

предполагался диалектический метод развития от общего к частному. В связи с новым подходом к решению продовольственной проблемы особое внимание стало уделяться программам продовольственной безопасности и улучшению питания на местах, т.е. на локальном уровне. Главным образом программами предусматривается стабильность внутреннего производства и импортных поставок продовольствия, а также создание национальных запасов продуктов питания для стабилизации спроса и цен.

Сегодня, в век развития науки и технологий, проблема продовольственной безопасности не решена. Различные организации во всех странах мира объединяют свои усилия с целью обеспечения населения продовольствием.

#### **Список использованной литературы:**

1. Интернет-портал Ленин: революционер, мыслитель, человек [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://leninism.su>. – Дата доступа: 26.05.2015.

2. Интернет-портал Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.fao.org/home/ru>. – Дата доступа: 23.05.2015.

*М.В. Цюхай*

*УО «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»  
(Республика Беларусь, Гродно)*

### **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Для реализации на практике приоритетных направлений совершенствования архитектурно-строительного проектирования в Беларуси, а именно: формирования технологического базиса, обеспечивающего создание ресурсосберегающего типа проектной продукции, проектов экологически чистых производств и значительного увеличения масштабов проектных работ по разработке архитектурно-планировочных и конструкторских решений, соответствующих новым требованиям к проектированию объектов, преимущественное внимание должно уделяться вопросам формирования кадровой среды проектных организаций посредством *привлечения и закрепления* высококвалифицированных специалистов, что обуславливает *целесообразность* проведения

социологических исследований, направленных на выявление особенностей адаптации специалистов-проектировщиков.

В основу представленных материалов положены результаты авторских социологических исследований, проведённых на базе ведущего проектного предприятия Гродненской области и первой, по сути, инжиниринговой компании в Республике Беларусь – УП «Институт Гродногражданпроект». В 2008 г. были опрошены 113 работников из числа принятых с 2003 г. по июнь 2008 г., в 2013 г. – 84 из числа принятых с июля 2008 г. по январь 2013 г.

Основное содержание трудовой адаптации работников сводится к их приспособлению к объективным, задаваемым социальной системой *условиям* и требованиям. Субъективные оценки условий труда выявляются посредством определения уровня удовлетворённости ими среди респондентов.

Вербально высказывается высокая степень как общей удовлетворённости работой, так и большинством частных компонентов условий труда. Резко снизилась лишь удовлетворённость *социально-экономическими условиями* (уровнем заработной платы – на 30%). Практически не изменилось восприятие *социально-производственных условий* (около 70% довольны технической оснащённостью рабочих мест, около 60% – возможностями повышения квалификации, более половины – охарактеризовали возможности служебного продвижения как средние) и *физиологических условий* (около 70% довольны). Примерно на 20% возросло число работников, довольных такими компонентами *социально-психологических условий* труда как отношения с коллегами и непосредственным руководителем, почти на 14% – с руководством предприятия. Число сотрудников, довольных *санитарно-бытовыми условиями*, а именно: работой столовой, возросло более чем в 4,6 раза (это объясняется проведённой реконструкцией), работой здравпункта – примерно в 1,2 раза, наличием автостоянки – примерно в 2,2 раза.

При анализе трудовой адаптации важно учитывать возможности субъектов адаптации влиять на ход и развитие адаптивного процесса с помощью соответствующих *средств*. *Институциональные средства адаптации* позволяют направлять деятельность адаптантов за счёт усилий со стороны институциональной среды [1, с. 278]. В рамках авторского исследования речь идёт о работе профсоюзной организации, удовлетворённость которой возросла с 41,5% до 56%. Особо остановимся на когнитивных и деятельностных компонентах [1, с. 284–285] *личностных средств*, связанных со сферой профессионального станов-

ления и развития человека. Процесс профессионального становления работников характеризуется доминированием внутренних мотивов профессионального выбора – прежде всего интереса к профессии, высокой степенью удовлетворённости специальностью (на уровне 90%), значительной степенью востребованности приобретённых в учебном заведении знаний на практике (около 60% указали на этот факт). Более 60% респондентов считали себя средне подготовленными. Процент лиц, занятых самообразованием и ориентированных на прохождение повышения квалификации, остался неизменным и достаточно высоким (примерно 80 и 60 процентов соответственно). Однако за счёт роста числа работников с высшим образованием, сократилось количество желающих продолжить обучение в каком-либо учебном заведении. Работники в целом не отказываются от ориентации на служебное продвижение (одной из основных *целей в развитии карьеры* является достижение должности руководителя подразделения). Однако около половины респондентов предпочли дать собственные варианты ответа. Анализ последних выявил интересную тенденцию: в 2008 г. – около четверти, а в 2013 г. – около пятой части респондентов, выбравших вариант «другое», ответили, что их в большей степени интересует профессиональный рост, а не должностное продвижение (другие варианты – менее популярны).

Процент лиц, не жалеющих о выборе места работы, немного снизился, но остался высоким – 81%. Число работников, твёрдо намеренных продолжить работу в институте, сократилось почти вдвое (до 35,7%). Соответственно, вдвое чаще они стали выдвигать в качестве главного условия продолжения своей работы в организации возможность реализации собственных профессиональных планов. Подчеркнём, что большинство респондентов полагают, что в случае увольнения без труда найдут работу по специальности.

Таким образом, сравнение результатов опросов дало возможность выявить как относительно стабильные, так и изменившиеся показатели трудовой адаптации работников. Зафиксированы высокий уровень общей удовлетворённости работой и относительно низкий уровень потенциальной текучести кадров. В целом достойные, по оценкам работников, социально-производственные, физиологические, социально-психологические и санитарно-бытовые условия выступают компенсаторами недостаточного, по мнению сотрудников, уровня зарплаты. Имеется резерв для расширения возможностей используемых средств адаптации.

### Список использованной литературы:

1. Корель, Л.В. Социология адаптаций: вопросы теории, методологии и методики / Л.В. Корель. – Новосибирск : Наука, Сибирская издат. фирма, 2005. – 423 с.

*А.П. Чуракова*

*УО «Белорусский государственный экономический университет»  
(Республика Беларусь, Минск)*

### **«ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА»: СОДЕРЖАНИЕ, ПРИНЦИПЫ, ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Современный этап развития определяется сложным комплексом природных и социально-экономических процессов, что, с одной стороны, обуславливает обострение ряда экологических проблем, в то время как переход к постиндустриальному обществу и становление экономики знаний начинают сопровождаться позитивными экологическими сдвигами и инновациями.

Концептуальной основой гармонизации социально-экономического и экологического развития в настоящее время выступает «зеленая экономика», которая в контексте устойчивого развития направлена на обеспечение поступательного экономического роста, содействуя социальной интеграции, улучшению благосостояния человека и созданию возможностей для занятости и достойной работы для всех с соблюдением нормального функционирования экосистем планеты [1, с. 12].

В Республике Беларусь переход к «зеленой экономике» становится одним из приоритетов социально-экономического развития, что предопределяет актуальность и необходимость исследования теоретических основ, принципов и особенностей «зеленой экономики».

Экологизация экономики является сложным и многомерным процессом, который связан с совершенствованием системы ценообразования и оценки природных ресурсов, применением эффективных инструментов экономической политики, созданием и распространением новых экологических товаров и услуг, а также фундаментальными технологическими и структурными преобразованиями. Структурно-технологическая модернизация направлена на повышение ресурсоэффективности и снижения негативного воздействия на окружающую среду, предполагает получение «двойного выигрыша» как для эколо-