

национальной безопасности Республики Беларусь этот аспект отношений безопасности пока не нашел должного отражения в системе соответствующих показателей. На сегодняшний день не выработана научно обоснованная шкала индикаторов, пороговых значений и других критериальных значений интеллектуальной безопасности, с помощью которых можно было бы отслеживать не только степень обеспеченности страны интеллектуальным капиталом, но и его динамику, перспективы формирования, накопления и сохранения на уровне необходимом для реализации планов и программ социально-экономического развития страны. Настоятельная необходимость осуществления этой работы в рамках выявления конкурентных преимуществ белорусской экономики диктуется не только ролью интеллектуального капитала в инновационно ориентированном развитии нашей страны, который позволил бы нам занять передовые позиции на мировом рынке, но и возможностью воплощения статических императивов.

*М.А. Бондарь*

*УО «Белорусский государственный экономический университет»  
(Республика Беларусь, Минск)*

## **НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ МИГРАЦИОННОГО ДВИЖЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В современных условиях глобализирующегося мирового пространства многократно возрастает значение человеческого капитала и в первую очередь его интеллектуальной составляющей, а международная интеллектуальная миграция становится важным фактором концентрации ресурсов и оптимального их комбинирования. Она обеспечивает гибкость международного рынка труда, приобщение отсталых стран к мировой культуре производства, более рациональное, с точки зрения мирового прогресса, использование интеллектуального капитала, взаимодействие и взаимообогащение культур.

В Республике Беларусь, ввиду высокого уровня развития интеллектуального капитала, позволяющего обеспечить не только конкурентоспособность и востребованность работников на различных сегментах мирового рынка труда, но и необходимую базу для их образовательно-квалификационного роста, эмиграционные устремления отечественных потенциальных мигрантов представляются достаточно обоснован-

ными и вполне реализуемыми. Согласно данным исследования НАН Беларуси, в 1996- 2009 гг. из страны выехало около 900 человек ученых и преподавателей ВУЗов, т.е. ежегодно покидало страну в среднем по 60-65 деятелей науки, в числе которых 3-4 доктора и 20-25 кандидатов наук, остальные – научные работники без ученой степени. Данный факт ввиду низкого процента «вымывания» высококвалифицированной части научной элиты страны можно охарактеризовать как положительный, однако вызывает беспокойство высокий процент выехавших из Беларуси кандидатов наук, так как в основном — это молодые люди, на которых возлагаются надежды на будущее развитие науки.

Количество же ученых и высококвалифицированных специалистов, длительное время работающих за границей без потери белорусского гражданства, оценить довольно сложно. По оценкам экспертов, в том же временном периоде их насчитывается около 5 тыс. чел. Вместе с тем следует отметить, что представляемые официальной статистикой данные не в полной мере отражают истинное положение дел с миграционным движением интеллектуального капитала нашей страны.

Желающие покинуть страну ученые и другие высококлассные представители научно-технических профессий, а также образованная молодежь предпочитают трудоустройство по имеющимся в их распоряжении каналам, таким как Интернет. Этот факт подтверждают и социологические исследования, проведенные Белорусским институтом стратегических исследований в 2012-2013 гг. Так, в группе тех, кто выражает желание покинуть страну, большая доля людей с экономическим образованием (24,5% при их доле, равной 13,5% в общем населении) и высшим образованием в целом (42,2%), а также больше активных пользователей Интернета. Последнее обстоятельство объясняется в большей степени возрастным составом – миграционные настроения преобладают в группе населения в возрасте 18-29 лет, которые активно пользуются Интернетом. При этом лишь 13,7% молодых людей этой возрастной категории не хотят уехать из страны, с какой бы то ни было целью (ПМЖ, временная работа, учеба). Опрос также выявил, что среди желающих покинуть Беларусь навсегда непропорционально большая доля граждан с доходом 3-4 млн. рублей на члена семьи (22,1% при общей доле группы в населении страны 16,5%). Возможно, именно в группе с доходом в 3-4 млн. рублей на члена семьи сосредоточились работники, которые воспринимают сложившуюся для себя ситуацию с оплатой их труда несправедливой. Так, в связи с особенностью экономической политики белорусский рынок труда недостаточно дифференцирует оплату труда в

зависимости от квалификации и умений работников. Это стимулирует эмиграционные настроения высококвалифицированных кадров в Республике Беларусь.

Таким образом, исходя из того, что Беларусь в основном является страной-донором интеллектуального капитала, назревает необходимость более активного регулирования процессов внешней интеллектуальной миграции. Снижение же активности в регулировании может привести к усилению несбалансированности профессионально-квалификационной структуры высококвалифицированных работников; росту масштабов потерь национальной интеллектуальной собственности; недоиспользованию в национальных целях профессиональных знаний, приобретенных интеллектуалами на родине.

Регулирование миграционных процессов предложено проводить по следующим направлениям:

- обеспечение мобильности и развитие системы научных и образовательных контактов на государственном уровне для обмена опытом и получения новых знаний;
- обеспечение более высокого уровня оплаты труда кандидатов и докторов наук за счет бюджетных и внебюджетных источников, а также увеличение их пенсий путем совершенствования пенсионного обеспечения;
- реализация негосударственных программ, финансируемых за счет бизнеса, для обеспечения ученым дополнительной оплаты труда на родине;
- слияние исследовательских институтов родственных направлений и выделение правительственных именных грантов на продолжение исследований в национальных институтах для обеспечения возможности плодотворного сотрудничества ученым, решающим сходные научные проблемы;
- создание «гостевых» лабораторий с привлечением средств иностранных научных фондов и обществ с целью обновления исследовательского оборудования и повышения материальной заинтересованности ученых;
- реализация программ создания рабочих мест для этнических белорусов, проживающих за рубежом и имеющих высокий научный статус и распространение надбавок за ученые степени и звания на иностранных работников.