

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СТРАХОВЫХ КОМПАНИЙ: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Работа страховой компании организуется в соответствии с действующим законодательством на основании утвержденного устава и внутренних нормативно-распорядительных документов. Она осуществляется на научной основе с учетом практических задач развития страхового дела. Каждый страховщик обобщает практику применения законодательства, относящуюся к вопросам страхования, разрабатывает и внедряет предложения по его совершенствованию.

В Республике Беларусь страховые компании в силу объективных и субъективных причин развиты недостаточно. Структура страховщика, как правило, строится таким образом, чтобы обеспечивать достижение целей своей деятельности с максимальной эффективностью.

Различают количественные цели страховой компании, которые состоят в максимизации объема прибыли, объема продаж (количество договоров страхования), интенсивности и эффективности труда (объем договоров и страховой премии на одного страхового работника), и качественные цели, которые достигаются путем рекламы, благодаря связям с общественностью, и способствуют созданию имиджа страховой компании.

Структура управления компанией может строиться по нескольким принципам подчиненности:

- линейная (управление по вертикали от вышестоящего к нижестоящим сотрудникам применительно ко всем их функциям);
- функциональная (управление сверху вниз, применительно к строго определенным функциям);
- линейно-штабная, отличающаяся от линейной наличием «штабов» консультантов, не имеющих административных функций.

Важнейшим структурным подразделением компании является управление (отдел, департамент) продаж страховых продуктов и контроля выплат, реализующее текущую поли-

тику страховщика на рынке и разрабатывающее долгосрочную перспективу. Тактика реализуется путем функционального управления филиалами компании.

Вторым важнейшим подразделением является финансовое управление, обеспечивающее учет, анализ и контроль поступающих и исходящих финансовых потоков, а также формирование и размещение страховых резервов.

Административно-хозяйственное управление и управление защиты информации и безопасности играют роль обеспечения жизнедеятельности страховщика, сохранения экономической тайны и т.п. В свою очередь, юридический отдел обеспечивает соответствующую защиту деятельности компании, особенно в отношении недобросовестных страхователей.

Важную роль играет также автоматизация учета и анализа, что позволяет подготовить необходимые данные руководству для принятия решений. Эту функцию обеспечивает сектор автоматизации системы управления.

Все управленческие подразделения страховщика, кроме высшего руководства, строятся для выполнения главной задачи — развития страхового бизнеса, повышения эффективности страховой защиты.

Формирование организационной структуры страховщика осуществляется на основе следующих принципов: централизации (децентрализации), географического (территориального); функционального построения продуктовой направленности; специализации по группам клиентов.

Увеличение емкости страхового рынка (рост количества потенциальных страхователей) обуславливает изменения в организационной структуре страховщика. С целью предоставления комплексной страховой защиты страховая фирма в своей организации учитывает группы обслуживаемых клиентов.

Организационная структура страховщика, который предоставляет комплексный набор страховых услуг, соответствует современным тенденциям и требованиям страхового рынка.

Для создания оптимальной структуры страховой компании особенно важным является рациональное построение системы получения, сбора, переработки и передачи информации,

что позволит принимать правильные управленческие решения, обеспечивающие эффективность управления компанией; наличие специалистов, способных качественно и с наименьшими затратами обеспечить выполнение поставленных перед ними задач в рамках структуры компании.

*Н.Е. Заяц
БГЭУ (Минск)*

ИТОГИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ ЗА 2000 г. И ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В 2000 г. в университете научной деятельностью занимались 42 кафедры, 9 факультетов, 4 научно-исследовательские лаборатории, 6 консультационных центров, Высшая школа управления и бизнеса, Высшая школа туризма и Консалтторгцентр.

В выполнении НИР приняли участие 858 человек профессорско-преподавательского состава, 14 штатных работников центра научных исследований. На 22 кафедрах осуществляется подготовка научных кадров через аспирантуру. В университете функционируют магистратура, аспирантура и докторантура; 5 докторских Советов по защите диссертаций и 1 — кандидатский, практически по всем научным специальностям в области экономической науки.

Фундаментальные и прикладные исследования в университете объединены единой проблемой «Разработка теоретических основ национальной модели экономики Республики Беларусь и механизма ее функционирования».

Университет выполняет задания республиканских программ «Экономика и социальная политика», «Информатика», является головной организацией по выполнению республиканской межвузовской комплексной программы «Экономика», сокоординатором государственной программы фундаментальных исследований «Исследование развития национальной экономики в условиях международной интеграции» на 2001–2005 гг.