

На внутреннем рынке посредническая деятельность определяется наценкой, которая, как известно, не может превышать 30 %. При осуществлении экспортно-импортных операций возникает ситуация, когда цена импортера на внутреннем рынке формируется свободно и посредническая деятельность определяется не наценкой, а ценой услуги. Это возникает тогда, когда импортируется товар, приобретенный за счет валютных средств, полученных от экспорта за минусом обязательной продажи.

В этой связи у субъектов хозяйствования возникает множество вопросов, нет однозначного их понимания, что может привести к ошибкам при формировании цен.

Отсутствие единой системы регулирования и формирования цен в сфере обращения вызывает необходимость упорядочения нормативно-правовой базы и разработки методологии формирования цен на услуги на внутреннем рынке и при осуществлении внешнеторговых операций.

*М.К. Фисенко,
Л.Н. Литвинова
БГЭУ (Минск)*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ДЕЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Действующая пенсионная система Беларуси имеет, к сожалению, ряд серьезных недостатков. Наиболее главным из них является низкий уровень пенсий (с точки зрения их покупательной способности), что слабо удовлетворяет социальные потребности пожилых людей. В связи с этим уже несколько лет в печати обсуждаются вопросы совершенствования пенсионного дела в нашей стране. Рассмотрим некоторые из них.

Одним из важных элементов пенсионной системы является пенсионный возраст, так как он определяет соотношение численности пенсионеров и лиц, занятых в народном хозяйстве. Известно, что в ряде экономически развитых стран на пенсию работники выходят по достижении 65–67 лет. Некоторые экономисты предлагают и в нашей республике увели-

чить фактический возраст выхода на пенсию до 65 лет. Считаем, что в условиях Беларуси, когда средняя продолжительность жизни, например, мужчин составляет 62–63 года, повышение пенсионного возраста было бы необоснованным, морально неоправданным. Полагаем, на первом этапе можно ввести более гибкую систему выхода на пенсию, т.е. дать возможность работнику самому определять время выхода на пенсию, увязав это время с назначением более высокой пенсии в случаях выхода на пенсию в возрасте, превышающем 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. По-нашему мнению, повышение пенсионного возраста в целом для всех работников — это дело далекой перспективы. Необходимо сначала повысить продолжительность жизни населения в стране (как это сделано в Японии). Когда она заметно возрастет (Республика Беларусь, как и Россия, по этому показателю отстает от многих стран мира), тогда, очевидно, можно вернуться к этому вопросу.

Важным направлением совершенствования пенсионной системы является создание и функционирование негосударственных пенсионных фондов (НПФ), которые существуют во многих странах мира. К сожалению, в Республике Беларусь процесс создания НПФ идет очень медленно. В 2000 г. в республике функционировал только один такой фонд. Между тем, как в России за 1996–1999 гг. количество НПФ возросло более чем в 10 раз, и их количество стабилизировалось на уровне 270–275 единиц. В 1999 г. в России через НПФ были обеспечены дополнительной пенсией почти 260 тыс. чел., а среднемесячный уровень негосударственной пенсии достигал 107 р., или около 20 % от среднегосударственной величины пенсии в 1999 г.

Причинами неудовлетворительного положения с созданием НПФ в Республике Беларусь являются: неустойчивость экономического развития, низкий уровень заработной платы, высокая инфляция национальной валюты. Граждане нашей республики не доверяют НПФ, они опасаются, что их взносы в пенсионные фонды будут обесценены под воздействием высокой инфляции. Поэтому перед республикой стоят сложные задачи. Необходимо срочно реформировать оплату труда, повысить ее долю в конечной цене товара, умень-

шить налоги на предприятия для того, чтобы у них могли оставаться средства и для социальных потребностей, добиться снижения инфляции и укрепить национальную валюту.

Важным направлением совершенствования пенсионного дела в республике является сближение, т.е. унификация пенсионной системы Беларуси и Российской Федерации. В настоящее время, если сравнивать пенсионную систему Беларуси и России, то в них можно установить немало различий. Так, существенным отличием российского и белорусского законодательства является отсутствие у граждан Беларуси права на одновременное получение двух пенсий. Лица, имеющие одновременно право на различные государственные пенсии, получают в Республике Беларусь только одну пенсию по их выбору. Вместе с тем в Российской Федерации некоторые категории пенсионеров могут получать и пенсию по старости, и пенсию по инвалидности, и повышение пенсии как участника войны.

Имеются различия в российском и белорусском законодательстве, касающиеся непосредственно пенсионеров по старости. Это относится к уровню минимальных и максимальных размеров пенсии, порядку определения и индексации размеров пенсии и др.

В начале февраля 2001 г. Президент России В.В. Путин подписал Указ о формировании национального совета по пенсионной реформе. Этот совет должен в 2001 г. подготовить соответствующую законодательную базу, чтобы с 2002 г. приступить к осуществлению пенсионной реформы. Эта реформа предполагает ввести двухуровневую государственную пенсионную систему. Одна ее часть будет гарантированной выплатой, вторая — накопленной на персональном лицевом счете.

Известно, что Россия и Беларусь подписали в конце декабря 1999 г. Договор о создании Союзного государства, в котором предусмотрена необходимость унификации законодательства во многих сферах деятельности, в том числе и в области экономики и финансов. В связи с этим представляется целесообразным Республике Беларусь при проведении своей пенсионной реформы взять за основу ту модель пенсионной системы, которую Россия планирует ввести с 2002 г.