

ЗАНЯТОСТЬ И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

(Часть 2. Начало в № 3, 1999)

Наконец проблема самой занятости населения. Ссылаясь на деятельность одной фирмы, классики утверждали, что снижение ставок заработной платы не сопровождается падением доходов работников, они по более низким ценам раскупают продукцию, и производители оказываются заинтересованы в расширении производства, за счет чего повышается занятость. Кейнсианцы говорят, что данный тезис может быть применим только по отношению к отдельно взятой фирме. Когда речь заходит об общественном производстве, положение меняется. Поскольку заработная плата служит основным источником жизни работников, всеобщее ее снижение вызовет снижение доходов, а значит, и спроса на продукцию, что неизбежно вызовет падение производства и сократит спрос на рабочую силу. Тезис классиков о всеобщей занятости превращается в тезис о стабильной незанятости части населения. В итоге снижение цен и уровня заработной платы не могут служить смягчающим фактором по отношению к безработице.

Проблемой является также рассмотрение взаимосвязи рынка рабочей силы и трудовой занятости. В прошлом состояние занятости характеризовалось как тотальное, как система принудительного труда, выраженная в валовом наращивании рабочих мест, в валовой ориентации в подготовке кадров, в массовом вовлечении в народное хозяйство дополнительных трудовых ресурсов. Принудительная занятость, ограниченность в выборе и перемене работ, прикрепление работников к земле и предприятиям, уравнительное распределение привели к тому, что трудящиеся оказались безразличными к результатам своего труда. Это связано с тем, что тоталитарной системой были ликвидированы несоциалистические формы хозяйствования: частный сектор, индивидуальное хозяйство, кооперативы и смешанные предприятия. Предполагалось, что скоро рынок труда будет заменен прямым распределением рабочей силы согласно народнохозяйственным задачам, что даст возможность согласовать личные, коллективные и общенародные интересы. Исходным условием регулирования рынка рабочей силы станет изучение состава рабочей силы в социальном, демографическом и территориально-отраслевом аспекте, конъюнктуры спроса на рабочую силу и предложения о количестве рабочих мест со стороны предприятий.

Николай Иванович БАЗЫЛЕВ, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической теории БГЭУ;

Петр Викентьевич ЛЕЩИЛОВСКИЙ, доктор экономических наук, заведующий кафедрой экономики и управления предприятиями АПК БГЭУ.

При становлении реального рынка труда должно установиться соотношение между спросом и предложением на рабочую силу. Она станет элементом товарооборота, получит реальную цену, а заработная плата — устойчивое товарное покрытие.

Важно также остановиться на показателях занятости. Они представляют собой количественные характеристики общих и частных результатов трудовой деятельности работников, имеющие определенные измерители в соответствии с принятой системой планирования и учета, отражают уровень занятости трудоспособного населения в общественном производстве, эффективность использования трудовых ресурсов, развитие трудового потенциала и качественные изменения в совокупной рабочей силе.

Определение уровня занятости отражает степень вовлечения трудовых ресурсов в производство и структуру их занятости. Среди них такие, как показатель удельного веса трудоспособного населения, занятого в общественном производстве. Он определяется по формуле

$$Y = \frac{\tau_{\text{ок}}}{\text{ТР}},$$

где Y — общественно-трудовая активность населения в трудоспособном возрасте; $\tau_{\text{ок}}$ — численность занятых в общественном производстве, включая рабочих, служащих и колхозников; ТР — общая численность трудовых ресурсов, за исключением инвалидов I и II группы, мужчин и женщин, получивших пенсии на льготных условиях.

Данные для расчета определяются исходя из балансов трудовых ресурсов и численности занятых по отраслям народного хозяйства.

В качестве дополнительных показателей рассчитывается коэффициент использования рабочих дней, коэффициент сменности использования рабочей силы и др. Коэффициент использования числа дней работы на одного работника рассчитывается путем отнесения среднего фактического числа дней работы на одного списочного работника к числу дней работы, предусмотренному планом. Коэффициент использования продолжительности рабочего дня представляет собой отношение средней фактической продолжительности рабочего дня к его средней продолжительности по плану (частное от деления числа фактически отработанных чел.-ч на число фактически отработанных чел.-дн.).

Коэффициент сменности рабочей силы определяется отношением общего числа отработанных в данном периоде рабочими, колхозниками чел.-дн. к их числу в наиболее напряженный период. Полный, или интегральный, коэффициент использования рабочего времени получают умножением коэффициента использования числа дней работы на одного работника и коэффициент использования продолжительности рабочего дня или делением фактического среднего числа работы одного работника за год на плановое их число (исходя из числа рабочих дней в плановом порядке за вычетом отпусков и с учетом разницы в установленной продолжительности рабочего дня различной категории работников).

Для общественных хозяйств помимо трудовых ресурсов, участвующих в производстве, учитывается численность работников, высвобождаемых для других отраслей народного хозяйства, и рассчитывается как разность между наличием работников и потребностью в них.

Показатели занятости трудовых ресурсов характеризуют соотношение между конечными результатами производства (национальным доходом, продукцией, реализованной в соответствии с планом и договорами поставок) и численностью занятых в соответствующем звене общественного производства, а также годовым фондом оплаты труда и рабочего времени. Ведущее место среди показателей этой группы занимают показатели производительности труда. Производительность труда, плодотворность, продуктивность производственной деятельности людей измеряется количеством продукции, произведенной работником в сфере материального производства за единицу рабочего времени (час, смену, месяц, год), или количеством времени, которое затрачено на производство единицы продукции.

Рост эффективности общественного труда эквивалентен повышению эффективности общественного производства. При этом по экономическому содержанию выделяются показатели общественной, отраслевой и локальной производительности труда; по масштабам учета рабочего времени — измерители среднегодовой, среднечасовой и среднечасовой производительности труда; по методам измерения — натураль-

ные, трудовые, ценовые и условно-натуральные показатели; по базе расчета — измерители абсолютного и относительного уровня эффективности труда и экономии.

При этом показатели общественной, отраслевой и локальной производительности характеризуют уровень и темпы роста эффективности использования трудовых ресурсов. Исчисляются путем сопоставления конечного народнохозяйственного результата производства (в этом качестве выступает национальный доход или чистая продукция) в масштабах республики или региона и общей численности трудовых ресурсов, занятых в данной сфере с учетом динамики фондовооруженности (технической вооруженности) труда, поскольку ее опережающий рост по сравнению с производительностью труда означает снижение фондоотдачи, что может обесценить экономию живого труда. К числу обобщающих показателей относится рост произведенного национального дохода на душу населения. Этот показатель учитывает не только эффективность использования трудовых ресурсов, но и уровень их занятости, а также эффективность труда в непроизводственной сфере.

Производительность труда по отрасли определяется на основе оценки результата по объему производственной продукции в стоимостном выражении (чистой, нормативной чистой продукции, нормативной стоимости обработки), а в отдельных отраслях по товарной (валовой) продукции в сопоставимых ценах, натуральным показателям или нормативной трудоемкости выпускаемой продукции, а также по условно чистой продукции (включая амортизацию).

Исчисление производительности труда по товарной (валовой) продукции отражает действительные затраты труда лишь при стабильном соотношении затрат живого и овеществленного труда, т.е. при стабильной структуре производства (доле материалов, полуфабрикатов и услуг со стороны в общей стоимости продукции) и постоянной номенклатуре изделий.

Производительность труда в государственных сельскохозяйственных предприятиях рассчитывается как производство валовой продукции растениеводства, животноводства и т.п. в сопоставимых ценах в расчете на единицу затрат труда (чел.-ч, чел.-дн.), а также на одного среднегодового работника сельскохозяйственного производства.

Резервы повышения экономической эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии "Р" можно определить по формуле

$$P = \frac{\sum (t_{\phi i} + t_{н i}) Q_{\phi} + Q_{н}}{\sum (T_{\phi y i} - T_{н y i}) + \sum (T_{\phi н i} - T_{н н i}) + 2\Phi},$$

где $T_{\phi y i}$, $T_{н y i}$ — соответственно фактическая и нормативная численность работников по i -й функции управления производством, чел.; $T_{\phi н i}$, $T_{н н i}$ — соответственно фактическая и нормативная численность вспомогательных рабочих по i -й функции обслуживания основного производства, чел.; $t_{\phi i}$, $t_{н i}$ — соответственно фактическая и проектная технологическая трудоемкость i -й продукции, норма-ч; Q_{ϕ} , $Q_{н}$ — соответственно фактический и плановый эффективный фонд рабочего времени, ч; Φ — фактический фонд времени одного рабочего, ч.

Среднегодовая, среднедневная и среднечасовая производительность труда характеризуются индексом производительности труда ($J_{п}$), он равен произведению индексов удельного веса рабочих (y), среднего числа дней, отработанных одним рабочим (d), продолжительности рабочего дня (r) и часовой производительности труда рабочих (v):

$$J_{п} = J_y \cdot J_d \cdot J_r \cdot J_v.$$

Так определяется зависимость индекса производительности труда от изменения индексов факторных показателей.

В сельском хозяйстве за последнее десятилетие производительность труда в колхозах повышалась более высокими темпами, чем в совхозах, что способствовало сближению ее абсолютных уровней по категориям хозяйств. Характерно, что по совхозам весь прирост производительности труда достигнут за счет повышения часовой выработки, т.е. интенсивным путем, а по колхозам — в определенной мере и за счет увеличения числа рабочих дней в году в расчете на одного работника, занятого в общественном производстве. Темпы роста производи-

тельности труда в сельском хозяйстве растут медленнее, а в отдельные годы снижаются при систематическом повышении фондо- и энергооснащенности производства, фондо- и энерговооруженности труда и уровня его механизации. Важно, что в растениеводстве часть намечаемой к производству продукции должна быть как бы авансирована в виде семян (прошлый сельскохозяйственный труд). Поэтому очевидно, что уровень производительности труда будет существенно зависеть от того, насколько полученная с единицы площади продукция, т.е. урожайность, превышает авансированную часть. Отсюда вытекает необходимость обеспечения минимальных, экономически обоснованных для различных производственных условий уровня урожайности культур и продуктивности животных, оправдывающих общественно необходимые затраты труда и приоритетности направлений повышения производительности труда в зависимости от достигнутого уровня урожайности и продуктивности.

В хозяйствах наращивание основных средств хотя и медленно, но влияет на рост производительности. Однако достаточное количество самых современных технических средств при дефиците рабочей силы, т.е. подход "были бы машины, а люди найдутся" становится несостоятельным и является лишь предпосылкой для ускорения роста производительности труда. Основной причиной сохранения высокого абсолютного уровня, низких темпов роста производительности труда в сельском хозяйстве является рассогласованность в использовании технических, технологических и организационных факторов эффективности труда. Несоблюдение этих объективных требований, в частности перенос в новые технические условия отсталой технологии, устаревших форм организации труда, обуславливает незначительное сокращение сроков выполнения сезонных работ и снижение трудоемкости производства при существенном ухудшении показателей фондоотдачи, себестоимости продукции, рентабельности производства. Методика расчета производительности труда в сельском хозяйстве, определяемая как отношение объема валовой продукции к среднегодовой численности работников, в действительности не отражает сущности этого показателя, ибо в объемы валовой продукции включаются предметы труда, и эта кратность увеличивается пропорционально повышению уровня специализации и кооперации. Поэтому экономисты предполагают различные пути совершенствования методологии измерения производительности труда и занятости работников, в частности рекомендуют соотносить результаты производства с затратами не только живого, но и овеществленного труда, измеряя производительность труда отношением объема валовой (товарной) продукции к себестоимости.

В деле измерения производительности труда возникает и еще один аспект — стоимостной. Рост производительности труда и занятости должен неизбежно сопровождаться снижением стоимости продукции за счет уменьшения как живого, так и овеществленного труда. В нынешней практике, в частности, в сельском хозяйстве производительность труда повышается с повышением цен. При измерении же производительности труда на базе валовой (товарной) продукции снижение цен ведет к снижению темпов роста производительности труда, а применение валовой продукции в качестве оценочного показателя деятельности предприятий не заинтересовывает их в снижении цен на выпускаемую продукцию.

Измерители производительности и занятости труда основаны на использовании данных с нормативной, или фактической, трудоемкостью выпускаемой продукции, причем при расчете различают трудоемкость технологическую (учитываются затраты труда основных рабочих предприятия — участка, цеха); производственную — затраты труда всего промышленного производственного персонала; народнохозяйственную — полные затраты живого и овеществленного труда.

Расчет народнохозяйственной занятости производится на базе межотраслевых балансов труда, позволяющих установить полные и прямые его затраты на 1 р. продукции различных отраслей. Разновидностью трудового метода исчисления производительности труда является определение степени выполнения норм выработки. При установлении сводного показателя, выражающего степень выполнения многих норм при изготовлении продукции, нормативные затраты труда на выработанную продукцию сравнивают с фактическими затратами на ту же продукцию.

Динамика занятости может измеряться с помощью фиксированных уровней трудоемкости по формуле:

$$Y = \frac{\sum q_1 t_n}{\sum q_1 t_1} \cdot \frac{\sum q_0 t_n}{\sum q_0 t_0},$$

где Y — производительность труда; q_1 и q_0 — выпуск продукции в отчетном и базисном периоде в соответствующих единицах измерения; t_n , t_1 , t_0 — трудоемкость единицы продукции соответственно по нормативу в отчетном и базисном периодах, чел.-ч.

Экономия численности работающих в связи с изменением трудоемкости продукции может определяться по формуле

$$\mathcal{E}_r = \frac{(T_0 - T_1) O_0 M / 12}{B_0 \cdot K_0},$$

где T_0 , T_1 — затраты труда на единицу продукции соответственно до и после внедрения мероприятия, нормо-ч; O_0 — фактический объем продукции в отчетном периоде в соответствующих единицах измерения; M — количество месяцев действия данного мероприятия в отчетном году; B_0 — бюджет рабочего времени одного рабочего в базовом периоде, ч; K_0 — базисный коэффициент выполнения норм.

Экономия численности работников за счет увеличения объема производства рассчитывается по формуле

$$\mathcal{E}_r = \frac{r_0 (K_r - K_0)}{100},$$

где r_0 — численность персонала без основных рабочих в базисном периоде, чел; K_r — прирост численности персонала (без основных рабочих) в отчетном периоде, %; K_0 — прирост объема продукции, %.

Экономия численности работающих за счет изменения структуры производства устанавливается путем сопоставления удельной трудоемкости в базисных нормо-ч на 1 тыс. р. продукции в отчетном и базисном периодах. Экономическая численность $\Delta \mathcal{E}$ (%) определяется по формуле

$$\Delta \mathcal{E} = \frac{T_{y0} 100 - 100}{T_{y6}}.$$

Для расчета численности r по каждой профессии и разряду можно воспользоваться формулой

$$r = \frac{T \cdot 100}{K \cdot \Phi},$$

где T — общая трудоемкость работ, выполняемых рабочими данной профессии и разряд, норма; K — планируемый процент выполнения норм по данному виду работ; Φ — бюджет рабочего времени одного рабочего (на день, месяц, год), ч.

Таким образом, установлено, что в результате организационных и отраслевых структурных изменений в агропромышленном комплексе проблема занятости сложнее. Это обуславливает необходимость ее регулирования со стороны государства.