

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Внутренний аудит – это деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций для совершенствования хозяйственной деятельности организации. Внутренний аудит помогает предприятию достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Изначально внутренний аудит возник как функция, обеспечивающая достоверность финансовой отчетности. В российских компаниях внутренние аудиторы также занимались проверкой правильности расчета налогов. Но сегодня это уже не является единственной и основной задачей службы внутреннего аудита (СВА), в том числе и в России. Современный аудит способен выполнять разнообразные и масштабные задачи. Внутренний аудит – именно та функция, которая призвана участвовать в оценке надежности и эффективности системы внутреннего контроля (не только финансового, но и операционного контроля, контроля за соблюдением политик и процедур), в процессе управления рисками, с которыми сталкивается компания (например, при выведении на рынок новых продуктов, внедрении новых информационных систем, реструктуризации бизнеса), в процессе корпоративного управления. Если целью внешнего аудита является получение мнения аудитора о достоверности финансовой отчетности, то внутренний аудит – это постоянный нацеленный на будущее процесс, задача которого содействовать руководству компании в достижении поставленных целей наиболее эффективным образом.

В данный момент вопросы, связанные с внутренним аудитом, не регулируются белорусским законодательством, за исключением отдельных положений, касающихся финансово-кредитных организаций. Внутренний аудит создается по желанию и на условиях субъекта хозяйствования, подконтролен ему, его деятельность регулируется субъектом хозяйствования. Однако международная практика выработала ряд положений, регламентирующих деятельность внутренних аудиторов.

Международный Институт внутренних аудиторов (Institute of Internal Auditors) разработал и активно пропагандирует «Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита» (далее – Стандарты) и «Кодекс этики» внутреннего аудитора, целью которых является продвижение и поддержание высоких профессиональных и этических стандартов среди членов Института и всех внутренних аудиторов. Международный Институт внутренних аудиторов занимает лидирующие позиции в области профессиональной сертификации внутренних аудиторов. Институт проводит сертификацию по 4-м квалификациям: «Дипломированный внутренний аудитор» (Certified Internal Auditor, CIA), «Дипломированный аудитор финансовых организаций» (Certified Financial Services Auditor, CFSА),

«Дипломированный аудитор правительственных организаций»(Certified Government Auditing Professional, CGAP), «Дипломированный специалист по самооценке контроля» (Certified in Control Self-Assessment, CCSA).

Внутренний аудит может проводиться в обстоятельствах, отличающихся в характере традиций в области культуры и права; в организациях, различающихся по своему назначению, размеру, сложности и структуре; как сотрудниками самой организации, так и внешними исполнителями. В то время как эти различия могут накладывать свои особенности на практику внутреннего аудита в той или иной ситуации, соблюдение Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита является существенной предпосылкой выполнения внутренними аудиторами своих обязанностей. Если законодательство не позволяет внутренним аудиторам соблюдать отдельные положения Стандартов, внутренние аудиторы должны соблюдать все остальные положения Стандартов и давать соответствующие пояснения.

Ползунова Е.А.
БГЭУ (Минск)

ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ

Инвалидностью считается нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни.

Инвалид – это лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических или умственных недостатков нуждается в социальной помощи и защите.

Инвалидность устанавливается медико-реабилитационной экспертной комиссией (МРЭК). В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на три группы. Для первой группы инвалидности характерны невозможность участия в трудовой деятельности (возможно выполнение некоторых видов труда при обеспечении средствами компенсации анатомических дефектов либо нарушенных функций организма, создании специальных условий труда) и нуждаемость в постоянном постороннем уходе.

Для второй группы инвалидности характерными являются резко выраженные затруднения участия в трудовой деятельности (возможно выполнение труда только в специально созданных условиях) либо невозможность трудовой деятельности и отсутствие нуждаемости в постоянном постороннем уходе или помощи.

Основанием для установления третьей группы инвалидности является выраженное ограничение жизнедеятельности, вызвавшее значительное уменьшение объема трудовой деятельности, снижение квалификации, затруднения в выполнении профессионального труда вследствие анатомических дефектов.

МРЭК устанавливает группу инвалидности и одновременно ее причину. Причины инвалидности могут быть объединены в следующие группы:

1. трудовое увечье или профессиональное заболевание;