

## **ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

В современных условиях для обеспечения прозрачности процессов управления, повышения эффективности взаимодействия между подразделениями и увеличения скорости принятия управленческих решений всё большую актуальность приобретает совершенствование системы управления посредством использования информационных технологий. Прозрачность управления востребована на всех уровнях организационной структуры управления и во всех функциях и технологиях производственных процессов предприятия.

Появившийся стандарт ИСО 9004 (2008-07-31) «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации» выдвинул новые условия, при которых возможно достижение устойчивого успеха, к ним относятся: человеческие ресурсы; управление; компетентность; вовлеченность и мотивация; знания, информация и технологии; мониторинг; улучшение, инновации и обучение [1].

Впервые появилась новая сформулированная потребность у руководителей организации – прозрачность управления. Эффективно управлять предприятием, достигая устойчивого развития в условиях постоянно изменяющихся характеристик уровней управляемости и уровней развития предприятия, без достижения прозрачности управления во всех технологических процессах и функциях, процедурах и процессах управления, практически невозможно [2].

Для обеспечения прозрачности процессов управления возникает необходимость внедрения информационных технологий в систему управления предприятием. Предприятия и информационные технологии оказывают взаимное влияние друг на друга. В результате этого, с одной стороны, информационные технологии должны быть согласованы с потребностями предприятий в обеспечении необходимыми важными данными заинтересованных групп сотрудников, а с другой стороны, сотрудники должны уметь эффективно использовать данные технологии, с целью получения конкурентных преимуществ и обеспечения устойчивого развития организации.

Сегодня одним из мощнейших инструментов современного управления стали автоматизированные системы класса ERP (Enterprise Resource Planning, или Планирование Ресурсов Предприятия). ERP системы внедряются для того, чтобы объединить все подразделения предприятия и все необходимые функции в одной компьютерной системе, которая будет обслуживать текущие потребности этих подразделений. ERP система ведет единую базу данных по всем подразделениям и задачам, так что доступ к информации становится проще, а главное, подразделения получают возможность обмениваться информацией, посредством чего удовлетворяется потребность в прозрачности управления.

Одним из самых популярных вариантов ERP системы на рынке Беларуси является решение «1С:ERP Управление предприятием 2.0», разработанное на платформе «1С: Предприятие 8.3». Данная система представляет собой механизм отслеживания развития системы управления организацией под воздействием внутренних и внешних информационных потоков, выступая инструментом, который позволяет делать прозрачным процесс принятия управленческих решений.

Функциональные возможности «1С:ERP Управление предприятием 2.0» позволяют осуществлять мониторинг и анализ показателей деятельности, управление финансами, бюджетирование, регламентированный учёт, управление взаимоотношениями с клиентами, управление продажами и закупками, управление человеческими ресурсами, управление затратами и производством.

Назначение ERP системы заключается в соединении всех сфер деятельности предприятия в единую информационную модель данных и процессов, обеспечивающую постоянную оптимизацию ресурсов подразделений и всего предприятия в целом. Возможности программы «1С:ERP Управление предприятием 2.0» позволяют назвать ее полноценной ERP системой. Необходимо отметить, что программный продукт «1С:ERP Управление предприятием 2.0» ориентирован как на производственные, так и любые другие крупные предприятия.

Использование «1С:ERP Управление предприятием 2.0» расширяет возможности предприятия для выработки стратегии и тактики развития, обеспечивает достаточной и достоверной информацией все подразделения для принятия качественных решений, позволяет своевременно реагировать на изменения во внешней среде, способствуя гибкости предприятия.

Таким образом, «1С:ERP Управление предприятием 2.0» представляет собой интегрированную систему для управления всеми ресурсами

предприятия (финансовыми, человеческими, материально-техническими, физическими активами). Управление всеми ресурсами предприятия подразумевает обеспечение такой системы, при которой руководство предприятия знает обо всех процессах, происходящих в нём. При функционировании в организации полноценной ERP системы весь обмен информацией на предприятии происходит через систему, обеспечивая прозрачность управления, выработку эффективных управленческих решений и корректирующих воздействий.

#### **Список использованной литературы:**

1. Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации. Подход на основе менеджмента качества: СТБ ISO 9004-2010. – Введ. 01.01.2011. – Минск: Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь: БелГИСС, 2011. – 52 с.

2. Высоцкий, О.А. Прозрачное управление в системе обеспечения устойчивого развития предприятия / О.А. Высоцкий. – Минск: Право и экономика, 2014. – 54 с.

***В.И. Иванова***

*ГУ ВПО «Белорусско-Российский университет»  
(Республика Беларусь, Могилев)*

## **О КОНЦЕПЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Потребности ориентируют производство на определенный объем и структуру производственных ресурсов. Они являются важнейшим фактором формирования политики приоритетов в производственной программе региона.

Для формирования стратегии и тактики развития экономики разрабатывается система прогнозов, включающая прогнозы временного аспекта и по уровням управления, а также частные и комплексные прогнозы экономического и социального развития страны и регионов. На основе результатов прогнозных расчетов определяются важнейшие направления стратегии социально-экономического развития, составляются индикативные планы, формируется механизм государственного регулирования экономики и определяются параметры основных регуляторов (государственного заказа, цен, налогов и льгот, государственных инвестиций и ссуд, страховых резервов).