

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Общим направлением проводимых в Беларуси реформ стал переход от централизованного управления к системе хозяйствования с рыночными механизмами регулирования. Это коснулось и социально-трудовой сферы. После длительного периода административно-командных методов управления на основании всеобщего и обязательного вовлечения трудоспособного населения в общественное производство предприятиям была предоставлена экономическая самостоятельность в формировании кадрового потенциала, исходя из принципа свободно избранной занятости и добровольности труда.

В условиях переходного периода ориентация на достижение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы лишь с помощью рыночной самонастройки, через рынок труда и конкуренцию неприемлема. Рыночные механизмы сами по себе не способны обеспечить формирование рациональной структуры занятости, удержание безработицы в пределах общественно допустимого уровня. Прежние административные формы и методы регулирования социально-трудовой сферы оказались неадекватными формированию рыночных отношений, а новые находятся на стадии становления. В условиях, когда еще не действуют многие рыночные регуляторы, существенная роль в обеспечении занятости принадлежит государству.

Проводимые в стране преобразования должны быть ориентированы на обеспечение устойчивого развития экономики и рост уровня жизни населения, требуют создания адекватных организационно-правовых условий для перехода к активной политике на рынке труда. Назрела необходимость в новых подходах к формированию политики занятости населения, ее переориентации на обновление кадрового состава и улучшение структуры рабочих мест в реальном секторе, повышение профессионально-квалификационного уровня работников в соответствии с потребностями реформирования экономики. Поэтому в условиях модернизации экономики необходимо активное государственное вмешательство в процесс регулирования рынка труда, так как государство как субъект рыночных экономических отношений играет особую роль, выступая как законодатель, предприниматель и инвестор многих программ, направленных на развитие и нормальное функционирование рынка труда.

Государственное регулирование рынка труда представляет собой очень сложный механизм, охватывающий все многообразие аспектов объекта регулирования (демографический, экономический, социаль-

ный) и весь его воспроизводящий цикл — формирование, распределение и использование. При этом современный период экономического развития, когда формируется новая модель республиканской системы хозяйствования на основе тесного взаимодействия предприятий различных форм собственности, развития рыночного сектора экономики, требует принципиального обновления самой основы государственного регулирования рынка труда.

Во-первых, в республике в условиях формирования рынка труда должна осуществляться переориентация деятельности самого государства — с функции монопольного работодателя на функцию посредника в сфере труда, включающей регулирование отношений между работниками и работодателями.

Во-вторых, рыночный механизм характеризует единство двух составляющих — стихийных рыночных регуляторов спроса и предложения на рынке труда и регулирующего воздействия государства на сферу обмена. Рынок и государственное регулирование должны дополнять друг друга.

Механизм государственного регулирования рынка труда несовершенен по причине социально-экономической отсталости нашего хозяйства по сравнению со странами с рыночной экономикой, отсутствия опыта и законодательной базы ее реформирования, соответствующей преобразовательному этапу развития страны. Государственное регулирование направлено на недопущение массовой безработицы и социальной напряженности в обществе, тогда как логичнее было бы направить его на создание условий для развития рынка труда.

В связи со сложившимися особенностями состояния белорусского рынка труда государственные органы, осуществляющие его регулирование, должны решить ряд специфических задач:

- согласовать цели политики занятости с финансово-кредитной, структурной и инвестиционной политикой государства;
- разработать и усовершенствовать нормативно-правовую базу;
- решить вопросы воспроизводства рабочей силы, отвечающей требованиям современного высокотехнологичного производства;
- обеспечить распределение и перераспределение трудовых ресурсов по отраслям народного хозяйства;
- активизировать мобильности рабочей силы как в рамках отрасли, так и в межотраслевом и межрегиональном направлениях для возможности решения проблем занятости трудоспособного населения;
- повысить роль рыночных рычагов оплаты труда и усилить экономическую мотивацию труда, что приведет к росту ее эффективности;
- создать благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса и предпринимательства с целью создания новых рабочих мест и легализации теневой занятости.

Необходимость развития цивилизованного рынка труда обусловлена тем, что труд играет определяющую роль в формировании уровня жизни, раскрытии и преумножении способностей человека, является основным источником жизненных благ.