

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования  
“Белорусский государственный  
экономический университет”

В.Н.Шимов

“ 16 ” / ноя / 2008 г.

Регистрационный № УД 9268 / баз.

## СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Учебная программа для специальности  
1-25 01 07 “Экономика и управление на предприятии”

2008

**СОСТАВИТЕЛИ** *Киеня Е.А.*, доцент кафедры экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», к.э.н., доцент

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:** Зень С.Н., доцент кафедры экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», к.социол.н., доцент; Кляуззе В.П., зав.отделом условий труда НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, кандидат искусствоведческих наук, доцент

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 2 от 24.10.2008)

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 1 от 29.11.2008)

Ответственный за выпуск:

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дисциплина «Социология труда» включена в учебный план для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда».

Цель преподавания и изучение дисциплины «Социология труда» - освоение студентами положений науки о труде, ее составных элементов и направлений, приобретение умений и практических навыков анализа и оценки уровня развития социальных процессов на рабочем месте, в трудовом коллективе и разработки рекомендаций по их совершенствованию.

Цель изучения дисциплины – изучение социальных явлений в сфере труда, формирование четкого представления о социальной значимости труда, методах повышения его эффективности за счет социальных факторов, а также получение опыта проведения конкретных социологических исследований в сфере труда.

Задачи изучения дисциплины:

- ❖ ознакомление с социологией труда как наукой, особенностями ее предмета, методологией и методами в анализе процессов, связанных с трудовой деятельностью;
- ❖ формирование представления о труде как базовом социальном процессе, который определяет структуру коллектива и общества в целом;
- ❖ анализ рынка труда как регулятора оптимальной и рациональной мобильности трудовых ресурсов;
- ❖ поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала современного работника;
- ❖ выявление значения социальных элементов труда в повышении его эффективности;
- ❖ получение опыта проведения конкретного социологического исследования в сфере труда.

В результате изучения студенты должны

**Знать:** специфику знания о социологии труда, основные категории и понятия социологии труда, иметь представления об основных этапах становления и развития социологии труда как науки, основные направления организации труда, значение влияния социальных критериев экономического прогресса, структуру социально-трудовых отношений, особенности получения и использования экономико-социологической информации;

**Уметь:** характеризовать влияние социокультурных факторов на развитие общественного производства, экономические процессы и взаимодействия, раскрывать взаимосвязь и взаимодействие экономической и социальной сфер трудового коллектива, анализировать социальные механизмы экономического поведения в процессе производства.

**Приобрести:** навыки современных методов социологического исследования и их использование в управлении социально-экономическими процессами; усвоить социально-ориентированные подходы к анализу проблем развития производственных процессов, деятельности трудовых коллективов.

Изучение социологии труда предполагает знание основ общей и экономической социологии, организации труда.

Всего часов 120, из них 54 часа аудиторных, 32 часа лекции, 22 часа практические занятия. Форма контроля – экзамен.

## **СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Тема 1. Социология труда как наука и ее предмет**

Понятие социологии труда, ее предмет и объект. Место социологии труда в системе социологических наук. Теоретические и практические аспекты методологии социологии труда.

Основные понятия и категории социологии труда. Связь социологии труда с другими науками. Особенности изучения социологии труда как учебной дисциплины, типичные трудности в ее усвоении и пути их преодоления.

Теоретическая и практическая значимость социологии труда. Роль социологических знаний в работе экономиста – менеджера.

### **Тема 2. Становление и развитие социологии труда**

Становление научного представления о труде. Три периода в эволюции теоретических представлений о труде: донаучный, классический и современный.

Современная зарубежная социология труда.

Становление и развитие отечественной социологии труда. Дореволюционный и послереволюционный периоды.

Современная социология труда и ее проблемы.

### **Тема 3. Программа конкретного социологического исследования**

Понятие программы конкретного социологического исследования и ее основные функции. Основные требования к программе.

Определение цели, задач, объекта и предмета исследования. Процесс формирования выборки. Объекты репрезентации, степень отбора, типы выбора: вероятностный, районированный, гнездовой, систематический, стихийный.

### **4. Методы получения и обработки информации в сфере труда**

Метод анализа документов, его роль в социологическом исследовании. Формальный и количественный анализ документов.

Метод наблюдения: сущность, общая процедура, объекты. Классификация наблюдений. Способы регистрации и замера наблюдаемых явлений.

Опросные методы. Классификация вопросов и правила их формирования. Особенности организации экспертного опроса.

Эксперимент, условия его проведения и основные недостатки.

Методы прикладного социального анализа.

### **5. Труд как базовый социальный процесс**

Социальная сущность труда и его функции. Противоречия между социальными функциями труда и реальными условиями их реализации.

Трудовой процесс: понятие, виды, структура. Принципы организации трудового процесса, основные показатели. Основные направления научной организации труда: экономическая и социальная задачи. Сущность основных направлений организации труда.

Разнородность содержания труда как основа дифференциации работников, их социальной неоднородности. Конституирующие (функциональные) и атрибутивные признаки социального положения групп. Социальный статус, социальная дистанция, социальная справедливость.

## **6. Трудовое поведение: содержание, структура, функции**

Понятие и структура, виды трудового поведения, механизм регулирования. Санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические условия труда.

Особенности и характеристика типов поведения. Оплата труда: экономическая и социальная сущность. Движение и текучесть кадров: экономический и социальный аспекты.

Социальный контроль в сфере труда. Дисциплина труда и основные направления ее укрепления на промышленном предприятии.

## **Тема 7. Удовлетворенность трудом и отношение к труду**

Содержание и структура понятия «отношение к труду». Основные факторы и эмпирические индикаторы, характеризующие отношение к труду, их типология.

Специфика формирования отношения к труду в условиях рынка. Внешние признаки и показатели отношения к труду. проблемы отношения к труду в новых политических и экономических условиях.

Социальная сущность удовлетворенности трудом. Смысл труда для общества и личности.

## **Тема 8. Ценностные ориентации в труде и его мотивация**

Потребности и интересы как детерминанты трудового поведения. Ценностные ориентации в трудовой деятельности как важнейшие элементы внутренней структуры личности.

Мотивация труда: сущность, понятие и виды. Мотивационный механизм и его составляющие. Ценности и ценностные ориентации в мотивационном поведении. Структура мотивов трудового поведения. Особенности мотивации труда в рыночных условиях.

## **Тема 9. Трудовая адаптация работников**

Сущность и структура трудовой адаптации. Социальная адаптация в сфере труда как процесс освоения личностью новой трудовой ситуации, в которой и личность, и трудовая среда оказывают активное воздействие друг на друга и являются адаптивно-адаптирующими системами.

Объективные и субъективные факторы трудовой адаптации. Личностный потенциал работника и связь его с адаптацией.

Комплексная система профориентации, адаптации и профессионального продвижения. Влияние адаптированности работников на производственно-экономические показатели предприятия.

## **10. Трудовой конфликт**

Сущность, типы и социальная структура трудового конфликта. Причины трудового конфликта. Негативные последствия и позитивные функции социально-трудовых конфликтов. Разрешение трудового конфликта. Основные модели, типы и формы урегулирования трудовых конфликтов.

Сплоченность коллектива. Критерии и показатели. Значение дисциплины в деятельности трудовых коллективов. Практические рекомендации по управлению и разрешению конфликтов в сфере труда.

## **11. Социальная защита работника**

Понятие социальной защиты и ее основные направления.

Социальная защита на макро- и микросоциальных уровнях. Социально-организационные и социально-нормативные институты и инструменты, образующие механизм социальной защиты.

Социальные гарантии и социальные стандарты в сфере труда. Социальная защита на предприятии, в организации.

## **12. Социальное партнерство в сфере труда**

Сущность социального партнерства. Определение социального партнерства, понятия социальное согласие, трипартизм, двупартизм.

Цель и принципы социального партнерства в сфере труда. Субъекты, их статус и полномочия. Объект и предмет социального партнерства.

Представительство сторон в отношениях социального партнерства. Уровни социального партнерства в Республике Беларусь: Генеральное соглашение, отраслевые и местные соглашения, коллективные договора.

## *ЛИТЕРАТУРА*

### Основная

1. Ромашов О.В. Социология труда. Учебное пособие. М., 2007.
2. Соколова Г.Н. Социология труда. Учебник. Мн., 2006.
3. Яковчук В.Н. Экономическая социология. Мн., 2002.

### Дополнительная

1. Беляцкий Н.П. Управление персоналом. Учебник. Мн., 2008.
2. Дорин А.В. Экономическая социология. Учебное пособие. Мн., 1997.
3. Киеня Е.А. Социальное партнерство. Мн., БГЭУ, 2008.
4. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). Мн., 2005.
5. Лукашенко А.Г. Экономическая политика белорусского государства: Лекция Президента Респ. Беларусь в Бел. гос. экон. ун-те. Минск, 29 нояб. 2002 г. Мн.: БГЭУ, 2002.
6. Национальная экономика Беларуси: Учеб пособие /Под общ. ред. проф. В.Н. Шимова. Мн., 2005.
7. Оперативные социологические исследования. Учебное пособие/ Д.Г. Ротман, С.Н. Бурова и др./ Мн., 1997.
8. Основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2010 г. (краткое изложение). Мн.: ООО «Мисанта», 2002.
9. Основы управления персоналом. Под ред. Б.М. Генкина. С-П, 2006.
10. Симхович В.А. Социология: учебное пособие. Мн., 2005.
11. Тучков А.И. Экономика труда: Учебное пособие. М., 2001.
12. Фролов С.Ф. Социология: сотрудничество и конфликты. Учеб. пособие. М.: Юристъ, 1997.
13. Хильб М. Интегрированный менеджмент персонала. М.: Дело и сервис, 2006.
14. Щеглова С.Н. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений. М., 1997.

Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.  
Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.  
Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>