

*УО «Витебский государственный технологический университет»
(Республика Беларусь, Витебск)*

РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В XX веке сформировалось устойчивое представление о стандарте занятости, как о занятости по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового контракта. В современных условиях работа во многих областях не ограничивается во времени и пространстве. Услуги могут предоставляться из любой точки мира благодаря информационно-коммуникационным технологиям. Это способствует разви-

тию нестандартной занятости, которая может быть хорошим решением проблем, существующих на рынке труда.

Актуальность рассмотрения нестандартных форм занятости заключается в том, что в настоящее время нестандартно занятые составляют значительный и один из наиболее динамичных сегментов рабочей силы на рынках труда многих стран мира.

Многоаспектность нестандартной занятости усложняет процесс ее определения. Основными характеристиками стандартной занятости являются: занятость на неопределенный срок; фиксированное количество рабочих часов (в месяц, неделю, день); определенный труд за определенное вознаграждение.

Нестандартная занятость – это трудовые отношения, не соответствующие стандартной модели полной, регулируемой и открытой занятости у одного работодателя в течение длительного периода времени.

Набор нестандартных форм занятости очень широк и, по мнению В.Е. Гимпельсона и Р.И. Капелюшникова [2], может включать: непостоянную (временную) занятость (*temporary or fixed-term employment*); неполную занятость (*part-time employment*); недозанятость (*underemployment*); сверхзанятость (*overtime employment*); самостоятельную занятость (*self-employment*); неформальную занятость (*informal employment*); занятость в домашних хозяйствах населения (*household employment*).

Уровень непостоянной занятости в странах ЕС в 2013 году составил 13,8% от общего количества занятых, 20,3% занятого населения трудились на условиях неполной занятости [3].

Дополнительными формами нестандартной занятости и организации труда являются телеработа и заемный труд. Заемный труд в последнее время является весьма обсуждаемой проблемой, с одной стороны, ввиду многообразных форм его проявления и неопределенностью нормативно-правовой регламентации, а с другой стороны, вследствие достаточно быстрого его распространения и противоречивостью социально-экономических последствий.

Распространение нестандартных форм занятости характерно для рынка труда Республики Беларусь, особенностью которого является значительно больший, чем в странах ЕС удельный вес занятых на основе срочного трудового договора (82,8% от занятого населения) [4].

Активно используемой формой нестандартной занятости является неполная занятость: в январе-ноябре 2013 г. в режиме вынужденной

неполной занятости работали 96,8 тыс. работников организаций (2,9% среднемесячной численности) (по сравнению с 2,5% в аналогичном периоде 2012 года).

Согласно опросу более 340 белорусских организаций и предпринимателей, опубликованному в ноябре 2013 года [1], больше 82% исследуемых организаций используют гибкие формы занятости. Среди видов гибких форм занятости в исследованных организациях и предприятиях сегодня популярна работа по совместительству (76,6%), срочные трудовые договоры (58,4%) и суммированный учет рабочего времени (52,9%). Причем 92,3% малых организаций используют такие формы работы регулярно.

Исследование нестандартных форм занятости осложняется недостатком и неполнотой официальных статистических данных. Существуют проблемы классификации многообразных форм занятости, а также сложности с их статистическим учетом.

Конкретные формы проявления гибкости рынка труда – гибкость режимов труда, форм вовлечения в трудовые отношения, нестандартные рабочие места при определенных условиях выступают как экономически выгодные как для работника, так и для работодателя. Вместе с тем, практика показывает, что эти новые гибкие формы занятости создают предпосылки для снижения социальной защищенности работников.

Литература:

1. Атипичная занятость – тенденция белорусского рынка труда [Электронный ресурс] / Профсоюзное движение Беларуси. – Минск, 2014. – Режим доступа : <http://www.praca-by.info/index.php/ru/all-news/item/426-atipichnaya-zanyatost-tendentsiya-belorusskogo-rynka-truda>. – Дата доступа : 05.05.2014.

2. Нестандартная занятость в российской экономике / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников [и др.] ; под ред. В.Е. Гимпельсона и Р.И. Капелюшникова. – М., ГУ ВШЭ, 2006. – 124 с.

3. Статистическая база данных Евростат [Электронный ресурс] / Европейский союз. – Режим доступа : http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database. – Дата доступа : 06.05.2014.

4. Экономически активное население, занятость и безработица Республики Беларусь в августе 2012 г. (по материалам выборочного обследования) / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2012. – 54 с.