

https://habrahabr.ru/company/web_payment_ru/blog/258625/. — Дата доступа: 23.03.2016.

4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь, Национального банка Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Новости Беларуси. — Режим доступа: <http://pravo.newsby.org/belarus/pos-tanovsm0/sovm591.htm> — Дата доступа: 02.04.2016.

Е.И. Знак
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — кандидат экономических наук М.Н. Базылева

СТЕПЕНЬ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ

Хотелось бы обратить особое внимание на такую экономическую категорию, как человеческий капитал. Целью статьи является сравнение размеров инвестиций в образование и медицину и их результативности в странах с наиболее высоким уровнем заработной платы и Беларуси. В качестве методов были использованы анализ, синтез и сравнение.

Уровень зарплаты — показатель благополучия компании, отрасли, бизнеса и страны в целом. Сопоставив рейтинги стран с самыми высокими уровнями зарплат и стран с наивысшими рейтингами человеческого развития, можно заметить, что за редкими исключениями они совпадают. Отмечу, что индекс человеческого развития — это совокупный показатель уровня развития человека в стране. Индекс измеряет достижения страны с точки зрения состояния здоровья, получения образования и фактического дохода ее граждан. Исходя из этого можно сделать вывод, что государство, инвестирующее в образование и медицинское обслуживание, возвращает тем самым профессионалов, тех, кто максимально эффективно трудится на благо экономики и, как следствие, способен получать высокую заработную плату.

При сравнении расходов стран с наивысшими зарплатами на образование с белорусскими можно констатировать наше отставание. Деньги, которые тратятся на воспитание подрастающего поколения, в недалеком будущем будут определять уровень образованности населения страны, а соответственно и ее конкурентоспособность на мировом рынке, поэтому Беларуси необходимо стремиться увеличивать эту статью расходов в своем бюджете.

Для достижения цели работы было изучено инвестирование в медицину всех упоминаемых ранее стран. Расходы на здравоохранение считаются одним из ключевых показателей социального развития, так как они отражают степень внимания, уделяемого здоровью граждан. К сожалению, отставание Беларуси в этом еще более очевидное, чем отставание по расходам на образование.

Однако при сравнении эффективности систем здравоохранения разных стран оказалось, что в нашей стране медицина в разы доступнее в пересчете на душу населения, чем в странах с наивысшим уровнем зарплат, что является, на наш взгляд, показателем того, что в Беларуси все же заботятся о состоянии здоровья своих граждан.

Итак, можно прийти к выводу, что ИЧР соотносится с уровнем зарплат, поэтому чем больше государство инвестирует в медицину и образование, тем более высокий уровень зарплат устанавливается в стране, поскольку величина накопленного человеческого капитала работника прямо пропорциональна его производительности.

Литература

Орехова, С. В. Человеческий капитал как источник устойчивого конкурентного преимущества фирмы: проблемы применения / С. В. Орехова // Современная конкуренция : науч. тр. — Екатеринбург, 2015.

Сорокина, С. Э. Инвестиции в человеческий капитал как необходимое условие инновационного развития страны / С. Э. Сорокина // Вопросы организации и информатизации здравоохранения. — 2012. — № 2. — С. 41–43.

Рейтинги стран и регионов гуманитарной энциклопедии [Электронный ресурс]. — Режим доступа: gtmarket.ru. — Дата доступа: 30.03.2016.

Тозик, А. А. Человеческий капитал — основа конкурентной экономики / А. А. Тозик // Экономика Беларуси. — 2011. — № 1. — С. 42–48.

С.Г. Иванов

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — кандидат экономических наук М.Н. Базылева

УЯЗВИМАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

Уязвимая занятость представляет собой достаточно новое явление, а потому в первую очередь нуждается в определении. Уязвимая занятость, или занятость в неформальном секторе, — это процент трудящихся, работающих в качестве неоплачиваемых либо низкооплачиваемых семейных работников и самозанятых.

Лица с уязвимой занятостью, или уязвимые работники, — это самозанятые работники и лица, работающие на семейном предприятии и вносящие вклад в доходы семьи. Такие работники редко имеют официально оформленные трудовые договоры и поэтому обычно трудятся в условиях, которые нельзя назвать условиями достойного труда. По данным Международной организации труда, в 2015 г. уязвимые рабочие места имели 47,7 % общего числа занятых. На сегодняшний день наиболее уязвимыми группами на рынке труда являются мало-