

бот рекомендовано вести по объектам строительства, на которые имеется утвержденная смета или сводный сметный расчет стоимости строительства, а также комплексам работ, выполняемых субподрядными организациями (по монтажу оборудования, устройству отопления, вентиляции, электроосвещению и др.). В зависимости от объектов учета затраты на производство строительно-монтажных работ учитываются по позаказному методу или методу накопления затрат за определенный период времени с применением элементов нормативной системы учета и контроля за использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

В.П. Дубовская
БГЭУ (Минск)

ГЕНДЕРНЫЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА

Гендерные отношения в сфере экономики включают в себя такие явления, как неравное распределение ресурсов, рабочего и свободного времени внутри семьи, дискриминацию женщин на рынке труда (феминизация целых отраслей хозяйства, вытеснение женщин в малооплачиваемые сферы, дискриминация в оплате труда, при приеме на работу, в продвижении по службе), неравный доступ к ресурсам, кредиту, информации.

Для более подробного анализа рынка труда в Республике Беларусь и существующих там гендерных проблем целесообразно остановиться на основных его показателях и их изменениях за последние годы.

Динамика численности занятых с 1995 г. практически не изменилась. Однако до настоящего времени уровень занятости 1990 г. не был достигнут. Численность экономически активного населения уменьшилась в 1999 г. по сравнению с 1995 г. на 17,8 тыс. человек, причем численность экономически активных мужчин увеличилась на 15,7 тыс. человек, а женщин — сократилась на 2,1 тыс. человек. Такая же тенденция наблюдается и среди занятых, и среди безработных.

Анализ состояния занятости женщин показал, что по

сравнению с мужчинами доля женщин в отраслях материального производства уменьшилась, а в непроизводственных отраслях — увеличилась. По состоянию на начало 2000 г. в народном хозяйстве трудилось 2,2 млн женщин (или 51,4%) общей численности рабочих, служащих и колхозников; в том числе в сфере материального производства — 31,4 %, непроизводственных отраслях — 20,2 %. Сравнение данных 1990 и 1999 гг. дает представление об основных тенденциях в изменении структур занятости. Если у мужчин занятость в отраслях материального производства почти не изменилась, то у женщин она снизилась на 4,7%. Доля мужчин, занятых в непроизводственной сфере, в целом почти не изменилась, но по отраслям она изменилась весьма существенно. В отрасли управления и общественных объединений доля мужчин возросла вдвое, а в жилищно-коммунальном хозяйстве и различных видах бытового обслуживания в 1,5 раза. В то же время в сфере образования доля мужчин вдвое уменьшилась.

Наряду с тенденцией уменьшения женской занятости в отраслях материального производства наблюдается столь же устойчивая тенденция увеличения женской занятости в непроизводственных отраслях (в 1,5 раза). В здравоохранении и социальном обеспечении, образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве, кредитовании и страховании, управлении и общественных объединениях она увеличилась в 1,5 раза, в сфере науки и научного обслуживания — уменьшилась вдвое.

Сравнение профессиональных структур служащих женщин и мужчин показывает, что женщин среди служащих в 2 раза больше, чем мужчин, а среди специалистов — в 3 раза больше. Доля женщин особенно велика среди бухгалтеров, экономистов, медиков, педагогических работников. Это как раз наименее оплачиваемые группы, хотя и выполняющие весьма значимые социальные функции — воспроизводства и сохранения физического и интеллектуального потенциала общества. Таким образом, имея значительно более высокий уровень образования, женщины реализуют его в наименее оплачиваемых профессиональных группах, где их доля постоянно увеличивается.

На начало 2000 г. статус безработного имели 95,4 тыс. человек (61,2 тыс. женщин и 34,2 тыс. мужчин), что соста-

вило 2,1 % экономически активного населения. По сравнению с 1991 г. численность безработных в 1999 г. возросла в 41 раз. Удельный вес женщин в общей численности безработных снизился с 80 % в 1991 г. до 64,2 % в 1999 г.

Л.Ф. Еськова
ВГЭУ(Минск)

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА НА 2001 ГОД

Необходимость субъектам хозяйствования пересмотреть свои приказы по учетной политике и внесение в них изменений и дополнений в первую очередь вызваны тем, что согласно законодательству по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности можно выбирать, изменять методы учета операций на новый календарный год. Во-вторых, правильный выбор учетной политики позволит наилучшим образом отразить финансовое положение и результаты работы исходя из особенностей деятельности предприятия. Не менее важным обстоятельством, обусловившим необходимость корректировок в учетной политике на 2001 г., являются значительные дополнения и изменения в законодательные акты республики. Некоторые из них необходимо закреплять в качестве нормативов.

Согласно п.1.3. Декрета Президента Республика Беларусь № 15 от 30.06.2000 г. "О порядке проведения переоценки имущества и обязательств в иностранной валюте при изменении Национальным банком курсов иностранных валют и отражения в бухгалтерском учете курсовых разниц" в учетной политике на 2001 г. следует зафиксировать, что курсовые разницы подлежат списанию с кредита сч. 31 в дебет сч. 80 — ежемесячно в размере, не превышающем 10 % от фактической себестоимости реализованной продукции (работ, услуг); с дебета сч. 83 в кредит сч. 80 — в размере не менее 10 % от фактической себестоимости реализованной продукции (работ, услуг), но не более суммы курсовых разниц, числящихся в остатке по сч. 83 на конец отчетного месяца. Если в отчетном месяце реализация отсутствовала, то и