

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

В.Н. Шимов

« _____ 2012 г.
Регистрационный № УД/баз

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Учебная программа для магистрантов по специальности
1-25 81 07 «Экономика и управление на предприятии»

Составители:

Беляцкий Н.П., заведующий кафедрой организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор.

Маевская А.В., доцент кафедры организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук.

Рецензенты:

Быков А.А., заведующий кафедрой экономики и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, доцент;

Ивуть Р.Б, заведующий кафедрой экономики и управления на транспорте Белорусского национального технического университета, доктор экономических наук, профессор.

Рекомендована к утверждению:

Кафедрой организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 1 от 30.08.2012 г.);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № _ / _____ от

Ответственный за редакцию: А.В. Маевская.

Ответственный за выпуск: А.В. Маевская.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цель преподавания курса «Развитие персонала» состоит в формировании у магистрантов знаний в области современных методов и инструментов развития персонала, а также развитии способностей и навыков по прикладному использованию персонал-технологий. Программа дисциплины охватывает изучение ключевых аспектов развития персонала субъекта хозяйствования, в том числе роль и место развития персонала в системе менеджмента современной организации, теоретические и прикладные аспекты разработки стратегий развития персонала, технологии управления знаниями и карьерой.

Задачи изучения дисциплины состоят в обеспечении подготовки специалиста, обладающего знаниями и практическими навыками управления кадровым потенциалом в условиях рыночной экономики.

В результате изучения дисциплины магистранты должны

знать:

- содержание развития персонала, его функции и методы;
- особенности системы развития персонала;
- новые формы организационного развития и карьеры;
- технологии карьероориентированного развития личности.

уметь:

- применять современные методы развития персонала;
- анализировать и проектировать модель развития персонала с учетом профессиональных и социально-психологических особенностей трудового коллектива;
- составлять проекты развития личности.

Всего часов по дисциплине 56, из них 26 часов аудиторных, в том числе лекции - 14 часов, практические занятия - 12 часов. Рекомендуемая форма контроля - зачет.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Название темы	с/ Лекции	Практич еские занятия
1	Система развития персонала	2	2
2	Стратегическое развитие персонала	2	2
3	Современные формы организационного развития и карьера	2	2
4	Карьера: управление знаниями и будущим	2	2
5	Карьероориентированное развитие личности	2	2
6	Групповое развитие	4	2
	Всего:	14	12

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Система развития персонала

Структура целей и задач развития персонала. Причины приоритетных инвестиций в персонал. Моральное устаревание знаний работников. Факторы и методы успешного развития персонала. Цели развития персонала с точки зрения отдельного сотрудника. Элементы системы развития персонала на предприятии.

Тема 2. Стратегическое развитие персонала

Элементы стратегического управления персоналом. Стратегические цели развития персонала. Стратегия развития персонала и ее соответствие общей стратегии организации. Объекты и направления стратегического развития персонала. Обучение персонала и управление организационными знаниями. Проблемы стратегического развития персонала. Характеристика уровней развития персонала.

Тема 3. Современные формы организационного развития и карьера

Пассивная форма вынужденного развития и активная форма опережающего развития персонала. Виртуальная карьера и горизонтальная. Виртуальные элементы карьеры и стратегическое развитие персонала. Характеристики горизонтальных форм организационных структур.

Тема 4. Карьера: управление знаниями и будущим

Развитие персонала (источники карьеры) интеллектуальной организации. Виды знаний и классификация организационных знаний. Структура основ интеллекта. Источники обучения и развития инфраструктуры организации будущего. Причинно-следственные взаимосвязи культуры обучения. Основы управления знаниями интеллектуальной организации.

Тема 5. Карьероориентированное развитие личности

Индивидуальные уровни развития личности. Этапы карьеры: стадии, роли, задачи. Личные и профессиональные факторы развития личности. Карьера и карьеризм. Факторы мотивации карьеры.

Тема 6. Групповое развитие

Основополагающие положения управления групповыми процессами. Цели управления персоналом группы. Концепция самообучающейся

организации. Всеобъемлющая стратегия обучения. Методическая компетентность группы. Классические направления внутригрупповой учебы. Факторы повышения квалификации. Характеристика уровней совместной работы. Профессионализация менеджмента. Деловая активность группы.

Учебно-методические материалы по дисциплине

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учеб. пособие / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велесько, П. Ройш. - изд. 4-е, стереотипное. - Минск: Книжный дом: Экоперспектива, 2010. - 348 с.
2. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я. Кибанова. - 3-е изд., перераб. - М.: Инфра-М, 2009. - 636 с.

Дополнительная:

3. Аширов, Д.А. Управление персоналом : учеб. пособие / Д.А. Аширов. - М.: Проспект: ТК Велби, 2007. - 432 с.
4. Большой словарь-справочник кадровика / Автор и составитель Ю. А. Лукаш. - М.: Книжный мир, 2006. - 512 с.
5. Бухалков, М.И. Управление персоналом: учебник / М. И. Бухалков. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 365 с.
6. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект: Велби, 2007. - 688 с.
7. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2006. - 352 с.
8. Маренков, Н.Л. Управление персоналом организаций: учеб. пособие / Н.Л. Маренков, Н.Н. Косаренко. -М.: Трикта: Академ. проект, 2005. - 460 с.
9. Моргунов, Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учеб. пособие / Е.Б.Моргунов. - изд. 2-е, перераб. и доп. - М.: Журн. "Упр. персоналом", 2005. - 549 с.
10. Спивак, В.А. Управление персоналом для менеджеров : учеб. пособие / В.А. Спивак. - М.: Эксмо, 2007. - 614 с.
11. Стрекалова, Н.Д. Управление персоналом: учеб. пособие / Н.Д. Стрекалова, Г.К. Копейкин. - СПб. : Изд-во Санкт-Петерб. гум. университета профсоюзов, 2004. - 153 с.
12. Управление персоналом: учеб. пособие / Г. И. Михайлина [и др.]. -М.: Дашков и К, 2009. - 265 с.
13. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров [и др.]; под ред. Т.Ю. Базарова, Б.М. Еремина. - М., 2010.