

и 2012 гг. экономное использование материалов не препятствовало росту объемов производства и прибыльности. Данный показатель говорит об эффективной работе отдела МТС предприятия по расходованию материальных ресурсов.

Импорт из стран СНГ составил 83,3 %, а из стран дальнего зарубежья 16,7 %, в 2011–2012 гг. данные показатели составили 63,0 % и 37,0 % соответственно. На фоне общего снижения объемов импорта из стран СНГ заметно снижение импорта из Российской Федерации: в 2010 году он составил 97,7 %, а в 2011–2012 гг. показатель держался на уровне 90,8 %.

Одной из основных проблем в управлении закупками материальных ресурсов является проблема выбора достойного поставщика сырья и полуфабрикатов, вспомогательных материалов, комплектующих изделий и прочей продукции. Поэтому при его выборе нужно придерживаться следующих этапов: определение потребностей; решение «делать или покупать»; поиск потенциальных поставщиков; анализ потенциальных поставщиков; оценка и выбор поставщика.

Таким образом, выбор поставщика делается преимущественно исходя из качества предлагаемого им сырья, так как разница цен у поставщиков невелика, а также большую роль играет срок работы с этим поставщиком и практика выполнения им своих договорных обязательств.

Список использованных источников

1. Акулич, В. В. Влияние материальных затрат на себестоимость продукции / В. В. Акулич // Плано-экономический отдел. – 2013. – № 8. – С. 41–55.

С. Д. Асташова

Научный руководитель – З. И. Кузьменок, БФ БГЭУ (Бобруйск)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА «УКХ ОАО «БОБРУЙСКАГРОМАШ»»

Важнейшим фактором экономического роста и развития государства являются человеческие ресурсы – работники с профессиональными навыками и знаниями. Эффективность любой человеческой деятельности, в чем бы она ни состояла, в определяющей степени зависит от участвующих в ней людей. Эффективность использования персонала рассматривается на примере «УКХ ОАО «Бобруйскагромаш»» и определяется по следующим направлениям: качественный и количественный уровень персонала; интенсивность движения и выработки прибыли ППП.

На протяжении анализируемого периода произошли изменения в количественном составе персонала. В 2011 г. количество персонала возросло на 148 чел. Было принято на работу 172 чел. рабочих и 5 чел. служащих. Удельный вес рабочих в ППП увеличился на 0,01 процентного пункта. В 2012 г. численность персонала сократилась на 70 чел. Удельный вес рабочих в ППП

в 2012 г. сократился на 0,02 процентного пункта, что может отрицательно повлиять на эффективность производства, повысив постоянные издержки.

Численность работников «УКХ ОАО «Бобруйскагромаш»» отражена в таблице 1.

Таблица 1

Численность работников «УКХ ОАО «Бобруйскагромаш»», чел.

Категория работников	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Среднесписочная численность, всего	2698	2846	2828
Промышленно-производственный персонал (ППП)	2619	2796	2726
Рабочие	1961	2133	2060
Служащие, в том числе	658	663	666
руководители	273	276	279
специалисты и другие служащие	385	387	387
Персонал, занятый не в основной деятельности	79	50	102
Удельный вес рабочих в ППП, %	0,97	0,98	0,96

Примечание. Источник: собственная разработка на основе данных предприятия.

Несмотря на то, что в последнее время количество экономически активного населения, получающего высшее и среднее специальное образование возрастает, образовательный уровень рабочей силы предприятий остается достаточно низким.

Поскольку изменения в составе рабочих по возрасту, стажу работы, образованию происходят в результате движения персонала, то нам необходимо уделить внимание анализу движения персонала (таблица 2).

Таблица 2

Показатели интенсивности движения персонала «УКХ ОАО «Бобруйскагромаш»» за 2010–2012 гг.

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Коэффициент общего оборота	0,244	0,352	0,314
Коэффициент оборота по приему	0,117	0,210	0,145
Коэффициент оборота по увольнению	0,126	0,148	0,169
Коэффициент восполнения кадров	0,926	1,429	0,854
Показатель текучести кадров	0,049	0,046	0,045

Примечание. Источник: собственная разработка на основе данных предприятия.

Анализируя данные таблицы 2, можно сделать вывод, что на предприятии идет постоянное движение персонала. Причем следует отметить, что такой важный показатель, как текучесть кадров, имеет достаточно низкое значение, которое может положительно повлиять на производительность труда на предприятии.

Для обобщающей оценки эффективности труда на предприятиях рекомендуется применять показатель выработки прибыли ППП.

В исследуемый период выработка прибыли одним ППП подвержена колебанию. Самый низкий показатель был в 2010 г. Выработка прибыли одним ППП составила 33,2 млн руб. и выросла по отношению к 2011 г. на 10,9 млн руб. В 2012 г. показатели снизились по сравнению с 2011 г. Выработка прибыли одним ППП составила 40,7 млн руб. и по отношению к 2011 г. снизилась на 3,4 млн руб.

Таким образом, можно сделать вывод, что персонал на предприятии используется относительно эффективно, и имеются резервы для повышения его эффективности.

Список использованных источников

1. Акулич, В. В. Анализ трудовых ресурсов организации / В. В. Акулич // Планово-экономический отдел. – 2012. – № 3. – С. 25–32.

А. А. Грипич

Научный руководитель – кандидат технических наук И. А. Оганезов,
БГАТУ (Минск)

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЕТРО- И ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Одним из наиболее важных проектов по развитию возобновляемой энергетики, реализованных в прошлом году на сельских территориях Республики Беларусь, стало строительство Гродненской ГЭС мощностью 17 МВт. ГЭС будет производить 84,4 млн кВт·ч электроэнергии в год. Планируемое годовое замещение органического топлива (природного газа) – 23,9 млн м³. В состав ГЭС входят: гидроузел с подводящим и отводящим каналами; здание ГЭС из 5 гидротурбин единичной мощности 3,4 кВт; водосливная плотина, состоящая из четырех пролетов шириной по 20 м, оборудованных сегментными затворами с канатными подъемными механизмами грузоподъемностью 2×40 и 2×45 т, ремонтными затворами верхнего и нижнего бьефов. Площадь водохранилища составляет около 1938 га, протяженность 48 км, объем воды в водохранилище – 48,4 млн м³.

Хорошие результаты приносит эксплуатация первой в Беларуси ветроэнергостанции мощностью 1,5 МВт типа HW82/1500, произведенная китайской компанией NEAG. Она введена в строй в д. Грабники Новогрудского района весной 2011 г. Анализ метеорологических и географических условий Гродненской области показал, что наиболее подходящим для развития ветроэнергетики по высоте над уровнем моря, холмистости и величине фоновых значений скорости ветра является Новогрудский район. На территории района были намечены площадки для установки ВЭУ на высотах, имеющих максимальные значения среднегодовой скорости ветра. Одной из них стала площадка возле д. Грабники, расположенная на высоте 323 м над