

дефицированных компонентов. В Республике Беларусь, если генно-модифицированные компоненты определяются в продуктах питания в размере более 0,9 %, информация об этом должна быть указана на упаковке. Максимальной нормы содержания ГМО в продуктах в законодательстве Республики Беларусь на данный момент нет.

Правовую основу всему ранее сказанному о ГМО в Республике Беларусь составляет Закон Республики Беларусь от 9 января 2006 г. № 96-З «О безопасности генно-инженерной деятельности». В ст. 10 Закона Республики Беларусь от 29 июня 2003 г. № 217-З «О качестве и безопасности продовольственного сырья и пищевых продуктов для жизни и здоровья человека» прописывается регламент информации о качестве и безопасности продовольственного сырья и пищевых продуктов: указание на то, что продовольственное сырье и пищевые продукты содержат генно-инженерные организмы (для продовольственного сырья и пищевых продуктов, в которых содержится более 0,9 % генно-инженерных организмов).

Таким образом, нами выявлены пробелы, которые, на наш взгляд, требуется устранить путем внесения дополнений в законодательство Республики Беларусь, а именно в санитарные нормы и правила, которые устанавливает Министерство здравоохранения. Предлагаем ввести максимальную норму содержания ГМО в продовольственном сырье и пищевых продуктах, поскольку законодательство четко его не устанавливает.

### Литература

1. О безопасности генно-инженерной деятельности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 9 янв. 2006 г. № 96-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 04.01.2014 г. № 130-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. реестр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2016.
2. Increased potential for early warning and capacity building on food safety [Electronic resource]. — Mode of access: <http://www.fao.org/documents/en/>. — Date of access: 04.03.2016.
3. The European Union's new labelling rules for genetically engineered food and feed [Electronic resource]. — Mode of access: <http://www.greenpeace.org/>. — Date of access: 04.03.2016.

**А.В. Пезик**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель — кандидат юридических наук Е.В. Чичина*

## КОНТРАКТ КАК ОСОБЫЙ ВИД ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Контракт — это разновидность срочного трудового договора, который заключается в письменной форме на определенный законода-

тельством срок и содержит особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде.

В настоящее время это самый распространенный вид трудового договора (по данным Еврокомиссии, более 90 % белорусов работают именно по контрактам). Контракт нашел применение на многих предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Почему же контракт так понравился нанимателю?

У работника в период действия с ним контракта нет возможности уволиться по собственному желанию — только по соглашению сторон, что дает право нанимателю не давать такого согласия и фактически удерживать работника на рабочем месте до истечения срока трудового контракта.

Контракт может предусматривать дополнительные основания досрочного расторжения контракта по инициативе нанимателя (нарушение правил техники безопасности, причинение имущественного ущерба государству, юридическому или физическому лицу, распитие спиртных напитков и т.п.).

По истечении срока контракта наниматель вправе прекратить трудовые отношения с работником без указания каких-либо дополнительных причин и независимо от результатов трудовой деятельности работника.

Из преимуществ контракта можно выделить следующие:

1) повышение тарифной ставки (не более чем на 50 %, если больший размер не предусмотрен законодательством);

2) предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней.

Хотя чаще всего на практике наниматели, заключая контракты с работниками, стремятся по максимуму избежать экономических издержек, связанных с необходимостью предоставления указанных дополнительных мер стимулирования труда. В частности, достаточно распространенной является практика установления в контракте дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью 1 календарный день и повышение тарифной ставки на 1 % (а иногда и меньше 1 %). Требования законодательства формально соблюдены, но фактически отнестись указанные положения к мерам реального экономического стимулирования труда представляется достаточно сложным. Практика также свидетельствует, что наниматели предпочитают избегать установления более высокого размера компенсаций за ухудшение правового положения работника за счет собственных средств, хотя такое право также предоставлено нанимателям действующим законодательством о контрактах.

Таким образом, мы считаем, что контрактную форму найма необходимо включить в отдельную главу Трудового кодекса Республики Беларусь (ведь заключение трудового договора (контракта) является основанием возникновения трудового правоотношения, т.е. с момента

заключения трудового договора (контракта) его стороны — работник и наниматель — связываются взаимными правами и обязанностями), а также установить нижние границы продолжительности дополнительного поощрительного отпуска, например, 3 календарных дня, и повысить тарифную ставку, например, не менее чем на 25 %.

Подводя итог вышесказанному, мы считаем, что закрепление норм, регулирующих контрактную форму найма в Трудовом кодексе Республики Беларусь, установление минимальных (а не максимальных) пределов дополнительных мер стимулирования труда будет способствовать реальной и действительной защите прав работников, работников по контракту.

**О.О. Савченко**

*БГУ (Минск)*

*Научный руководитель — кандидат юридических наук И.П. Манкевич*

## **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В СИТУАЦИИ ВООРУЖЕННЫХ КОНФЛИКТОВ**

Развитие, систематизация и применение международного экологического законодательства представляют собой одну из главных задач для государств. Одним из факторов нарастающего глобального экологического кризиса является большое количество вооруженных конфликтов в различных точках мира. Современные методы и средства ведения вооруженных конфликтов наносят сложный для оценки вред и требуют своевременного принятия актов для охраны окружающей среды на самом высоком уровне [1].

На данный момент основными правами окружающей среды являются многосторонние международные договоры, рамочные соглашения, соглашения, заключенные на региональном уровне, а также двусторонние договоры [2, с. 546]. Все они содержат нормы, направленные на защиту окружающей среды в целом, не затрагивая либо косвенно затрагивая такую проблему, как существование вооруженных конфликтов.

К специальным природоохранительным международным договорам можно отнести Конвенцию о запрещении военного или любого иного враждебного использования средств воздействия на природную среду 1977 г., Конвенцию об охране мигрирующих видов диких животных 1979 г., Конвенцию о трансграничном загрязнении воздуха на большие расстояния 1979 г. и т.д. Примерами резолюций Генеральной Ассамблеи ООН являются: Резолюция «Экономическое развитие и охрана природы», Резолюция «Об исторической ответственности государств за сохранение природы Земли для нынешнего и будущих поколений», Декларация принципов и План действий,