

Это форма реализации отношений собственности, когда хозяйствующий субъект (группа, государство) присваивает, использует и воспроизводит такой объем условий и результатов производства, который позволяет контролировать спрос и предложение на рынке, извлекать монопольно высокую прибыль.

Основой монополии является обладание субъектом (группой) собственностью на факторы производства, обеспечивающей ему (им) исключительные права использовать их (факторы) каким-либо особым способом, господствовать в той или иной сфере деятельности, осуществлять контроль над рынком и диктовать свои условия. Монополии присущи такие признаки, как обладание хозяйствующим субъектом исключительными правами (правом на деятельность), преимуществами, привилегиями, властью; контроль над предложением и ценой, единственность продавца (производителя); ограничение конкуренции и присвоение монопольной прибыли.

Признаками монополии начала XX в. явились также высокий уровень концентрации производства и капитала, коллективный характер, устойчивость, объективность, всеобщность и повторяемость. Главным признаком монополии является не размер компании и даже не величина контролируемого ею рынка (сферы), а наличие у субъекта монопольной власти.

*Г.Б. Скорина
ВШУБ БГЭУ (Минск)*

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Международная миграция рабочей силы — это перемещение, переселение трудоспособного населения из одной страны в другую. При этом рабочая сила выступает как фактор производства, а сама миграция труда — как часть международных экономических отношений. Рабочая сила, пере-

мещааясь из одной страны в другую, предлагает себя в качестве товара, осуществляет международную трудовую миграцию. В форме международной трудовой миграции существует международный рынок рабочей силы.

Характерными тенденциями миграции рабочей силы в современных условиях является ее движение в формах: 1) работающие по контракту; 2) профессионалы с высоким уровнем подготовки; 3) нелегальные иммигранты; 4) переселенцы; 5) беженцы.

Независимо от разных подходов к международной миграции рабочей силы, она является сложным элементом в международных экономических отношениях. Это объясняется прежде всего тем, что, в отличие от других товаров, рабочая сила является способностью к труду, в процесс миграции вовлечены живые люди.

В литературе существуют разные подходы к причинам миграции рабочей силы, которые определяют основные тенденции ее движения на современном этапе. Некоторые экономисты ведущее место отводят внеэкономическим причинам миграции — политическим, военным, национальным, религиозным, семейным и т.д. Большинство экономистов основное внимание уделяет социально-экономическим причинам миграции. Это неравномерность экономического развития стран; различные уровни доходов в разных странах; существенное отличие уровней безработицы; относительная дешевизна трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда. Нам представляется, что из развивающихся стран в развитые страны мигрирует рабочая сила из-за более высокой заработной платы и улучшения условий жизни, а из развитых стран в развивающиеся из-за социально-политических и социально-культурных условий.

Современные тенденции трудовой миграции рабочей силы определяются следующими факторами:

- наличием в некоторых странах, особенно в слаборазвитых, большой безработицы;
- неравномерностью роста численности населения в различных странах;

- функционированием международных корпораций (осуществляют либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещение своего капитала в трудоизбыточные регионы);
- развитием средств коммуникаций (способствует перемещению рабочей силы из одного региона в другой).

Миграция рабочей силы по разному влияет на страны импортирующие и экспортирующие рабочую силу. Она сопровождается потоком товаров и капиталов, включая денежные переводы на родину иммигрантов, а также выплату субсидий и компенсаций странам, экспортирующим рабочую силу. По расчетам российских экономистов, валютная эффективность экспорта рабочей силы, как минимум, в 5 раз выше валютной эффективности товарного экспорта. Тем не менее, в целом международное движение рабочей силы рассматривается как неоднозначное явление, вызывающее как положительные, так и негативные эффекты.

*Т.В. Соколинская
БГЭУ (Минск)*

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТЕОРИИ ГОСУДАРСТВА

Сформировавшаяся новая модель регулирования потребовала переосмысления роли, места, функций государства в социальном рыночном хозяйстве. В центре дискуссий оказались вопросы, касающиеся самой сущности государства, его основных черт, степени и последствий воздействия на экономику.

Понятие государства используется в неолиберальной теории в качестве базовой, универсальной категории, суть которой строго не определена. Государство рассматривается как сложнейший, многомерный, полифункциональный, полиструктурный социальный институт.

В 80–90-х гг. по проблемам государства происходила сильная дифференциация научных познаний. На наш взгляд, следует провести классификацию существовавших в этот период теорий. Такая аналитическая работа позволит углубить уровень самопознания в самой теории, показать тенденции