

## ДОХОДЫ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ В АСПЕКТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

Доходы домашних хозяйств образуются в результате многократно-го распределения и перераспределения стоимости совокупного общественного продукта в процессе реализации финансовых отношений домашнего хозяйства и государства и зависят от организации социальной политики. В последние два десятилетия во многих странах обнаружилась крайне низкая эффективность действующих моделей государственной социальной поддержки и помощи населению. В связи с этим в каждой из стран идет пересмотр как общих принципов, так и конкретных механизмов социальной политики. Не исключением является и Республика Беларусь.

Социальная политика должна быть направлена на повышение уровня жизни населения и развитие человеческого потенциала. Уровень жизни населения характеризуется показателями статистики доходов домашних хозяйств. По данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь, в 2003 г. удельный вес населения с уровнем располагаемых ресурсов ниже бюджета прожиточного минимума составил 27,1 %, а с уровнем располагаемых ресурсов ниже минимального потребительского бюджета — 67,6 %. Причем за чертой бедности находятся не только пенсионеры, но и многие работающие граждане, а также члены их семей.

Несмотря на то, что в январе—ноябре 2004 г. номинальная среднемесячная заработная плата составила 342,5 тыс. р., у значительной части населения размер среднедушевого дохода на члена семьи не превышал за этот период минимальный потребительский бюджет. Поэтому важнейшей проблемой в области формирования доходов населения остается проблема роста заработной платы, особенно у работников бюджетной сферы. Решить ее посредством дополнительного финансирования из бюджета в условиях его дефицита и при тенденции снижения доли расходов государства в ВВП весьма затруднительно. В связи с этим предлагаем изменить направление социальной политики и перейти от “раздачи благ” по принципу всем понемногу к уравниванию стартовых возможностей для людей в получении места работы, образования, профессии. Поэтому полный переход образования на платную основу еще больше отдалит Республику Беларусь от построения социально ориентированной экономики. Государство должно заинтересовать сами предприятия в повышении квалификации их работников, например, применяя к ним льготное налогообложение.

Кроме того, социальная политика должна препятствовать занижению цены рабочей силы на рынке труда. Сделать это возможно путем

повышения минимальной заработной платы. Так, в Нидерландах, Дании, Германии и Бельгии минимальная заработная плата составляет около 50 % ее среднего уровня, во Франции — почти 60 %. Для того чтобы стимулировать частные предприятия повышать заработную плату работникам, можно использовать опыт Российской Федерации, где применяется регрессивная шкала от 28 до 2 % по расчету отчислений от фонда оплаты труда, т.е. чем больше заработная плата, тем меньше процент. Следует также отменить ограничение премий в размере 30 % должностных окладов рабочих и служащих, относимых на себестоимость продукции.

Что касается повышения пенсий, основного источника доходов значительной группы населения, то в связи с тем, что пенсионный фонд формируется из отчислений работающих, оно возможно только при повышении оплаты труда экономически активного населения. Необоснованный рост пенсий может привести к отрицательным последствиям для экономики. Некоторые исследователи отрицательно относятся к идее повышения пенсий по возрасту как альтернативе помощи пожилым малоимущим. Так, главный экономист по вопросам социальной сферы Всемирного банка Т. Хупенгарднер считает, что попытка оказания помощи более чем 35 % бедных пенсионеров путем повышения пенсии по возрасту не является эффективной. Более результативно предоставлять бедным прямую, адресную социальную помощь, развивать институт которой необходимо и в Республике Беларусь.

Если смотреть на перспективу, то по статистике в 2050 г. на одного пенсионера будет приходиться только один работающий гражданин, и для обеспечения выплат всего объема пенсий пенсионный тариф должен будет составлять около 60 % от фонда оплаты труда. Решением данной проблемы в определенной мере может стать обязательное профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда, т.е. вредных для здоровья и опасных для жизни. Покрывать расходы на эти пенсии будет работодатель, поскольку именно он непосредственно заставляет людей рисковать. С одной стороны, это позволит заинтересовать его в создании безопасных условий труда. С другой — снизит нагрузку на фонд социальной защиты населения.

Не менее важным шагом в модернизации социальной политики и повышении доходов домашних хозяйств должны стать мероприятия по стимулированию предпринимательской активности населения. Основными сдерживающими факторами для развития предпринимательства являются административные барьеры, устанавливаемые государством. Их отмена, внедрение особых доступных для индивидуальных предпринимателей схем и источников финансирования, создание и развитие специализированных информационно-правовых и консультационных центров позволят расширить сферу предпринимательства в Республике Беларусь.

Таким образом, для обеспечения роста доходов домашних хозяйств социальная политика должна препятствовать занижению цены рабочей силы на рынке труда, стимулировать нанимателей в повышении заработ-

ной платы работников, отказаться от необоснованного роста пенсий и пособий, перейдя к адресной помощи малоимущим на конкретные цели: овладение профессией, открытие собственного дела, переподготовку.

**И.А. Сучкова**

БГЭУ (Минск)

## **РОЛЬ ОБРАЗОВАНИЯ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

Основной формой богатства общества в условиях современной рыночной экономики становятся человеческие ресурсы. Их развитие является не только важным фактором экономического и социального прогресса, но и его главной целью, так как в наше время преимущества в конкурентной борьбе зависят главным образом от состояния науки, уровня образования и объема накопленных обществом знаний.

Правительства, фирмы и индивидуальные работники инвестируют средства в образование, так как рассчитывают в будущем получить вознаграждение в виде более высоких заработков, расширения доступа к интересной, приятной и перспективной работе, повышения социального статуса. Такие инвестиции в человеческий капитал, подобно другим видам инвестиций, требуют определенных затрат, и к ним отнесем такие:

- прямые затраты (плата за обучение, аренду жилья, учебники и т.д.);
- альтернативные издержки (смена места жительства и работы связаны с потерей доходов, которые студенты получают сейчас и могли бы получить за время обучения в вузе);
- моральный ущерб, так как получение образования требует активных трудовых усилий от инвестора и часто является неприятным занятием.

Инвестиции в человеческий капитал происходят на макроуровне в виде трат государственных средств на образование, поскольку правительство уверено: хорошо образованное население ускоряет развитие страны. На микроуровне фирмы несут расходы на обучение и переподготовку своих работников, поскольку стремятся активизировать их трудовую отдачу, повысить производительность труда, сократить потери рабочего времени и тем самым укрепить свою конкурентоспособность. Также и сами индивиды тратят не только свое личное время, но и деньги, чтобы получить образование, так как в большинстве стран более образованные, обладающие лучшими навыками работники способны заработать относительно больше. Как правило, они могут производить больше продукции или продукцию, обладающую более высокой рыночной ценностью, а их работодатели признают этот факт, платя им более высокую заработную плату.